



RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



Marabá/PA
2020

CRÉDITOS

ORGANIZAÇÃO, COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO

Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Manoel Enio Almeida Aguiar

Divisão de Informações Institucionais

Franciane da Silva Silva

Mayane Sousa Carvalho

Redação, Supervisão e Revisão

Franciane da Silva Silva

Projeto Gráfico e Diagramação

Mayane Sousa Carvalho

COLABORAÇÃO TÉCNICA E INFORMACIONAL

Divisão de Gestão Orçamentária

Cleydenver Guilhermino dos Santos Rocha

Raimundo Nonato Santos da Silva

Divisão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Ana Lúgia Moura Pires

Juliane Moura de Oliveira

Coordenadoria de Apoio à Gestão Institucional

Francisco Vanderlei Almeida de Oliveira

Pró-Reitorias

Proad – Progep – Proeg – Propit – Proex

Unidades

Administrativas – Órgãos Suplementares

SUMÁRIO

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO REITOR

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA
E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

RISCOS, OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

RESULTADOS E
DESEMPENHO DA GESTÃO

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

ANEXOS
E APÊNDICES



“Árvore Vermelha” (Vitória Barros, 2017)



SOBRE O RELATÓRIO

Em 2018, o Tribunal de Contas da União (TCU) propôs ajustes significativos na estrutura básica geral do Relatório de Gestão. Esta estrutura tem como referência o modelo do Relato Integrado, desenvolvido pelo Conselho Internacional para Relatos Integrados (IIRC – *Internacional Integrated Reporting Council*). Nesta edição, adotamos a Decisão Normativa –TCU Nº 178, de 23 de outubro de 2019, quanto à forma, conteúdo e organização deste documento.

Este relatório é a peça fundamental da prestação de contas dos responsáveis pela gestão desta Universidade. Seu objetivo é oferecer uma visão clara para a sociedade sobre como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas desta Ifes, no contexto de seu ambiente externo, levam à geração de valor público em curto, médio e longo prazos, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos.

A Unifesspa, a partir da publicação do seu primeiro Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado, avançou no processo de prestação de contas com intuito de melhorar a transparência e a conectividade das informações financeiras e não financeiras.

Para aprimorar a elaboração do Relatório, em 2019, a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Seplan) em parceria com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (Progep) desta Universidade realizou o 1º curso de capacitação sobre o Relato Integrado e Construção de Infográficos, no qual tivemos a participação dos representantes das diferentes áreas administrativas da Unifesspa.

Antes de começar a leitura, conheça as funcionalidades de navegação do Relatório de Gestão 2019.



Navegue pelo menu superior para os capítulos de seu interesse.



Página anterior



Próxima página



Sumário



Acesse* conteúdo adicional ao clicar no texto sublinhado.



Nossos temas materiais

Os temas materiais que norteiam este relatório de gestão retratam, de maneira significativa, a capacidade da Unifesspa de alcançar seus objetivos. As propostas da materialidade das informações, foram apresentadas pelos servidores de diversas unidades administrativas, no treinamento sobre Relato Integrado e Construção de Infográficos, os quais determinaram os temas materiais.

O processo para determinar a materialidade para fins de preparação do relatório de gestão envolveu, primeiramente, a identificação dos temas mais relevantes. Considerou-se que os temas relevantes são aqueles que afetam ou podem afetar a capacidade de uma organização de gerar valor. Estes temas incluídos no relatório foram definidos ao considerar seu impacto sobre a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas da Unifesspa.

Desse modo, o relatório aborda os resultados da gestão de forma qualitativa e quantitativa por meio de 15 temas, dentre eles encontram-se os macroprocessos de ensino, pesquisa e extensão. Isto garantiu que o relatório de gestão estivesse apto a cumprir sua finalidade principal que é comunicar os resultados alcançados frente aos objetivos estabelecidos no exercício, visando a sociedade como destinatário primordial.





Mensagem do Reitor

O ano de 2019 foi marcado por grandes desafios, mas, também, por importantes avanços no ensino, na pesquisa e na extensão. Apesar do agravamento do cenário de restrições apresentado às Instituições Públicas de Ensino Superior, os resultados positivos são notáveis, fruto dos esforços de todos que têm construído a história da Unifesspa, não só durante 2019, mas desde outrora. O dispêndio de energia daqueles que laboram nesta Instituição, diariamente, foi a principal causa – meritória e surpreendente – de bons indicadores de gestão.

Em relação ao ano anterior, aumentamos em 4,33 % o número de alunos matriculados na graduação e em 21% na pós-graduação *stricto sensu*.

O escopo de atuação da Instituição também avançou com abertura de mais cursos de graduação e pós-graduação, tanto *stricto sensu*, quanto *lato sensu*. Não foram medidos esforços para o cumprimento da missão institucional, de forma que aumentamos em 31%, em relação ao ano anterior, o número de alunos diplomados na graduação e em notáveis 210% o número de titulados em programas de pós-graduação.

Não é uma tarefa fácil conseguir esses resultados quando a maior parte dos discentes da Unifesspa é formada por pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, advindos de escolas públicas e ingressantes através das cotas sociais. Tudo isso só é possível em função de iniciativas de gestão, como a destinação de maior parte do recurso proveniente do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) às ações estratégicas de permanência estudantil, através do pagamento de auxílios e viabilização de transporte universitário, dentre outras iniciativas.

Em termos de sustentabilidade financeira, a capacidade da Instituição em captar recursos provenientes de emendas parlamentares, da realização de convênios com entes públicos e privados, ou através de Termos de Execução Descentralizada, em valores advindos do MEC, foi decisiva para os avanços em várias dimensões, em 2019.



Maurílio de Abreu Monteiro
Reitor da Unifesspa



Também, intensificamos as interlocuções junto a instituições e agências de fomento à pesquisa visando a captação de recursos destinados, em sua essência, a pagamento de bolsa-pesquisa a estudantes e pesquisadores.

Destacamos também o aprimoramento da gestão com foco na racionalização de processos, e, conseqüentemente, de custos, tal qual a tramitação de processos eletrônicos, que foi ampliada para praticamente 100%.

No quesito de eficiência de custos, destacam-se: a entrada em operação das 5 usinas de geração de energia solar, o redimensionamento dos serviços de vigilância e limpeza, a revitalização de prédios e lanchonetes e a modernização da subestação de energia que alimenta a Unidade I do *Campus* de Marabá. Diante disso, os resultados não poderiam ser diferentes: reduzimos em 19% o custo corrente do aluno-equivalente ao ano. Podemos dizer que esse é um resultado importante, porque abre margem, apesar das restrições orçamentárias, para o contínuo processo de crescimento desta Instituição.

Destacamos, ademais: o início das obras do novo bloco de laboratórios multidisciplinares de ciências exatas e naturais, em construção na Unidade III, no *Campus* de Marabá, custeado com emenda parlamentar; a continuidade dos trabalhos de construção do restaurante universitário no *Campus* de Marabá; o avanço das obras do bloco de laboratórios do *Campus* de Santana do Araguaia, do bloco multiuso acadêmico em São Félix do Xingu e do bloco de laboratórios de saúde e produção animal em Xinguara; o início das obras do Sistema de Drenagem, da reforma do auditório e do reforço na segurança dos equipamentos de laboratório do *Campus* de Rondon do Pará; a instalação das câmeras de videomonitoramento nos *campi* de Marabá, Xinguara e Rondon do Pará; o início da construção do Ateliê de Artes Visuais, em Marabá; a finalização de reforma e ampliação do Laboratório de Química, na Unidade II, e do

Laboratório de Pesquisa e Extensão em Ciências Sociais (LAPEX), na Unidade I, ambas no Campus de Marabá; e a fase final da obra do Bloco Central da Unifesspa – a maior obra de engenharia de uma Instituição Pública de Ensino no interior do Estado do Pará.

Em 2019, portanto, continuamos a crescer em termos de infraestrutura, ensejando significativo aumento de área útil destinada a espaços de construção do conhecimento.

Dessa forma, os desafios foram muitos e exigiu-se da Instituição capacidade de diálogo, cooperação e solidariedade. Como consequência, para ilustrar todos os avanços até aqui relatados, destacamos, de forma muito entusiasmada, o bom resultado obtido na avaliação institucional ocorrida em 2019, atribuindo-se o conceito 4 para a Unifesspa (numa escala que vai até 5)! Isso demonstra que todos os esforços foram exitosos e valeram a pena.

Somos reconhecidamente uma das melhores instituições de ensino superior da região amazônica. Passo a passo, estamos sedimentando a visão institucional de ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico.

É com inspiração, portanto, que entregamos o Relatório Integrado de Gestão à comunidade universitária, às instituições públicas e à sociedade em geral, na convicção de que a Unifesspa continuou o processo de crescimento presente desde a sua concepção. Lembramos que a Instituição é um desejo da Nação brasileira. Estamos iniciando 2020 com novos sonhos e novas metas. Sabemos que os desafios também se renovam. O cenário mundial que se apresenta é totalmente indesejável e imprevisível, mas estaremos sempre firmes e conectados, para seguir proporcionando ensino superior público de qualidade, para todos.



1

Capítulo

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

QUEM SOMOS	9
ONDE ESTAMOS	9
COMO GERAMOS VALOR	10
NOSSO MODELO DE NEGÓCIOS	12
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	13
AMBIENTE EXTERNO	15



QUEM SOMOS

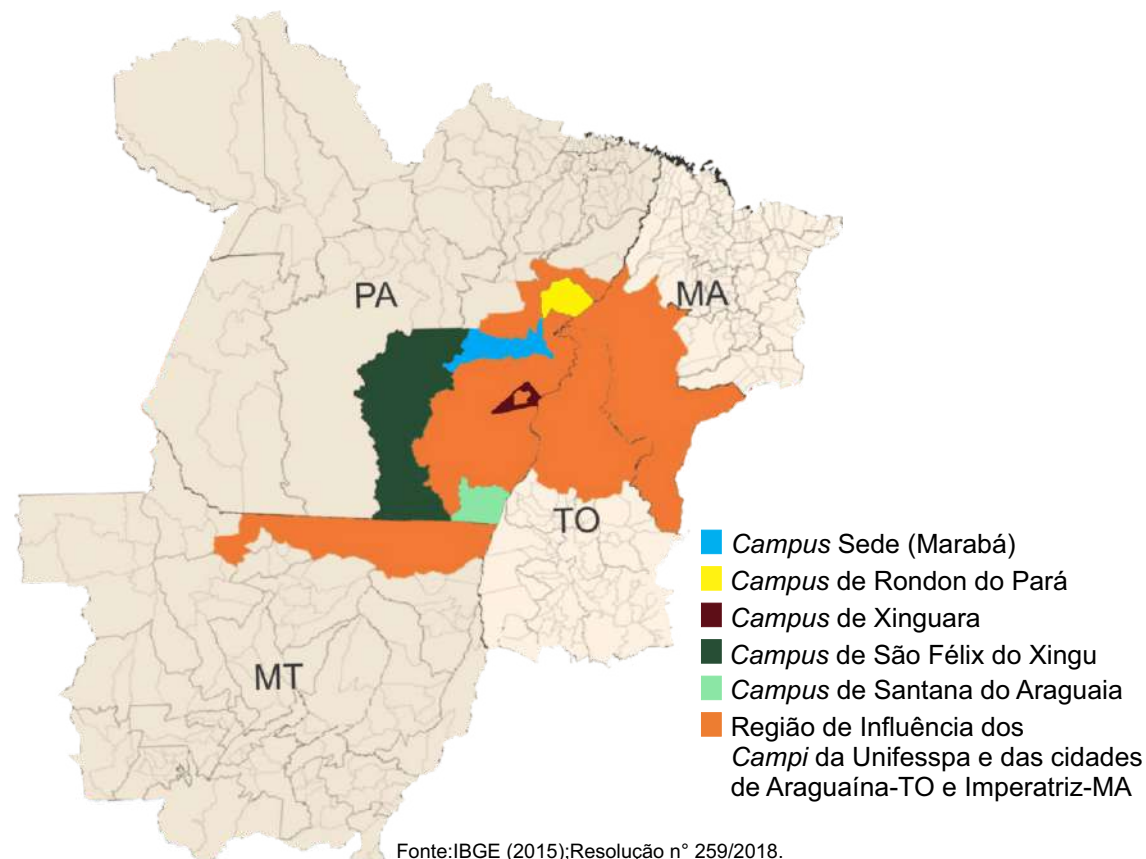
A Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa) foi criada com a vigência da Lei Federal Nº 12.824, em 6 de junho de 2013, com intuito de ofertar ensino superior público, gratuito e de qualidade, desenvolver pesquisas nas diversas áreas do conhecimento e promover a extensão universitária.

A indissociabilidade entre o ensino, pesquisa e extensão é um dos princípios que regem esta Universidade e tem como estratégia a construção de um projeto inclusivo que transponha ações de mudança social local e regional mediante atuação multicampi.

Nestes 6 anos de existência tivemos resultados importantes, um grande destaque para a Unifesspa, em 2019, foi a conquista da nota 4, de um máximo 5, em sua primeira avaliação de credenciamento institucional do Ministério da Educação, o que representa a excelência das ações e atividades ofertadas pela Instituição.

ONDE ESTAMOS

A Unifesspa está localizada na região Sul e Sudeste do Pará. Os seus cinco *campi* estão situados em Marabá, Rondon do Pará, Xinguara, São Félix do Xingu e Santana do Araguaia. Uma das ações afirmativas é o critério de inclusão regional, aprovado pelo Consepe na Resolução nº 259/2018, com o objetivo de estimular o acesso à Instituição pelos estudantes que residem nos municípios que integram as regiões de influência das cidades nas quais estão implantados seus *campi*, além de Imperatriz-MA e Araguaína-TO. [Acesse a Resolução Consepe nº 259/2018.](#)



Fonte: IBGE (2015); Resolução nº 259/2018.



COMO GERAMOS VALOR



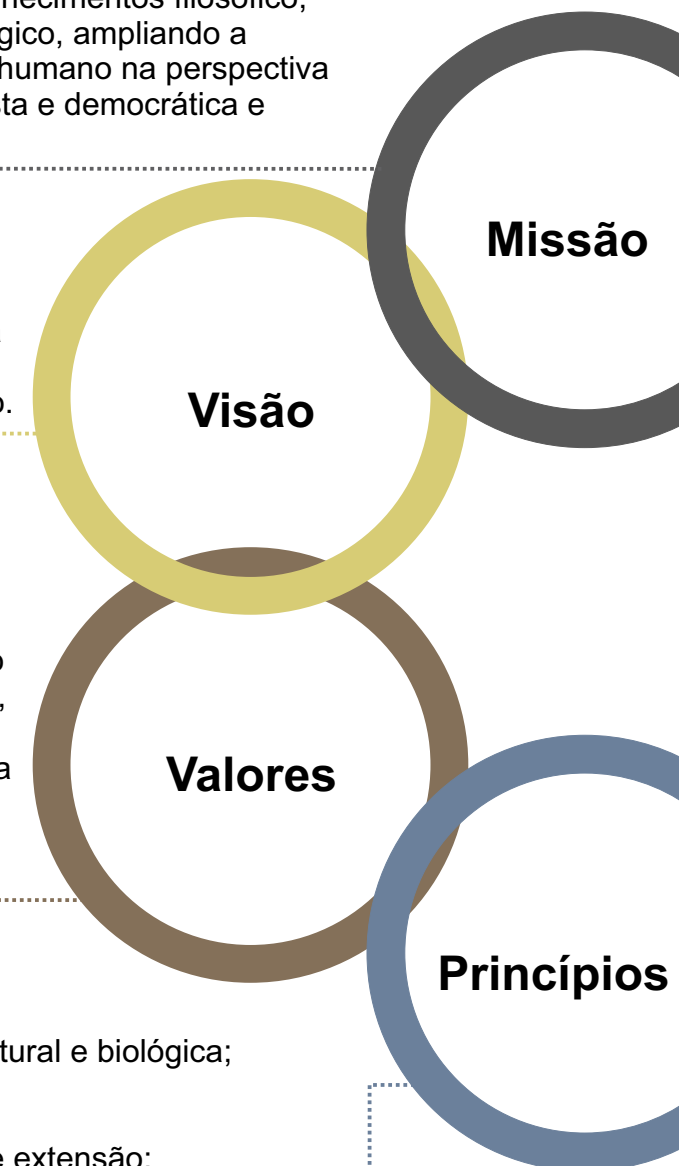
Considerando

“Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva da construção de uma sociedade justa e democrática e no avanço da qualidade de vida”.

Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico.

Afirmar-se, cada vez mais, como uma instituição de excelência acadêmica no cenário amazônico, nacional e internacional, contribuindo para a construção de uma sociedade justa, democrática e inclusiva, com base nos valores do respeito à diversidade, da busca da autonomia e da afirmação da sua identidade.

- A universalização do conhecimento;
- O respeito à ética e à diversidade étnica, cultural e biológica;
- O pluralismo de ideias e de pensamento;
- O ensino público e gratuito;
- A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- flexibilidade de métodos, critérios e procedimentos acadêmicos;
- excelência acadêmica;
- defesa dos direitos humanos e a preservação do meio ambiente.





Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente.



RESULTADOS em 2019

GRADUAÇÃO

42 cursos de graduação.

515 discentes diplomados.

1821 alunos ingressantes.

PÓS-GRADUAÇÃO

13 programas *stricto sensu*.

36 bolsas de pós-graduação.

62 alunos titulados.

PESQUISA

4,4% de participação discente.

323 artigos publicados em periódicos.

EXTENSÃO E CULTURA

39 ações envolvendo a educação básica.

79 projetos de extensão.

200 discentes com participação direta em ações culturais.



NOSSO MODELO DE NEGÓCIOS

Proposta de valor

- Ensino de Graduação e Pós-Graduação;
- Formar cidadãos capazes de transformar a realidade social;
- Promover a inclusão regional para reduzir as desigualdades sociais;
- Ações de extensão;
- Produção de conhecimento;
- Publicações científicas;
- Inovação tecnológica.

Relacionamento com o cliente

- Publicação de Editais;
- Feira das profissões da Unifesspa;
- Encontro com egressos;
- Visitas nas escolas por meio do projeto “Rede de Saberes”;
- Assistência pelas mídias sociais, website, e-mail e telefone;

Recursos chave

- Financeiro;
- Humano;
- Infraestrutura;
- Intelectual;
- Social e Relacional;
- Patrimonial.

Parceiros chave

- Governo do Estado;
- Prefeituras;
- Parlamentares nas esferas municipal, estadual e federal;
- Outras IES;
- Segmentos organizados civil;
- Organismos Internacionais;
- Empresas públicas e privadas;
- Fundações.

Atividades chave

- Graduação;
- Pós-Graduação;
- Extensão;
- Pesquisa;
- Inovação Tecnológica.

O Que é ?

Para Quem?

Como?



Quanto?

Segmentos de Clientes

- Alunos oriundos de escolas de ensino médio públicas e privadas;
- Diplomados;
- Sociedade civil promotora e receptora das ações de extensão;
- Setores demandantes de pesquisas.

Canais

- Serviço de Informação ao cidadão (SIC);
- Ouvidoria;
- Mídias sociais;
- Telefones;
- Websites.

Estrutura de Custos

- Investimentos;
- Pessoal e Encargos sociais;
- Outras despesas correntes (exceto benefícios);
- Benefícios.

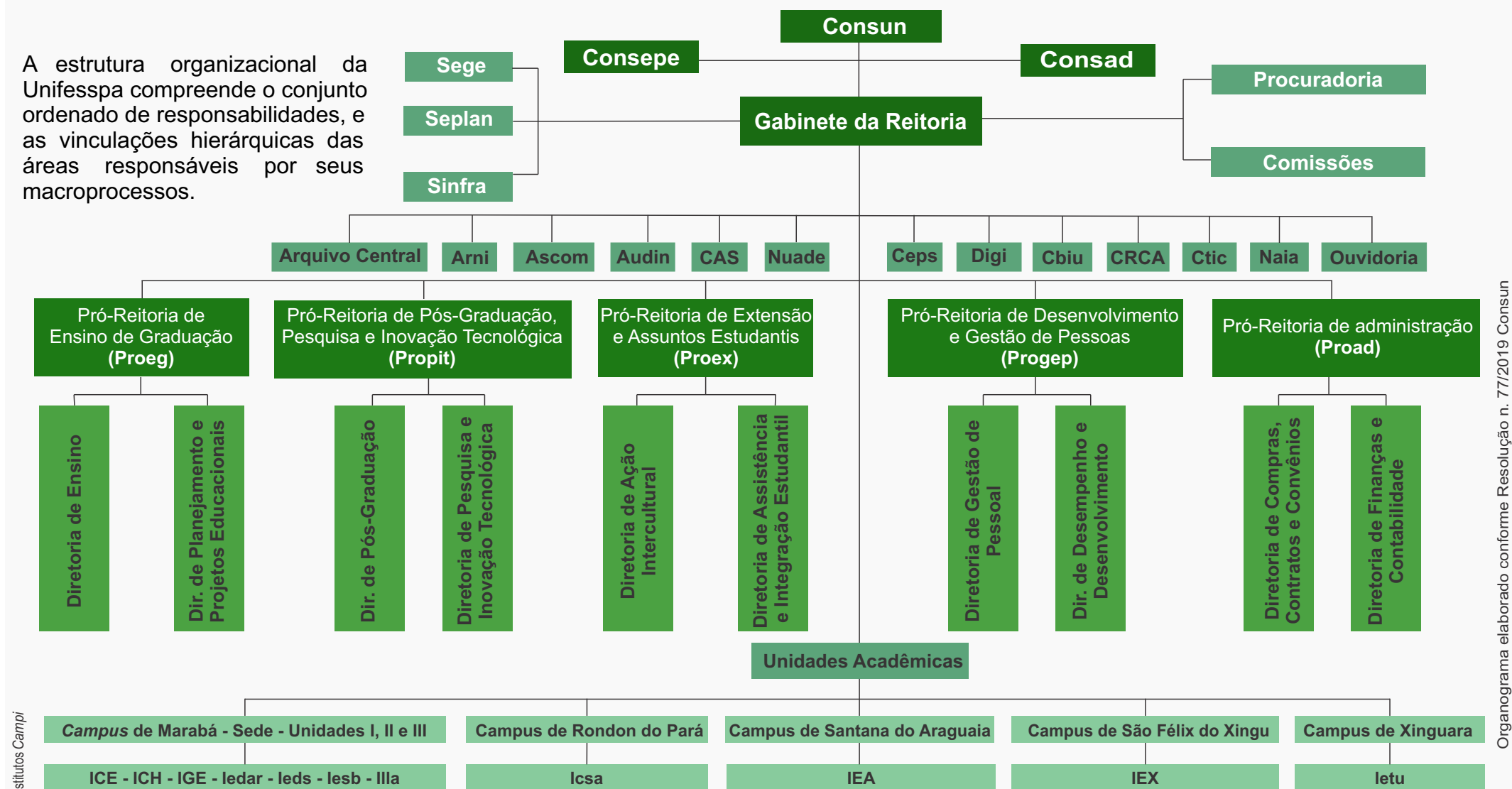
Fonte de Receita

- Recursos disponibilizados pelo Governo Federal;
- Recursos oriundos das Fundações de Pesquisa;
- Convênios com prefeituras;
- Emendas Parlamentares
- Receitas Próprias.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Unifesspa compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, e as vinculações hierárquicas das áreas responsáveis por seus macroprocessos.



Institutos Campi

Legenda:

Arni: Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais.
Ascom: Assessoria de Comunicação.
Audin: Auditoria interna.
CAS: Coordenação de Administração Superior.
Cbiu: Centro de Biblioteca Universitária.
Ceps: Centro de Processos Seletivos.
Consad: Conselho Superior de Administração.
Consepe: Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão.
Consun: Conselho Universitário.
Digi: Divisão de Gestão da Integridade.

CRCA: Centro de Registro e Controle Acadêmico.
Ctic: Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação.
ICE: Instituto de Ciências Exatas.
ICH: Instituto de Ciências Humanas.
Icsa: Instituto de Ciências Sociais Aplicadas.
IEA: Instituto de Engenharia do Araguaia.
Iedar: Instituto de Estudos em Desenvolvimento Agrário e Regional.
Ieds: Instituto de Estudos em Direito e Sociedade.
Iesb: Instituto de Estudos em Saúde e Biológicas.
Ietu: Instituto de Estudos do Tópico Úmido.
IEX: Instituto de Estudos do Xingu.

IGE: Instituto de Geociências e Engenharias.
Ill: Instituto de Linguística, Letras e Artes.
Naia: Núcleo de Acessibilidade e Inclusão Acadêmica.
Nuade: Núcleo de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade.
Sege: Secretaria Geral dos Conselhos Superiores.
Seplan: Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
Sinfra: Secretaria de Infraestrutura.
Comissões: Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Sindicância e Processo Adm. Disciplinar (Cpoad); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD); Comissão de Ética.



Representantes da Alta Administração



Reitor

Maurílio de Abreu
Monteiro



Vice-Reitora

Idelma Santiago
da Silva



**Secretário de
Planejamento e
Desenvolvimento
Institucional**

Rogério Souza
Marinho



**Secretário de
Infraestrutura**

Lucas França
Rolim



**Pró-Reitora de
Administração**

Marcele Juliane
Menezes Castro



**Pró-Reitor de
Desenvolvimento
e Gestão de
Pessoas**

Marcel Ferreira
Miranda



**Pró-Reitor de
Ensino e
Graduação**

Elias Fagury
Neto



**Pró-Reitora de
Pós-graduação,
Pesquisa e
Inovação
Tecnológica**

Cindy Stella
Fernandes



**Pró-Reitor de
Extensão e
Assuntos
Estudantis**

Diego de Macedo
Rodrigues

Diretores dos Institutos



Diretora do ICE

Joana Luiza
Pires Siqueira



Diretor do ICH

Marcus Vinicius
Mariano de Souza



Diretor do ICSA

Gabriel Moraes
de Outeiro



Diretora do IEA

Maria Elizabete
Rambo Kochhann



Diretor do IEDAR

Eduardo Lucas
Terra Peixoto



Diretor do IEDS

Jorge Luís
Ribeiro dos Santos



Diretor do IESB

Sidnei Cerqueira
dos Santos



Diretor do IETU

Eduardo de Melo
Salgueiro



Diretora do IEX

Elaine Ferreira
Dias



Diretor do IGE

José de Arimatéia
Costa de Almeida



Diretor do ILLA

Alexandre Silva
dos Santos Filho



AMBIENTE EXTERNO

A Unifesspa atua na região do Sul e Sudeste do Pará por meio da oferta de ensino superior público, gratuito e de qualidade, mediante atuação multicampi. As ações estratégicas da Universidade são orientadas pelo seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e seguem as diretrizes legais exigidas pelo Ministério da Educação (MEC) e pelos órgãos de controle.

Em relação ao cenário econômico no qual esta Ifes está inserida, destaca-se o setor industrial, sobretudo do segmento da produção mineral no sudeste paraense. Além desse elemento, a economia regional tem influência em seu desempenho pela participação do setor agropecuário, em razão dos incrementos da pecuária bovina. O agronegócio da soja também se tornou destaque no cenário desta região e um outro ponto que merece ressaltar é agricultura familiar, os agricultores fazem parte de uma cadeia produtiva que ajuda a dinamizar a economia, devido a comercialização para o mercado nacional e estrangeiro.

Com o fortalecimento da economia as demandas sociais, consequentemente, aumentam e a Universidade, nesse sentido, exerce um papel fundamental possibilitando à sociedade a prestação dos serviços de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Apesar desta Universidade não medir esforços para o alcance dos seus objetivos, enfrentamos alguns obstáculos ao longo do ano dado pelo contingenciamento de investimento público direcionado ao ensino superior. Contudo, buscamos novos enfoques para transpor as dificuldades como, por exemplo, realização de parcerias com outras instituições públicas e privadas com intuito de sempre cumprirmos nossa missão institucional.





2

Capítulo

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

GOVERNANÇA	17
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	18
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	20
ALOCAÇÃO DE RECURSOS	21



GOVERNANÇA



A Governança no setor público é uma das partes mais importantes do processo de gestão, pois engloba um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com propósito de conduzir as políticas públicas e prestação de serviços de interesse da sociedade.

Nessa linha, os esforços desta lfe são direcionados para melhorar a governança a fim de fazermos mais com o mesmo volume de recursos e melhorarmos a qualidade no serviço prestado à sociedade.



Principais benefícios da boa governança

Prestação de Contas à Sociedade;

Entrega de benefícios econômicos, sociais e ambientais para os cidadãos;

Transparência à sociedade acerca das decisões tomadas e riscos envolvidos;

Evidência dos produtos e serviços efetivamente prestados para cidadãos e usuários;

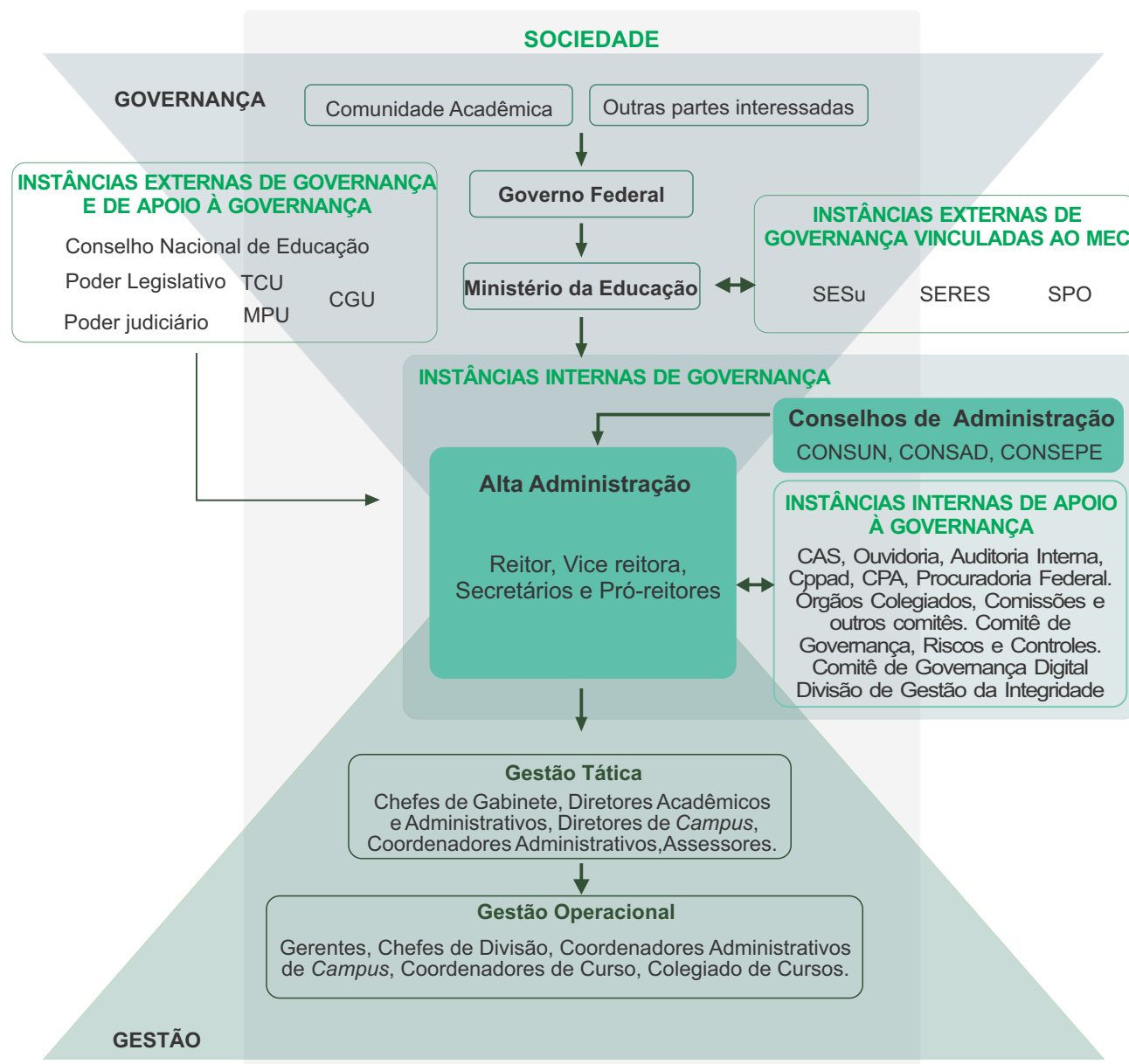
Garantia de qualidade e efetividade dos serviços prestados aos cidadãos;

Controle das finanças de forma atenta, robusta e responsável;

Existência de um sistema efetivo de Gestão de Riscos e Controles Internos.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Nessa estrutura, percebe-se a correlação entre as instâncias de Governança, sejam elas externas, internas ou de apoio, as quais são imprescindíveis para que a instituição possa alcançar os seus objetivos e gerar valor para a sociedade.

Dentro da estrutura de governança, cada instância tem seus objetivos pré-estabelecidos:

As **instâncias externas de governança** são responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação.

As **instâncias externas de apoio à governança** são responsáveis pela avaliação, auditoria e monitoramento independente e, nos casos em que disfunções são identificadas, pela comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança.

As **instâncias internas de governança** são responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público servindo de elo entre o cidadão e a instituição.

As **instâncias internas de apoio à governança** realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.

A **alta administração** é responsável por avaliar, direcionar e monitorar, internamente, o órgão ou a entidade. De forma geral, enquanto a autoridade máxima é a principal responsável pela gestão da organização, os dirigentes superiores (gestores de nível estratégico e administradores executivos diretamente ligados à autoridade máxima) são responsáveis por estabelecer políticas e objetivos e prover direcionamento para a organização.

A **gestão tática** é responsável por coordenar a gestão operacional em áreas específicas.

A **gestão operacional** é responsável pela execução de processos produtivos finalísticos e de apoio.



Instâncias Internas de Governança e de Apoio à Governança

Conselhos de Administração

O **Consun** é o órgão de consulta e deliberação Superior, tendo entre outras competências a de aprovar ou modificar o Estatuto e o Regimento Geral da Universidade, bem como resoluções e regimentos específicos.

O **Consepe** é o órgão de consultoria, supervisão e deliberação em matéria acadêmica e possui dentre outras competências a de decidir sobre a criação e extinção de cursos.

O **Consad** é o órgão de consultoria, supervisão e deliberação em matéria administrativa, patrimonial e financeira, tendo como uma de suas competências a apreciação da proposta orçamentária apresentada pela Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Seplan).

Alta Administração

A Reitoria é um órgão executivo superior, responsável pela fiscalização, superintendência e o controle das atividades da Universidade, competindo-lhe, para esse fim, estabelecer as medidas regulamentares cabíveis. A Reitoria, nos termos do Estatuto, é composta pelo reitor, vice-reitor, secretário-geral, procurador-geral, secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, secretário de Infraestrutura, e assessorias especiais.

Há cinco pró-reitorias subordinadas diretamente ao reitor e organizadas em unidades pertinentes à respectiva área de atuação, quais sejam: Ensino de Graduação; Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica; Extensão e Assuntos Estudantis; Administração e, a de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal.

A **Coordenação da Administração Superior (CAS)** é um órgão consultivo e de assessoramento do Reitor, sem função deliberativa, com o objetivo de promover contatos próximos e rotineiros entre os executivos superiores da Universidade, incentivando o mútuo conhecimento das suas atividades, problemas e soluções.

Os **Órgãos Colegiados** possuem funções deliberativas e consultivas, nos diversos níveis de administração didático-científica e de apoio da Universidade, sendo que os mesmos são constituídos e exercem suas funções de acordo com as ordenações constantes do Estatuto da Unifesspa.

A **Ouvidoria** é um órgão de controle social que atua como um canal de comunicação entre o cidadão e a Instituição.

A **Auditoria Interna** (Audin) é um órgão de assessoria à administração superior e de avaliação quanto à eficácia e eficiência dos controles internos administrativos.

A **Procuradoria Federal** da Unifesspa é um órgão de assessoramento jurídico e consultivo, junto a Reitoria, manifestando-se em assuntos que demandem esclarecimentos jurídicos, sempre em busca da preservação do patrimônio e defesa do interesse público.

Comissões e outros Comitês:

Na Universidade há diversas instâncias que atuam na tomada de decisões e na articulação, tanto intra-institucional, como com a sociedade. Elas podem agir em níveis hierárquicos, em áreas específicas ou em toda a Instituição, algumas possuem caráter temporário e outras permanentes. As principais são:

A **Comissão de Ética** tem como objetivo moralizar a Administração Pública, difundindo os princípios e condutas morais inerentes à Constituição. Ela deve zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Administração Federal, inspirando o respeito no serviço público.

A **Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar (CPPad)** é a unidade correcional vinculada à Reitoria. Instituída pela Resolução nº 11/2015 do Consun, para o desenvolvimento dos trabalhos inerentes à condução e monitoramento dos processos de sindicância e/ou processos administrativos disciplinares instaurados no âmbito interno da instituição, com a finalidade de apurar situações envolvendo possíveis irregularidades cometidas por servidores, conforme previsto na Lei nº 8.112/90.

A **Comissão Própria de Avaliação** (CPA) tem por atribuição a coordenação dos processos de avaliação da Instituição.

O **Comitê de Governança Digital** (CGD) instituído pela resolução nº 43, de 17 de Agosto de 2017 do CONSUN, é colegiado estratégico tem por finalidade deliberar sobre políticas, diretrizes, investimento e planos relativos à Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC e à Governança Digital que promovam o alinhamento estratégico dos objetivos de TIC com os objetivos institucionais, visando a geração de valor para a comunidade da Unifesspa e para o cidadão além da institucionalização da Governança Digital.

O **Comitê de Governança, Riscos e Controles** (CGRC), previsto na Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01, de 2016, e instituído pela Portaria nº 445/2017-GR/Unifesspa de 28.03.2017, possui como principais atribuições: Promover práticas e princípios de conduta e padrões de comportamentos; Institucionalizar estruturas adequadas de governança, gestão de riscos e controles internos; Promover o desenvolvimento contínuo dos agentes públicos; Aprovar política, diretrizes, metodologias e mecanismos para comunicação e institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos, dentre outras atribuições.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

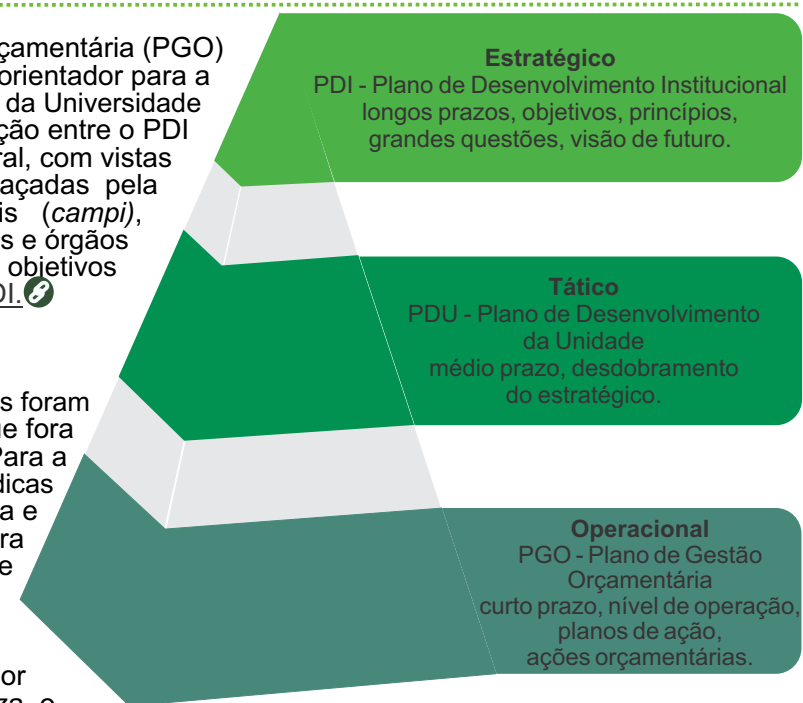
A égide do planejamento estratégico desta Universidade está baseada no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O PDI é um documento que identifica a Unifesspa no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve ou que pretende desenvolver. Na Unifesspa, o PDI é articulado pela Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Seplan), entretanto, no processo de elaboração e discussão, toda a comunidade acadêmica se envolve de forma direta e decisiva.

Outrossim, destacam-se como ferramentas de gestão a nível tático, no âmbito desta Instituição, os Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs). Estes por sua vez, são documentos que expressam o plano tático, com uma visão de médio prazo, sendo estes, a oportunidade em que as unidades administrativas e acadêmicas da Unifesspa, têm para contribuir, analisar a Instituição como um todo e estabelecer seus planos para alcançar os objetivos estratégicos institucionais, fazendo isto a partir da priorização das ações que serão desenvolvidas, das equipes, recursos, orçamentos, atividades a serem implementadas e responsabilidades de cada um.

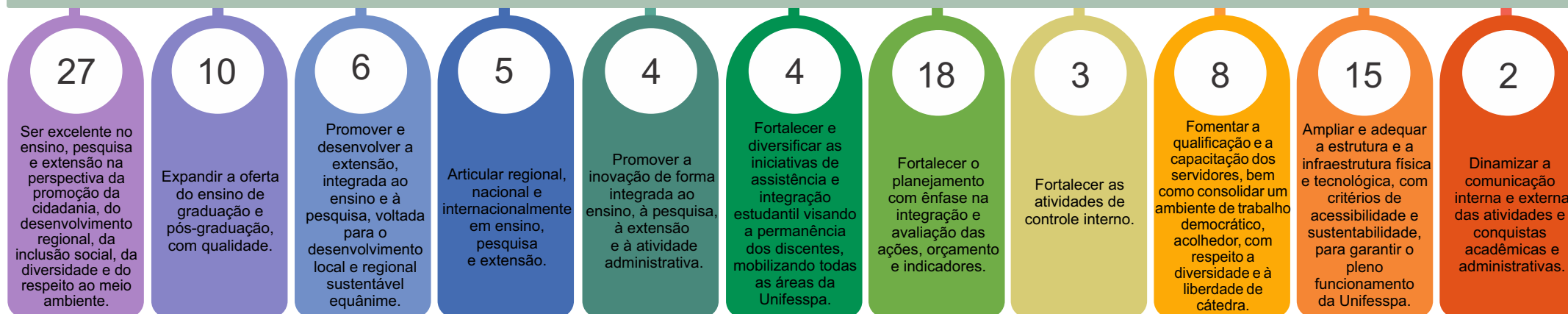
Por conseguinte, temos o Plano de Gestão Orçamentária (PGO) a nível operacional, este é um documento orientador para a elaboração, aprovação e controle do orçamento da Universidade e de suas unidades, ele estabelece a integração entre o PDI 2014 - 2019 e ao Sistema Orçamentário Federal, com vistas à articulação entre as metas e ações traçadas pela Administração Superior, unidades regionais (*campi*), unidades acadêmicas, subunidades acadêmicas e órgãos suplementares e seus respectivos indicadores, objetivos estratégicos e eixos existentes no corpo do PDI.

Monitoramento dos indicadores

Dos 102 indicadores apresentados no PDI, todos foram delineados para o acompanhamento do que fora estabelecido pelos 11 objetivos estratégicos. Para a coleta e a sistematização de informações periódicas dos indicadores de forma mais sistemática e dinâmica, aderimos a Plataforma Aberta para Gestão e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional (ForPDI), desenvolvida pelo Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e de Administração das Instituições Federais de Ensino Superior (Forplad), com isso a Unifesspa dinamiza o monitoramento de suas ações institucionais. O ForPDI auxilia na atualização dos dados por meio da sincronização automática, estabelecendo um processo contínuo de alimentação. As ações são acompanhadas em ciclos semestrais, por meio de relatórios, contudo, ainda que as avaliações sejam realizadas duas vezes ao ano, um dos grandes méritos do sistema é o fornecimento das informações em tempo real o que possibilita utilizar as informações como entrada para implementar ações preventivas ou corretivas de forma rápida e segura.



Número de Indicadores por Objetivo Estratégico





ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Declaração do Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional da Unifesspa

O ano de 2019, em comparação aos sucedidos, pode ser apontado como o mais desafiador da breve história (seis anos) de existência da Unifesspa. Muitas foram as dificuldades enfrentadas no período, sobretudo, de ordem orçamentária, exigindo da Instituição grande capacidade de diálogo, cooperação, unidade, solidariedade orgânica e resiliência diante das necessárias modificações implementadas no âmbito da gestão com o intuito de garantir o adequado funcionamento da Unifesspa.

Mesmo diante das intercorrências deste ano e dos necessários ajustes do que já havia sido planejado, a Unifesspa, não perdeu de vista alcançar seus objetivos estratégicos, dentre os quais, destaca-se o de “Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente”. Este que foi por assim dizer, o principal objetivo estabelecido e perseguido durante o período correspondente ao primeiro Plano de Desenvolvimento Institucional da instituição (PDI 2014-2019).

O bom resultado obtido na avaliação institucional ocorrida em 2019, atribuindo-se o conceito 4 para Unifesspa, é importante demonstração de que os objetivos estabelecidos, bem como as estratégias adotadas para alcançá-los foram exitosas. O que em grande medida só foi possível em virtude do contínuo processo de avaliação e revisão dos indicadores de qualidade da instituição, demonstrando que os mesmos estão cada vez mais próximos da realidade vivenciada por esta Universidade.

Ainda que o referido ano tenha sido caracterizado pelo bloqueio de orçamento de custeio, que perdurou a maior parte do ano, paralisando ou cancelando assim grande parte das ações planejadas e aprovadas no Plano de Gestão Orçamentária 2019, cerca de 195 ações, a Unifesspa conseguiu assegurar a continuidade e pagamento de serviços indispensáveis para seu funcionamento, tais como vigilância, fornecimento de energia elétrica, limpeza e conservação, manutenção predial, trabalho de campo, entre outras, as quais foram classificadas como ações elementares.

Além disso, ações relacionadas ao apoio a pesquisa também foram garantidas a partir dos convênios existentes com fundações de fomento a pesquisa, possibilitando a continuidade de projetos de iniciação científica. Também é importante deixar registrado que no âmbito da assistência estudantil, todas as ações custeadas com os recursos do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) foram garantidas pela instituição, não havendo nesta área, prejuízos aos discentes.

Por fim, com relação aos investimentos de capital, pode-se dizer que apesar do recurso destinado para esta finalidade permanecer grande parte do ano parcialmente bloqueado, foi possível implementar algumas ações. Neste sentido destacamos o início das obras de novo bloco de laboratórios, custeado com emenda parlamentar, a continuidade dos trabalhos de construção do restaurante universitário, a finalização do prédio de 5 pavimentos, e ainda, o início das atividades de geração de energia fotovoltaica que, em pouco tempo, tende a impactar na redução dos custos com o fornecimento de energia elétrica. Conjuntamente, estas ações de investimento vão no encontro de outro importante objetivo

estratégico perseguido ao longo dos seis primeiros anos de vida da Unifesspa, que consiste em “Ampliar e adequar a estrutura e infraestrutura física e tecnológica, com critérios de acessibilidade e sustentabilidade, para garantir o pleno funcionamento da Unifesspa”, consolidando assim seu importante papel institucional no sul e sudeste do Pará.

Com o fim deste primeiro ciclo, torna-se importante avaliá-lo, a fim de projetar um novo, apontado para os principais desafios mas também para as oportunidades da Unifesspa face a sua valiosa missão de promover a partir desta porção do estado do Pará, a produção e difusão de conhecimento científico, filosófico, artístico, cultural e tecnológico e, desta forma, contribuir para o desenvolvimento da região, para a melhoria da vida e para construção de uma sociedade justa e democrática.

Diante do exposto, DECLARO, que as informações brevemente expostas são verdadeiras, fiéis e condizentes com a realidade dos fatos e situações vivenciadas ao longo do ano de 2019.



Rogério Souza Marinho
Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



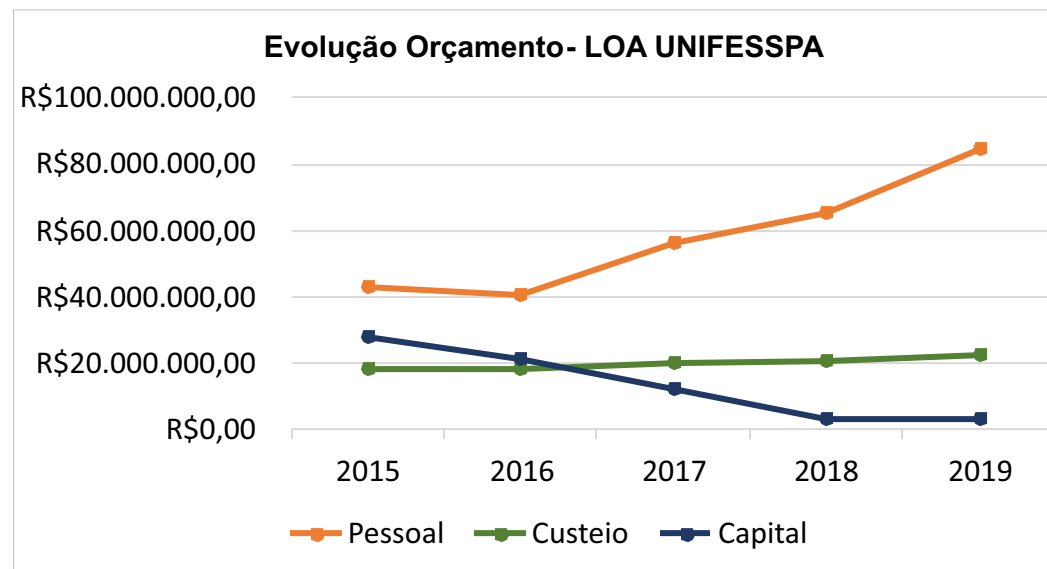
Planejamento da Alocação dos Recursos Necessários ao Alcance dos Objetivos

Esta Instituição adota o Plano de Gestão Orçamentária (PGO) como instrumento de planejamento da aplicação e alocação dos recursos para cumprir os objetivos estabelecidos no PDI 2014/2019. O PGO 2019 apresenta os limites de recursos disponíveis em consonância com a Lei Orçamentária Anual (LOA), Lei nº 13808, de 15 de janeiro de 2019.

A LOA é o instrumento que fixa as despesas e estima as receitas para um determinado período de tempo denominado “exercício orçamentário”. Durante esse período, no entanto, podem haver alterações nas despesas fixadas que são consolidadas através dos créditos adicionais. A LOA 2019 consignou à Unifesspa dotação orçamentária no total de R\$ 123.405.687,00 (cento e vinte e três milhões quatrocentos e cinco mil seiscentos e oitenta e sete reais).

Entretanto, durante o Planejamento Orçamentário para o exercício, percebeu-se que o crédito aprovado na LOA 2019, em particular o de custeio, não subsidiariam na prática, as reais necessidades da universidade, uma vez que a Instituição havia crescido em área construída, e todos os contratos de serviços continuados, assim como em anos anteriores, sofreriam reajustes anuais.

Na figura abaixo é possível visualizar o decréscimo da consignação de recursos de investimento (capital) e o estacionamento dos recursos para atender despesas correntes (custeio) apesar do aumento das despesas com manutenção e desenvolvimento desta Universidade.



Fonte: Seplan/Unifesspa

Composição do orçamento

Três itens, ou Grupos de Natureza de Despesa (GND) como são chamados, compõem o orçamento da Unifesspa. São eles:

(1) Pessoal e Encargos Sociais - Compreende as despesas com pessoal (ativos e inativos), inclusive os custos com previdência social e benefícios diversos. Representa a maior parte do orçamento total da universidade sendo que o mesmo é operado diretamente pelo MEC.

(2) Outras Despesas Correntes (custeio) - Englobam despesas de custeio da Universidade: água, energia, telefonia, bolsas e auxílios diversos aos estudantes, contratos de prestação de serviços (vigilância, limpeza, manutenção, etc.), aquisição de materiais de consumo, passagens e diárias, apoio a eventos, apoio a pós-graduação, pesquisa e extensão, etc.

(3) Investimentos (capital) - Correspondem aos gastos com o patrimônio da Universidade: construções e outras obras, novas instalações e aquisição de equipamentos e materiais permanentes (que são aqueles que em razão de sua natureza e sob condições normais de utilização, têm duração superior a dois anos. Como mesas, equipamentos de laboratório, computadores, dentre outros).

Distribuição do orçamento (LOA) por Grupo de Natureza de Despesa:



Fonte: Seplan/Unifesspa



Dentro de cada Grupo de Natureza de Despesa (GND), são elencadas ações orçamentárias que fazem parte de programas do Governo Federal. Em síntese, o orçamento da Unifesspa é composto por 13 ações orçamentárias, 3 grupos de despesa, e está inclusa em 4 programas do Governo Federal.

Créditos orçamentários por grupo de despesa/ação/programa.

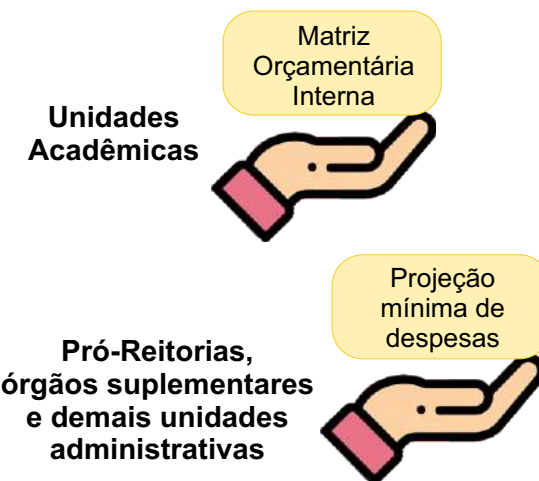
GND	Ações Orçamentárias	Créditos por Ação	Programas do Governo Federal
Pessoal e Encargos Sociais	0181 - Aposentadoria e Pensões - Servidores Civis	R\$ 176.527,00	0089 PROGRAMA PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO
	20tp - Pessoal Ativo Da União	R\$ 73.912.852,00	
	09HB - Contribuição da União, de suas Autarquias - RPSP	R\$ 10.504.000,00	
Outras Despesas Correntes	2004 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados Militares e seus Dependentes	R\$ 885.240,00	2109 PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO MEC
	212B - Benefícios obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R\$ 4.003.336,00	
	216H - Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	R\$ 136.000,00	
	4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	R\$ 160.000,00	
	000Q - Contribuições a Organismos Internacionais sem exigência de programação específica	R\$ 5.000,00	
	00PW - Contribuições a Entidades Nacionais sem exigência de programação específica	R\$ 35.000,00	0910 PROGRAMA GESTÃO DE PARTICIPAÇÃO EM ORGANISMOS E ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS
	4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior	R\$ 4.944.228,00	
	14XO - Implantação da Unifesspa	R\$ 17.312.933,00	2080 PROGRAMA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE PARA TODOS
	14XO - Implantação da Unifesspa*	R\$ 1.097.257,00*	
	20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R\$ 24.000,00	
Investimentos	8282 - Reestruturação e Modernização de Instituições Federais de Ensino Superior	R\$ 650.000,00	
	8282 - Reestruturação e Modernização de Instituições Federais de Ensino Superior	R\$ 9.559.314,00	
Total de Créditos		R\$ 123.405.687,00	

Fonte: PGO-2019/Unifesspa

* No montante do crédito orçamentário da ação 14XO, o valor de 1.097.257,00 correspondente às reestimativas de receitas efetuadas pela Unifesspa no exercício de 2018, oriundas de arrecadação própria a ser efetuada no exercício corrente, através de convênios, taxas, permissão de uso e outros.

Para distribuição dos recursos do crédito orçamentário disponibilizado na LOA desta lfe, existem no planejamento orçamentário da Unifesspa os Programas Institucionais, aos quais foram relacionadas cerca de 260 ações (projetos e atividades) das Unidades Gestoras de Recurso (UGR), em seus respectivos Planos Internos da Unidade (PI/SIAFI).

A metodologia adotada para definição de orçamento das Unidades Gestoras de Recurso na Instituição é a seguinte:



Excetua-se desta alocação, o orçamento de estimativas de receitas próprias, o orçamento de pessoal e benefícios. Portanto os recursos alocados para ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão institucional dentro das UGRs desta lfe por ocasião do PGO 2019 foi no total de **R\$ 32.690.475,00** (trinta e dois milhões seiscentos e noventa mil e quatrocentos e setenta e cinco reais).



Distribuição do Orçamento por Programa Institucional no PGO/2019.



Fonte: PGO-2019/Unifesspa

Entendimentos acerca da execução orçamentária.

O valor do orçamento é aquele que consta da LOA para cada Unidade Orçamentária (a Unifesspa é a Unidade Orçamentária 26448). Esse valor corresponde ao chamado **limite de crédito orçamentário**.

Os **créditos orçamentários suplementares** correspondem às solicitações da Universidade ao Ministério da Educação (MEC) para aumento do valor do crédito orçamentário definido na LOA – solicitações que podem ou não ser atendidas. Na Unifesspa, em 2019, a dotação final se consolidou em R\$ 135.487.269,00 (cento e trinta e cinco milhões quatrocentos e oitenta e sete mil e duzentos e sessenta e nove reais) em decorrência destes créditos suplementares.

O **empenho** é o comprometimento do valor orçamentado para pagamento de despesas correntes e de investimentos. Os empenhos antecedem a execução das despesas, isto é, o pagamento propriamente dito das despesas. O **limite para empenho** é determinado pelo MEC. Isto significa que, mesmo tendo crédito orçamentário num dado item, a Unifesspa só pode empenhar uma despesa reconhecida se tiver limite de empenho autorizado pelo MEC para determinado mês.

A **disponibilidade financeira** corresponde ao valor efetivamente transferido pelo MEC através de ordem bancária e disponível para a Universidade realizar o pagamento das despesas empenhadas.

Então, como a LOA não se aplica automaticamente, várias situações podem ocorrer. Por exemplo:

1. A Universidade pode não ter crédito para empenhar determinada despesa de pessoal, nesse caso, dependerá do atendimento do pedido de crédito orçamentário suplementar para poder empenhar a despesa.

2. A Universidade pode ter crédito orçamentário disponível para empenho, porém não ter recebido limite para empenhar esse crédito orçamentário.

3. A Universidade pode ter seu crédito orçamentário disponibilizado na LOA bloqueado, podendo empenhar o mesmo só quando houver desbloqueio do orçamento, bem como liberação de limite para empenho. Foi isso que ocorreu no exercício de 2019, contingenciamento que impediu que a Unifesspa pudesse empenhar por um determinado período.

4. A Universidade pode ter feito emissão de empenho e liquidado, porém ainda dependerá de financeiro que é liberado pelo MEC, para efetuar o pagamento da despesa.

A demonstração da execução orçamentária da Instituição em 2019, está no capítulo **Informações orçamentárias, contábeis e financeiras**.



3

Capítulo

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

GESTÃO DE RISCOS	26
GESTÃO DA INTEGRIDADE	27
CONTROLES INTERNOS	28



GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos compreende um conjunto de atividades coordenadas para dirigir e controlar uma organização no que se refere a riscos, a fim de mitigá-lo a níveis aceitáveis de modo que aumente a probabilidade de alcançar os objetivos estratégicos institucionais.

Para institucionalizar as estruturas adequadas de governança, gestão de riscos e controles internos da Unifesspa, em 2017, foi criado o Comitê de Governança, Riscos e Controle (CGRC), conforme previsto pela Instrução Normativa Conjunta N°.01, de 10 de maio de 2016. A principal atribuição do CGRC é estabelecer limites de exposição a riscos e aprovar ações, medidas e instrumentos para mitigação dos riscos considerados relevantes. Posteriormente, houve a aprovação da Política de Gestão de Riscos, mediante a Instrução Normativa N°.004, de 3 de julho de 2018.

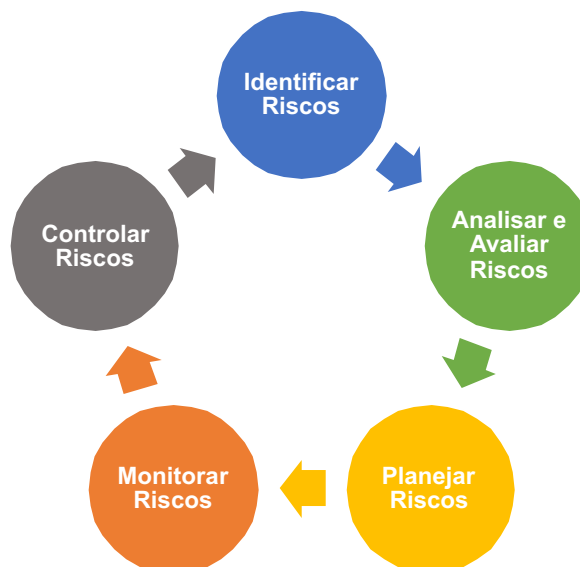
Em 2019, foi designada por meio da Portaria N° 1762/2019, a comissão de elaboração do Plano de Gestão de Riscos da Unifesspa, o qual foi elaborado e submetido à aprovação conforme consta no processo nº 23479.017445/2019-26.



Reunião de trabalho da Comissão de Elaboração do Plano de Gestão de Riscos da Unifesspa

Nosso compromisso é a implantação da Gestão de Riscos na Unifesspa em 2020. A plataforma “ForRisco”, lançada no Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e Administração das Instituições Federais de Ensino Superior (FORPLAD), será o suporte utilizado na Instituição.

A metodologia que será aplicada na Unifesspa está alinhada à metodologia ForRisco e resume-se em cinco atividades:



Perspectivas para a implantação da Gestão de Riscos em 2020

No âmbito organizacional, o Plano de Gestão de Riscos será aplicado a todas as Unidades desta Ifes, de maneira gradativa, iniciando-se pelas seguintes: Secretaria de Infraestrutura (Sinfra), Pró-Reitoria de Administração (Proad), Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (Progep), Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação (Ctic) e o Centro de Registro e Controle Acadêmico (CRCA).

Modelo de três linhas de defesa

Dentro da metodologia de gestão de riscos da Unifesspa, uma forma de estabelecer os papéis e responsabilidades essenciais de cada gestor dentro da instituição para protegê-la dos riscos é o modelo três linhas de defesa, conforme apresentado a seguir.

Primeira Linha de Defesa

Na primeira linha ocorre a gestão do risco por meio das atividades cotidianas dos gestores, como identificar, avaliar, gerir e comunicar os riscos. Nesse nível ocorre a implementação de políticas e procedimentos internos que oferecem garantia razoável de que as atividades estão de acordo com as metas e os objetivos.

Segunda Linha de Defesa

Na Segunda linha ocorre a supervisão dos riscos pela alta administração, observando as tradicionais funções de gestão de riscos, conformidade e controladoria.

Terceira Linha de Defesa

A Auditoria Interna avalia, de forma independente, a eficácia do gerenciamento de riscos e a efetividade do sistema de controle interno, reportando eventuais deficiências e propondo melhorias.

Gestores e equipes das unidades acadêmicas e administrativas.

Controles Internos
Conformidade
Gestão de Riscos
Segurança da Informação
Ouvidoria
Demais instâncias de apoio à governança

Auditoria Interna

Alta Administração



GESTÃO DA INTEGRIDADE

A Unifesspa conta com um Plano de Gestão da Integridade voltado para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio à boa governança. O mencionado Plano foi aprovado através da Resolução n.º 001, de 29 de novembro de 2018, pelo Comitê de Governança, Riscos e Controle, desta IFES, e teve vigência no período de 2018 a 2019.

O documento foi elaborado tomando por base o Programa de Integridade definido pela Portaria n.º 1089 de 25 de abril de 2018 do Ministério da Transparência e Controladoria - Geral da União. A construção do Plano ressaltou o compromisso desta Universidade com a integridade pública e os valores institucionais da transparência, ética, cidadania e responsabilidade, definidos nas ações de gestão e planejamento.

O Plano de Integridade da Unifesspa visa estabelecer as principais estruturas e medidas que integram os mecanismos de gerenciamento de riscos, com vistas ao desenvolvimento de ferramentas e medidas de gestão capazes de prevenir, detectar e remediar riscos para a integridade pública, possibilitando por estes meios, lidar com a imprevisibilidade e responder, com eficiência, a eventos que representem riscos aos objetivos organizacionais almejados pela instituição.

No Programa de Integridade na Unifesspa são enfatizados quatro eixos de atuação, sendo:

- Instâncias de integridade e suas ações;
- Riscos à integridade e medidas de tratamento;
- Estratégias de monitoramento;
- Capacitação e Comunicação.

As ações previstas em cada eixo terão sempre uma ou mais unidades responsáveis e todas as instâncias de integridade participam como envolvidas ou em funções de apoio.

São Instâncias de Integridade na Unifesspa:

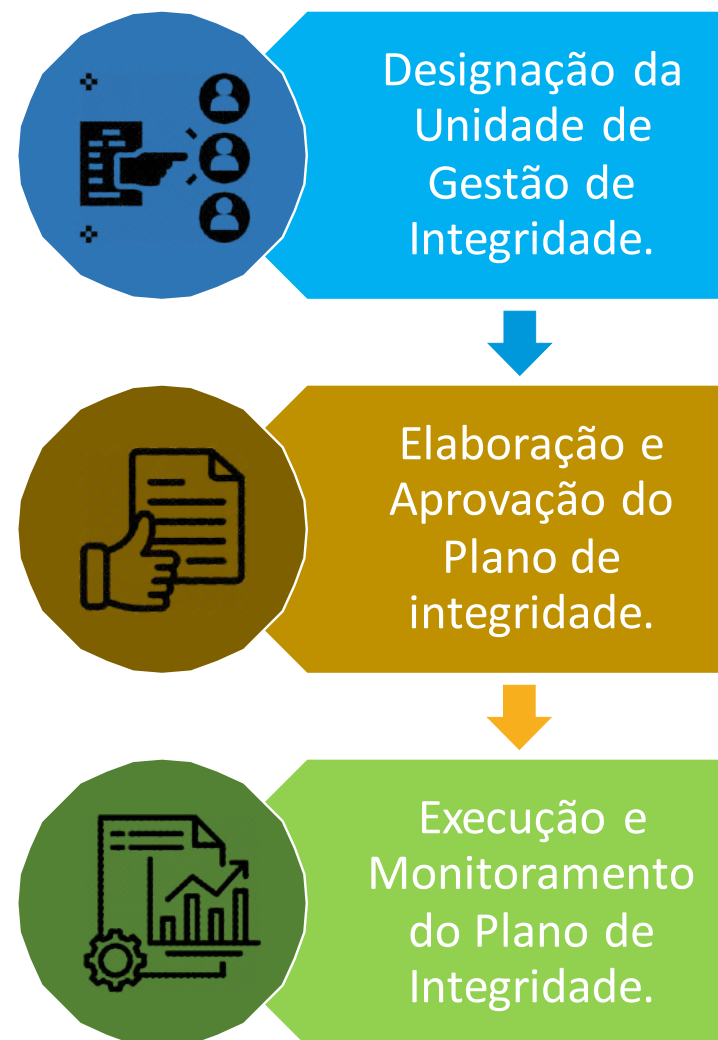
- Ouvidoria;
- Comissão de Ética;
- Auditoria Interna; e
- Divisão de Processos Disciplinares.

Painel de Integridade Pública

A Unifesspa cumpriu todas as etapas do Programa de Integridade definida pela Controladoria Geral da União, conforme demonstrado no Painel de Integridade Pública da Controladoria Geral da União (CGU), que é uma ferramenta, online, que apresenta um panorama da ética pública no âmbito dos órgãos do governo federal.

Com a aprovação da Resolução de n.º 77, de 05 de dezembro de 2019, pelo egrégio Conselho Superior Universitário desta IFES, que referenda a aprovação da reestruturação organizacional da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, foi implementada a Divisão de Gestão da Integridade (DIGI), unidade administrativa ligada diretamente à Reitoria e aderente a atual arquitetura organizacional (tal unidade até então existia através de Portaria mas não estava formalmente aderente à Estrutura Organizacional da Unifesspa).

A Unifesspa já cumpriu as seguintes Etapas do Programa de Integridade:





CONTROLES INTERNOS

**MEDIDAS ADMINISTRATIVAS
PARA APURAÇÃO
DE RESPONSABILIDADE POR
DANOS AO ERÁRIO**

A apuração de responsabilidade por danos ao erário no âmbito desta instituição, ocasionados por possíveis ilícitos administrativos, segue, como regime de reparação do dano ao erário, os dispositivos legais que regem o tema e a teoria geral da responsabilidade civil, bem como pressupostos dos dispositivos doutrinários e jurisprudenciais.



**29 casos apurados
pela Progep no
decorrer de 2019.**

24 Casos finalizados com a devida reposição ao erário público, quitados por meio de GRU-Guia de Recolhimento da União ou descontados em folha de pagamento no limite dos 10% da remuneração conforme legislação e opção do servidor.



**5 Casos encontram-se
em andamento, em fase
de análise, junto a
coordenadoria de
Legislação e Orientação
Normativa.**

Fonte: Progep/Unifesspa

Atividades da Comissão de Ética

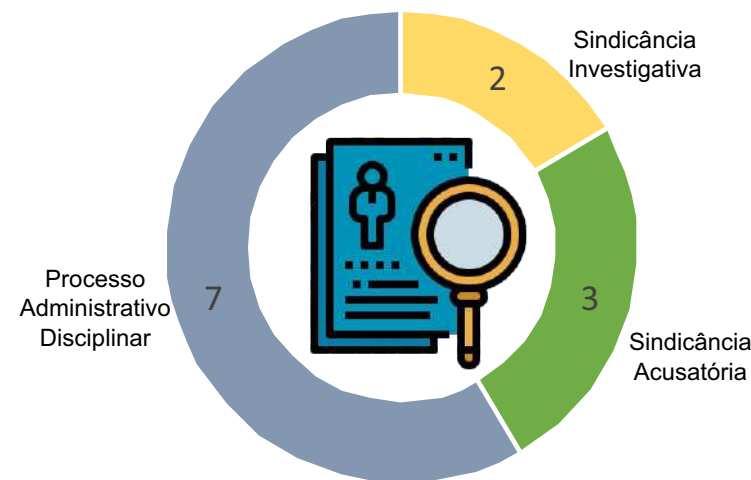
A Comissão de Ética da Unifesspa integra o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, e tem como finalidade precípua estabelecer e efetivar procedimentos de incentivo e incremento ao desempenho institucional na gestão da ética pública no âmbito da Instituição.

O plano de trabalho da Comissão basicamente se resume em reuniões ordinárias e extraordinárias para tratar das denúncias recebidas. Ademais, a Comissão tem se empenhado na realização de visitas a cada uma das unidades acadêmicas e administrativas no intuito de conscientizar seus gestores acerca dos direitos e deveres dos servidores públicos. Durante o período referente a este relatório, foram recebidas quatro denúncias, as quais duas resultaram em Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP) e duas foram arquivadas por perda de objeto.

Atividades de Correição e Apuração de Ilícitos Administrativos

A Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar – CPPAD, é a unidade da Instituição que tem como missão apurar possíveis irregularidades cometidas por servidores no exercício de suas funções, atuando também como instância de integridade em acordo ao Plano de Integridade da Unifesspa.

Ao tomar ciência de possíveis irregularidades cometidas por servidor público federal desta Ifes, a autoridade competente aciona a CPPAD que nesta incumbência, emite parecer de admissibilidade e realiza investigação preliminar e/ou diligências prévias quando necessárias, opinando pela abertura ou não de procedimento disciplinar específico: sindicância investigativa (SINVE), sindicância acusatória (SINAC) e/ou Processo Administrativo Disciplinar (PAD). No corrente ano, a CPPAD emitiu 4 pareceres pela inadmissibilidade de instauração de procedimento disciplinar e emitiu juízo de admissibilidade opinando pela abertura de 12 procedimentos disciplinares, sendo:



Para ter acesso aos Processos de sindicâncias e/ou administrativo disciplinar instaurados, em curso ou concluídos na Unifesspa em 2019, [clique aqui](#).



RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO	31
PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	36
EXTENSÃO E CULTURA	38
INTERNACIONALIZAÇÃO	41
AÇÕES AFIRMATIVAS	43
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	48
RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	49
GESTÃO DE PESSOAS	51
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	59
GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA	61
GESTÃO DE CUSTOS	63
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	64
SUSTENTABILIDADE	68
RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	70

4

Capítulo



Na continuidade deste capítulo será possível verificar as ações mais significativas realizadas com foco nas atividades finalísticas da universidade. Além disso, demonstraremos os resultados alcançados no exercício de 2019 frente aos objetivos estratégicos e a missão institucional tendo como referência os indicadores de desempenho previstos no Plano de Desenvolvimento institucional (PDI) 2014-2019.

A Unifesspa apresenta, em seu PDI, 11 objetivos estratégicos que estão alinhados a 102 indicadores, cada indicador representa um número, percentagem ou razão que mede um aspecto do desempenho, com o objetivo de comparar esta medida com metas preestabelecidas.

Ressaltamos, a título introdutório, o que resultou de decisões e ações transversais dos diversos órgãos da administração e das unidades acadêmicas: 515 discentes diplomados na graduação, 4.739 alunos matriculados na graduação, 67 contratações realizadas com critérios de sustentabilidade em seus respectivos editais de licitação e o índice de 1,32% em relação aos recursos não executados por ação orçamentária.



Formandos da 1ª Turma do Curso de Saúde Coletiva da Unifesspa



Maria Karoline Goreth Rikparti, primeira aluna indígena do curso de Direito em cerimônia de Colação de Grau.



ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

A Unifesspa tem compromisso com a formação superior de qualidade, possibilitando a conquista de melhores condições de vida e de cidadania à comunidade, em especial a da região do Sul e Sudeste do Pará. Dessa forma, o ensino de graduação e pós-graduação na Instituição obedece a princípios metodológicos que promovem a integração com a pesquisa, a extensão e a relação teoria-prática como elementos indissociáveis do processo de ensino-aprendizagem, na perspectiva da relação entre docente, discente e conhecimento. Esse processo pedagógico vem sendo feito de forma coletiva e habitual, no qual docentes e discentes possuem responsabilidades mútuas no ato de ensinar e de aprender.

Nesse entendimento, empreendemos esforços constantes para que nossos cursos de graduação proporcionem aos seus graduandos conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico suficientes para despertar o senso crítico sobre os alicerces teórico-metodológicos do conhecimento, objetivando a formação de sujeitos críticos e reflexivos capazes de problematizar, pesquisar, confrontar situações-problema, analisar, enfim, produzir conhecimentos de valor para toda sociedade.



Foto: Ascom/Unifesspa

Graduação

A Unifesspa por meio de sua Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (Proeg), tem como valorosa responsabilidade contribuir para a oferta de uma educação superior pública, gratuita e de qualidade, com incentivo à geração de conhecimentos, por meio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Para isto, promovemos diversas ações em parceria com o Núcleo Docente Estruturante (NDE) dos cursos de Graduação e Diretores dos Institutos, a fim de assessorá-los em ações que promovam a melhoria da qualidade de ensino de graduação.

Principais Ações para o Fortalecimento da Graduação em 2019

Melhoria do processo de auto avaliação

O acompanhamento da avaliação da graduação é primordial para auxiliar nas estratégias direcionadas à elevação da qualidade do ensino.

Acompanhamento do processo de elaboração e atualização de Projetos Pedagógicos de Cursos

Foram atualizados os Projetos Pedagógicos de Cursos de 10 cursos em 2019.

Acompanhamento dos cursos de graduação

Esse acompanhamento foi feito por meio de orientação aos docentes e discentes.

Coordenação do processo de credenciamento institucional.

Durante o processo foram realizadas reuniões com a comunidade acadêmica, organizadas por Institutos e categorias.

Oficina Institucional de Formação Docente no (SIGAA) e Plano de Ensino.

Visou capacitar os docentes para usar todas as potencialidades do SIGAA, além de dialogar sobre a construção de um instrumento orientador para a elaboração do Plano de Ensino.

Oficina “Audiovisual como recurso didático-pedagógico.

Teve como objetivo potencializar o uso de tecnologias como recursos didático-pedagógicos, utilizáveis em atividades de ensino, pesquisa e extensão.

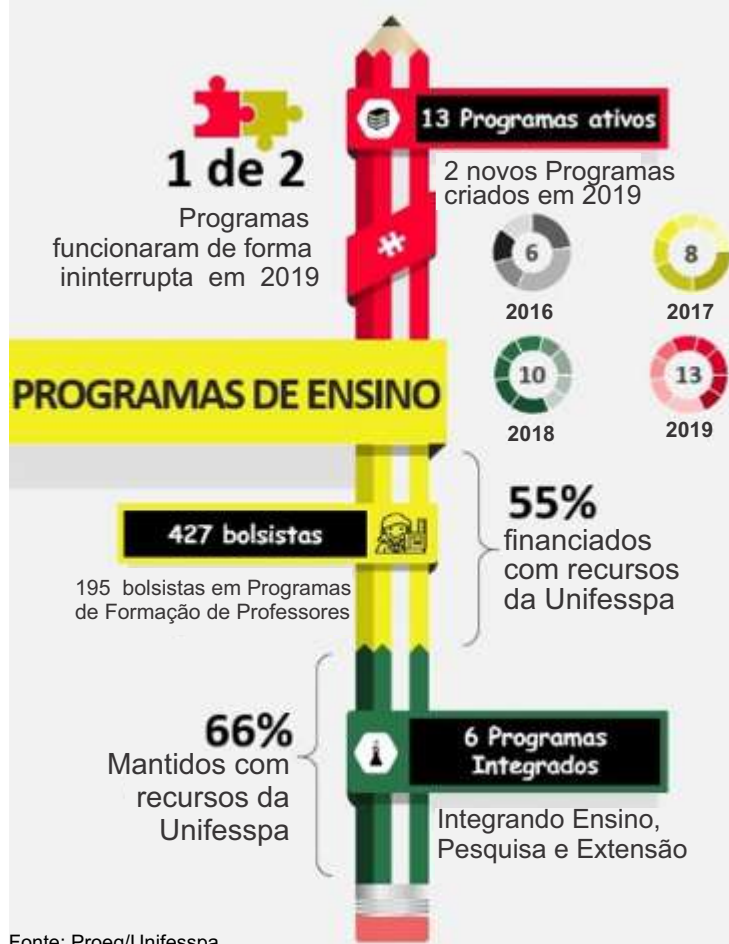


ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Categorias de Programas de Ensino



Números dos Programas de Ensino



Fonte: Proeg/Unifesspa

Outra importante ação realizada pela Proeg, foi a promoção de Programas de Ensino, que apesar das inúmeras dificuldades financeiras, manteve o ritmo de crescimento.

Alguns dos resultados obtidos por meio dos nossos programas:

a) Lançamento do livro: “OS MÚLTIPLOS OLHARES DO PROGRAMA DE APOIO A INTERVENÇÃO METODOLÓGICA (Papim/Unifesspa): Tecendo novas possibilidades educativas através do diálogo entre o Ensino Superior e a Educação Básica na Região Sul e Sudeste do Pará”.

b) Criação do Programa de Acompanhamento Psicológico Estudantil (PAPSE), em parceria com a Faculdade de Psicologia (FAPSI), para atender as demandas de atendimento psicológico para discentes da Unifesspa, além de oferecer supervisão clínica para os bolsistas do programa e assim promover um espaço privilegiado para o desenvolvimento das atividades de formação dos estudantes de Psicologia.

c) Criação do Programa de Apoio a Laboratórios de Ensino (PROLAB), a partir da reestruturação do Programa MediaLab, com a finalidade de apoiar laboratórios de ensino onde são desenvolvidas atividades integradas à pesquisa e/ou à extensão.

d) Reestruturação do programa de Apoio ao Discente Ingressante, que passou a funcionar em fluxo contínuo, com ações pontuais, dentre as quais se destaca o Curso de Cálculo Zero, que deu base para as disciplinas Cálculo Diferencial e Integral (I, II e III), e a Física Geral (I, II e III), Vetores e Geometria Analítica, cuja meta era reduzir em 30% a evasão nos cursos de engenharia.

Em termos de expansão do ensino, promovemos algumas parcerias que resultaram na criação de alguns polos universitários. Assim, nossos cursos passaram também a ser oferecidos em municípios onde não existem *campi* da Unifesspa. Essa expansão teve início em 2018, com a criação de um polo de ensino no município de São Geraldo do Araguaia. Em 2019, dois novos polos foram criados para oferta de turmas do curso de Pedagogia/ICH via Parfor. Além destes, foram criados também os polos de Redenção e o de Mocajuba, neste último as atividades iniciarão somente em 2020.



Fonte: Proeg/Unifesspa



ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Destacamos alguns dos principais eventos realizados em 2019, com objetivo de estreitar nossos laços com a comunidade externa e acadêmica.

Eventos Promovidos pela Proeg em 2019



1

VI Semana de Recepção e Integração dos Calouros da Unifesspa/2019 – 13 a 15/03.

2

II Encontro Institucional do Pibid/Unifesspa – 17 e 18/06.

3

IV Seminário Institucional de Formação Docente da Unifesspa – 19/06.

4

Oficina Ansiedade e suas implicações nas vivências acadêmicas – 26/06.

5

VI Seminário de Projetos de Ensino – 26 a 27/09.

6

Oficina Ansiedade e suas implicações nas vivências acadêmicas – 31/10.

7

I Encontro de Coordenadores de Estágio da Unifesspa – 02/12.

8

III Encontro Institucional do Pibid/Unifesspa – 03 e 04/12.

Fonte: Proeg/Unifesspa

VI Semana de Recepção e Integração dos Calouros



Foto: Ascom/Unifesspa

A VI Semana de Recepção e Integração dos Calouros, trabalhou a temática “Unifesspa: essa conquista também é sua!”, com objetivo de recepcionar os estudantes ingressantes, além de promover o sentimento de pertencimento à comunidade acadêmica, através de atividades educativas e culturais.

A 4ª edição do Seminário Institucional de Formação Docente da Unifesspa, promoveu uma reflexão acerca dos processos avaliativos na educação superior, assim como as relações/ implicações das escolhas avaliativas sobre a aprendizagem e a formação acadêmica dos alunos, visando contribuir para promoção de práticas mais positivas e inclusivas de avaliação.

III Encontro Institucional do Pibid/Unifesspa



Foto: Ascom/Unifesspa

A Unifesspa apresentou à comunidade acadêmica e à sociedade os resultados da implantação do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (Pibid) na Instituição. Os mesmos foram apresentados durante o III Encontro do Pibid, realizado nos dias 2 e 3 de dezembro de 2019, no Campus Marabá.

Por meio do Programa, a Unifesspa atuou em 25 escolas da região e durante o evento, estudantes de licenciatura, professores da Unifesspa e da Educação Básica puderam socializar as experiências e práticas vivenciadas.

A programação contou, ainda, com a participação da professora Helenice Rocha, da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ). A professora convidada relatou sua experiência como coordenadora do Programa na UERJ e ressaltou o importante papel do Pibid na formação docente.

IV Seminário Institucional de Formação Docente



Foto: Ascom/Unifesspa



ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Pós-graduação

Na área da pós-graduação, a Unifesspa conduz a política institucional de pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu* com o apoio da Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica (Propit). Suas ações são desenvolvidas para a expansão, qualificação, acompanhamento e financiamento, visando a oferta e gerenciamento do ensino de pós-graduação e desenvolvimento da pesquisa de alto nível por meio de apoio técnico aos cursos, de concessão de bolsas de recursos externos e internos para a permanência dos discentes na pós-graduação e para a infraestrutura de pesquisa.

Os programas de fomento à pós-graduação tiveram como parceiras as agências de fomento e outras Instituições de Ensino Superior (IES), essas atuações estratégicas aprimoraram a qualidade do ensino de pós-graduação, a produção do conhecimento, formação de recursos humanos para a docência, pesquisa e diversas outras áreas, além de fomentar a fixação de profissionais na região de influência da Unifesspa.

Como forma de apoiar a permanência dos discentes na pós-graduação articulamos junto à Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisa (Fapespa) a ampliação de mais de 60% no número de bolsas de mestrado destinadas aos alunos, o que representa a concessão de 12 bolsas pela Fapespa e mais duas bolsas concedidas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). Além disso, conseguimos ampliar em 100% o número de cursos de mestrado apoiados com recursos do Programa de Apoio à Pós-Graduação (Proap).

Acões de Fomento à Pós-Graduação



PRODOUTORAL

Apoio destinado a docentes afastados integralmente de suas atividades regulares na Unifesspa para cursar o doutorado.



DEMANDA SOCIAL

Promover a formação de recursos humanos de alto nível, por meio da concessão de bolsas para cursos de pós-graduação da Unifesspa.



PVNS/ AMAZÔNIA

Visa a criação e/ou fortalecimento de programas de pós-graduação *strictu sensu*, além de propiciar a produção de conhecimento científico.



PROAP

Financiar as atividades dos cursos de pós-graduação, proporcionando melhores condições para a formação de recursos humanos.



PROCAD/AMAZÔNIA

Apoiar projetos conjuntos de ensino e pesquisa, que aprimorem a formação em pós-graduação em instituições dos estados da Região Norte e do estado do Maranhão.



BOLSAS/ FAPESPA DE APOIO AO MESTRADO

Fortalecimento dos programas e cursos de pós-graduação com a concessão de bolsas destinadas a discentes.



DINTER

Viabilizar a qualificação, fomentar a produção acadêmica e fortalecer linhas de pesquisas relacionadas ao desenvolvimento local e regional.

Fonte: Propit/Unifesspa

Com intuito de alcançar o objetivo estratégico institucional **“expandir a oferta de graduação e pós-graduação, com qualidade”**, realizamos ações para ampliação da oferta de novos cursos *stricto* e *lato sensu*, como destaque ressaltamos as reuniões realizadas com professores, discentes e técnico-administrativos nos *campi*, de forma a conhecer o contexto de cada localidade e as reais necessidades de qualificação da comunidade acadêmica para implementação de novos cursos de pós-graduação.

Como resultado, em 2019, foi ofertada a primeira turma de mestrado em um *campus* fora de sede, o Mestrado Profissional em Ensino de História (ProfHistória) no Instituto de Estudos do Trópico Úmido – IETU, em Xinguara. Também, foram ofertadas as primeiras turmas de especialização em três institutos fora de sede, 2 cursos em Rondon do Pará, um em Xinguara e um em Santana do Araguaia.



ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Eventos de Pós-graduação

A Propit organiza, anualmente, eventos com vistas à promoção do desenvolvimento científico e da cultura de proteção da Propriedade Intelectual para o desenvolvimento regional. Tratam-se de ações institucionais que têm como objetivo a socialização dos resultados de pesquisas desenvolvidas por discentes de graduação, pós-graduação e pesquisadores da comunidade interna e externa.

Principais Eventos Promovidos pela Propit em 2019

 ENCONTRO DE PÓS-GRADUAÇÃO DA UNIFESSPA Socialização das pesquisas desenvolvidas na Pós-Graduação.	 ENCONTRO DE BOLSISTAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO Auxiliar os estudantes de graduação na maturidade intelectual e compreensão da ciência.
 SEMINÁRIO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA Socialização dos resultados das pesquisas dos bolsistas PIBIC - CNPq e FAPESPA.	 SIMPÓSIO DE PRODUÇÃO CIENTÍFICA Simpósio aberto para divulgação de produções científicas de pesquisadores da Unifesspa e externos.
 RODA DE CONVERSA DA PÓS-GRADUAÇÃO Proporcionar um espaço para discussões de temas variados e fomentar a cultura da produção científica.	 WORKSHOP REDAÇÃO DE PATENTES ALÉM DOS GUIAS + OFICINAS PRÁTICAS EM PARCERIA COM A AXONAL Difusão da cultura da inovação e das formas de proteção da Propriedade Intelectual.

Fonte: Propit/Unifesspa

IV Encontro de Pós-Graduação



Foto: Propit/Unifesspa

O evento é um espaço de socialização das pesquisas desenvolvidas por discentes, servidores e demais pesquisadores à nível de Pós-Graduação na Unifesspa, Universidade do Estado do Pará - UEPA, Instituto Federal do Pará - IFPA e instituições particulares da região. Nesta quarta edição houve um total de 46 trabalhos apresentados.

Reconhecimento de títulos de Pós-Graduação expedidos por instituição estrangeira

A Unifesspa se apresenta como uma instituição regularmente credenciada para realizar o reconhecimento de diplomas expedidos por instituições estrangeiras.

V Seminário de Iniciação Científica



Foto: Ascom/Unifesspa

Trata-se de um espaço de apresentação dos resultados das pesquisas desenvolvidas no Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Desenvolvimento Tecnológico (Pibic/Pibiti) da Unifesspa por meio da ação sinérgica entre Propit, CNPq e a Fapespa. Parcerias que visam atender à crescente demanda da universidade em promover uma intrínseca relação entre estudantes e pesquisadores, ampliando a formação e produção científica no âmbito da pesquisa. Em 2019, o evento registrou um total de 209 trabalhos, o maior número dentre todas as edições realizadas.

A política de reconhecimento de cursos de pós-graduação no âmbito da Unifesspa está regulamentada pela Resolução Nº 139, de 24 de agosto de 2017 – Consepe/Unifesspa, em conformidade com a Portaria Normativa Nº 22, de 13 de dezembro de 2016 – MEC. Essa competência reflete o grau de comprometimento da Unifesspa com o ensino de qualidade, pois, para ser considerada apta ao reconhecimento de cursos, a instituição precisa ter cursos de pós-graduação avaliados, autorizados e reconhecidos, na mesma área de conhecimento, em nível equivalente ou superior.

III Simpósio de Produção Científica



Foto: Propit/Unifesspa

O Evento contou com a participação de professores, técnico-administrativos e alunos de vários cursos ofertados pela Unifesspa. Além dos trabalhos apresentados, um dos destaques no Simpósio foi a palestra com o título "O impacto da pesquisa científica na formação de recursos humanos na Amazônia" ministrada pelo Prof. Dr. Rômulo Simões da Universidade Federal do Pará (UFPA) e bolsista PVNS/Amazônia da Unifesspa.



PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Com o objetivo de contribuir para formação e inserção de estudantes do ensino médio e graduação em atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico, a Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica (Propit) em parceria com a Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisa (Fapespa) e Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPQ), ampliou, em 2019, o número de concessão de bolsas para alunos do ensino médio e para alunos da graduação. Foram concedidas um total de 201 bolsas, o que contribuiu para interação com a comunidade externa e melhoria da produção científica dos pesquisadores da instituição.



**Bolsas de pesquisa
para alunos do
Ensino Médio**
100% de aumento

**Bolsas de pesquisa
para alunos da
Graduação**
30% de aumento

Pesquisa na Unifesspa produz biocombustíveis a partir de óleo de cozinha usado e resíduos industriais

O trabalho foi desenvolvido pela pesquisadora Jhuliana da Silva Santana, com a coordenação e supervisão do professor Dr. Silvio Alex Pereira da Mota, do Instituto de Geociências e Engenharias (IGE), campus Marabá.

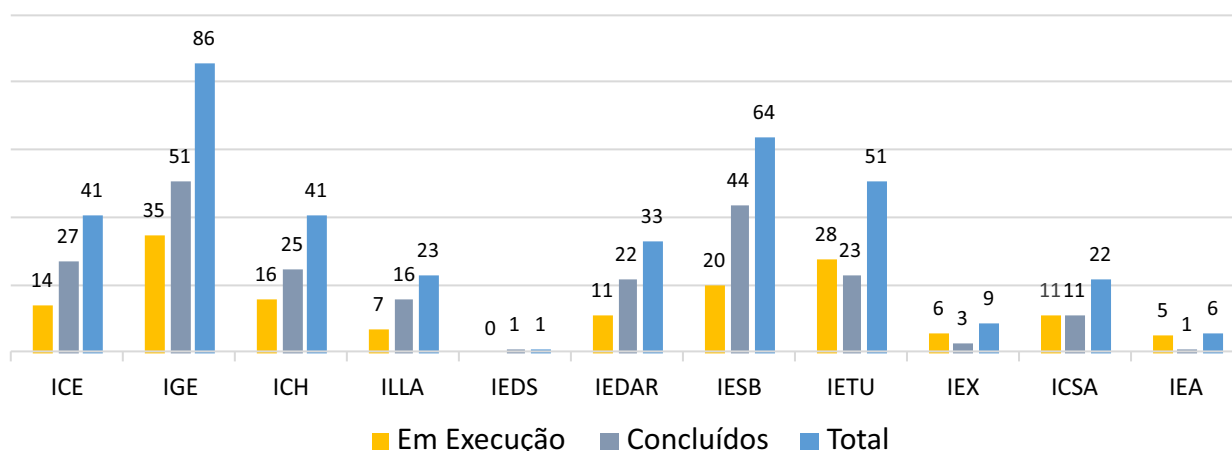
Segundo a pesquisadora, foi possível produzir biocombustível de qualidade similar ao que a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) determina.



Fonte: Ascom/Unifesspa

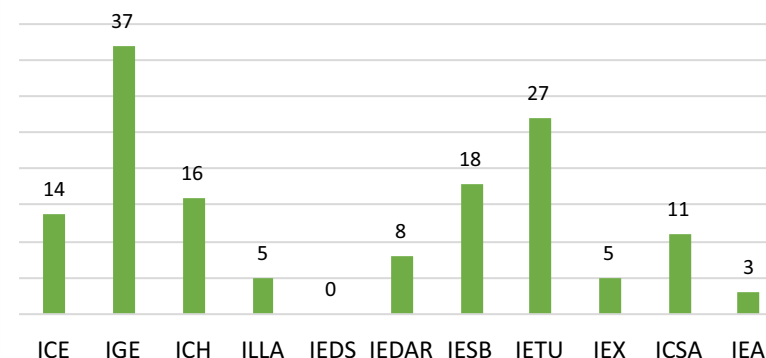
Em comparação ao ano anterior, tivemos um aumento de 100% de participação dos pesquisadores em editais institucionais de incentivo à pesquisa em função das ações realizadas pela Propit junto aos *campi* fora de sede. Isso refletiu, diretamente, no aumento do número de pesquisadores cadastrados em projetos de pesquisas.

Número de Projetos de Pesquisa em execução por Instituto / concluídos em 2019



Fonte: Propit/Unifesspa

Número de Docentes com Projeto de Pesquisa Cadastrados na Propit



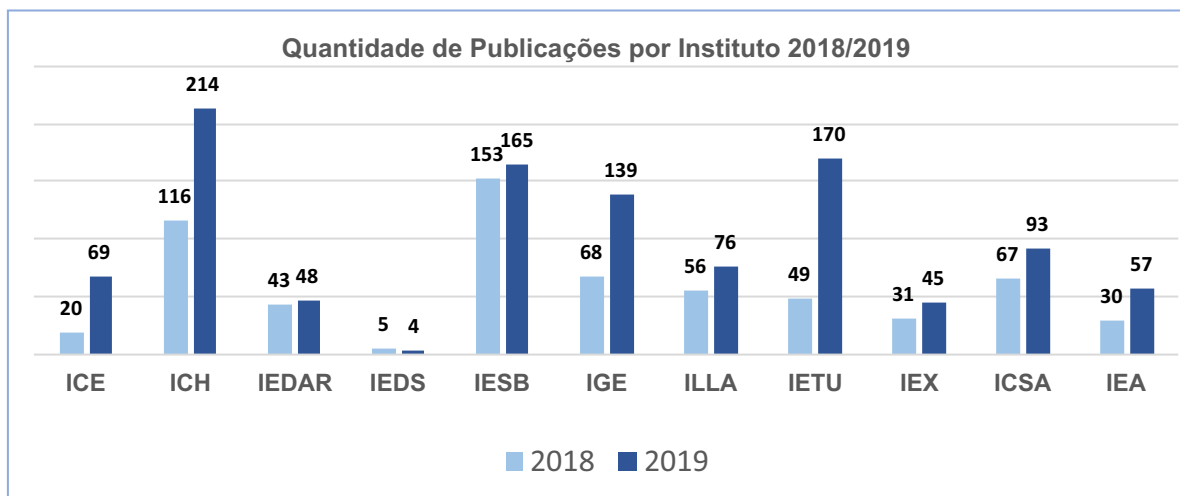
Fonte: Propit/Unifesspa



PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Quantidade de publicações por instituto

Em 2019, tivemos um aumento de 67,27% no número de publicações em relação a 2018. Destaca-se o expressivo crescimento da produção do Instituto de Ciências Humanas - ICH e Instituto de Estudos do Trópico Úmido – IETU, os quais aparecem como as unidades que apresentam maior número de autores que publicaram.



Fonte: Propit/Unifesspa

Captação de recursos financeiros para Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Com o apoio à suas principais frentes de atuação a Unifesspa realizou junto a fundações de apoio, a captação de recursos que foram executados diretamente pela instituição. As ações desenvolvidas com os recursos visam incentivar e desenvolver o pensamento e a prática científica de estudantes de graduação na iniciação à pesquisa em diferentes áreas do conhecimento, através da concessão de cotas de bolsas de Iniciação Científica.

Para fomento à pós-graduação o valor total captado foi R\$ 254.593,69 (duzentos e cinquenta e quatro mil, quinhentos e noventa e três reais e sessenta e nove centavos) destinados à concessão de bolsas aos discentes dos cursos mestrado e apoio à participação em eventos para divulgação dos resultados das pesquisas e interação com pesquisadores.

Captação de Recursos Financeiros para Pesquisa



PIBIC-FAPESPA

R\$ 427.200,00

PIBIC-PIBIT/PNAES

R\$ 156.800,00

Total de R\$ 584.000,00 captados

Fonte: Propit/Unifesspa

Inovação tecnológica



O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) da Unifesspa, é responsável pela gestão da política institucional de inovação que tem por objetivo promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e às atividades administrativas.

Em 2019, o NIT teve oito processos que prospectaram novas parcerias. Outra ação de impacto foi o requerimento de três pedidos de proteção intelectual, incluindo patentes e marca. Como fomento ao desenvolvimento tecnológico implementou 17 cotas de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti), sendo 10 concedidas pelo CNPq e 7 como contrapartida institucional.

O Programa de Mestrado em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (Profnit) tem sido um parceiro de grande relevância para o NIT. Em 2019, 100% dos projetos de pesquisa desenvolvidos pelos discentes do Profnit tiveram como foco a geração de um produto inovador que ofereça benefícios para a comunidade da região.

Ainda em 2019, fomos uma das Ifes apoiadas pelas Instituições brasileiras de ensino, pesquisa, empreendedorismo e inovação para a realização de um oficina gratuita sobre redação de patentes que teve por objetivo capacitar os participantes a darem os primeiros passos na redação de patentes, incluindo a realização de buscas, identificação e leitura de documentos relacionados, definição do escopo da invenção, decisão sobre formas de proteção, elaboração de quadros reivindicatórios e relatórios descritivos. Pesquisadores, inventores, empreendedores e, principalmente, professores e profissionais dedicados ao compartilhamento de conhecimentos formaram o público alvo do evento.

Fonte: NIT/Unifesspa



EXTENSÃO E CULTURA

A “Extensão Universitária é um processo educativo, cultural, político e científico, articulado ao ensino e à pesquisa, de forma indissociável, e que viabiliza, através de ações concretas e contínuas, a relação transformadora entre a Universidade e a sociedade”, conforme Resolução nº 03/2014 - Consepe.

Com base nessa premissa e nos conceitos de indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão, o respeito à diversidade cultural e o pluralismo de ideias, previstos como princípios desta instituição pública de ensino superior, a Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis (Proex), realizou, em 2019, diversas atividades que consolidaram, ainda mais o diálogo entre a Unifesspa e a realidade que a cerca. Entre elas, a concessão de auxílios estudantis, bolsas para a participação em ações de extensão e eventos acadêmicos, dentro e fora do país, e a realização de eventos voltados tanto à integração acadêmica, quanto à discussão das temáticas fim da referida pró-reitoria.

As práticas extensionistas estão sendo desenvolvidas na Instituição, em diversas áreas: artes visuais, economia, robótica, recuperação de mata ciliar, construção de biodigestor, entre outros temas abordados.

A extensão envolve movimentos sociais, ações nas escolas e em outros setores públicos. Em 2019, a Unifesspa ampliou seu quadro de ações extensionistas institucionalizadas com oferta de bolsas, e manteve ações como **Unifesspa em Canto**; **Cursinho Popular Emancipa**, que, no ano em referência, adotou o formato Multicampi; e ações de preservação de memórias, como as parcerias com a Comissão Pastoral da Terra (CPT), com a antropóloga Lara Ferraz e o Tribunal de Justiça do Estado, para o tratamento e a digitalização de acervos que contam a história da região. Além disso, houve a primeira oferta de vagas do **Junte-se**, programa que oportunizou, à comunidade externa, a participação especial em diversas disciplinas dos cursos de graduação desta Ufpa.



Foto: Ascom/Unifesspa

Na imagem, reunião com agricultores no Assentamento Veneza sobre a Instalação de biodigestor sertanejo no local, projeto de extensão da Unifesspa.

Aula inaugural 2019, Emancipa Marabá



Foto: Proex/Unifesspa



EXTENSÃO E CULTURA



Fotos: Proex/Unifesspa

As ações culturais promovidas e / ou estimuladas na Unifesspa são construídas de forma coletiva, realizadas em diferentes linguagens como Teatro, Literatura, Música, Cinema, Artes -Visuais e Esporte, tendo como público diretamente alcançado a comunidade acadêmica em todos os *campi* da universidade, discentes e docentes das escolas de educação básica da rede pública de ensino e os povos tradicionais da região, especialmente das comunidades indígenas e agricultores familiares do Sul e Sudeste do Pará.

As ações realizadas pautam-se pelos eixos de Ação Intercultural da Proex, a saber: Arte-Cênica com Engajamento Crítico-Criativo, Literatura, Educação e Estímulo Autoral, Música e Formação Cultural, Cinema de Contestação e Educação Estética, Artes-Visuais, Fotografia e Educação Estética, Arte Popular e Empoderamento Comunitário e Esportes.

Em 2019, os eventos realizados tiveram a participação direta de 200 discentes, alcançando cerca de 13.000 espectadores.

A música está sempre presente em todos os momentos da vida, e ela é capaz de trazer benefícios para o corpo e a mente, pois traz leveza para as adversidades do dia a dia, além de grande oportunidade de conagração entre o grupo que a pratica.

Com o objetivo de estimular a integração e socialização entre a comunidade acadêmica e comunidade externa, por meio do canto, o Coral da Unifesspa, composto de vozes mistas, com repertório eclético que valoriza a música popular e o folclore brasileiros, priorizando as canções da região Norte e Nordeste do Brasil, iniciou suas atividades em 2018 e, desde então, já fez diversas apresentações em eventos da Unifesspa e externos, como participação no Festival de Música da Fundação Casa da Cultura e na Festa Literária de Marabá.

O Coral tem como regente a servidora Ivonilce Brelaz, e atualmente é composto por mais de 50 integrantes da comunidade universitária e sociedade local.



Foto: Ascom/Unifesspa



EXTENSÃO E CULTURA

Eventos Culturais consolidados na Unifesspa.

O **Cinefront** é um evento organizado pela Unifesspa que oferta sessões gratuitas de cinema com caráter de mostra e debate de obras cinematográficas que abordam a realidade de regiões consideradas de fronteiras, como a Amazônia. Em 2019, o Festival fez homenagem à Comissão Pastoral da Terra (CPT), entidade ligada à Igreja Católica, que desde a década de 1970 realiza trabalhos de base junto aos trabalhadores rurais, posseiros e peões, sobretudo, na Amazônia, pessoas exploradas em seu trabalho, submetidas a condições análogas ao trabalho escravo e expulsas das terras que ocupavam.



A Mostra Universitária da Canção Paraense (**Mucampa**) acontece anualmente, em caráter multicampi, alcançando o público dos municípios em que a universidade tem *campus* instalados, e objetiva divulgar e fortalecer a produção artística paraense e estimular o acesso a obra musical autoral de artistas locais.



Promovidos desde 2016, com a participação de estudantes, professores, técnico-administrativos e servidores terceirizados da Instituição, os Jogos Unifesspa têm o objetivo fomentar, por meio de atividades desportivas, a integração entre a comunidade acadêmica.



Desenvolvidas pela Proex, em conjunto com a Faculdade de Educação do Campo (Fecampo) e a Comissão Pastoral da Terra (CPT), a **Feira dos Povos do Campo** é realizada todos os meses na Unifesspa. Participam agricultores e agricultoras de assentamentos do entorno da cidade de Marabá e região, sendo comercializados produtos agroecológicos à comunidade acadêmica e externa.



Foto: Proex/Unifesspa

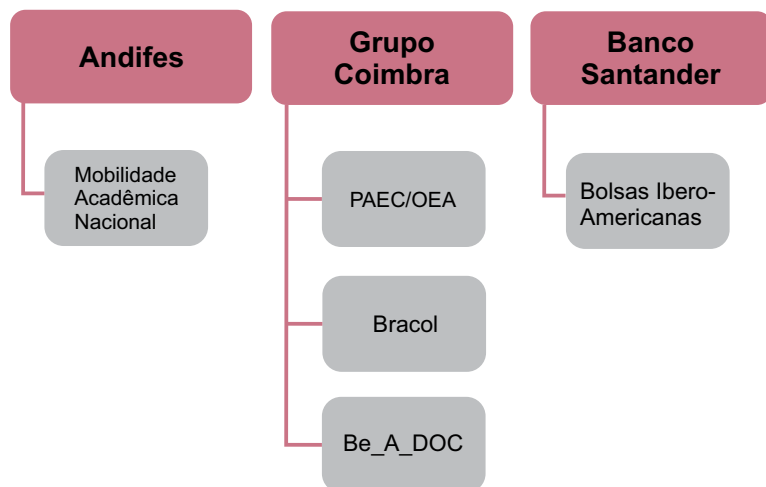


INTERNACIONALIZAÇÃO

A Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais (Arni) da Unifesspa tem a função de estabelecer e implementar a política de relacionamento acadêmico e internacionalização da instituição. Com intuito de estimular a comunidade acadêmica a constituir intercâmbios técnico-científicos e culturais, para o desenvolvimento da Instituição e da Região. Em 2019, foi aprovada a Política de Internacionalização desta Instituição, após as devidas análises e apreciação, por meio da Resolução nº 81 Consun de 05.12.2019.

O estreitamento das relações interinstitucionais constitui a celebração de ajustes entre esta Iles e universidades nacionais e internacionais de renome, com vistas ao desenvolvimento de ações de colaboração técnico-científica e cultural. A Arni acompanha a tramitação e executa a gestão de determinados acordos, juntamente com a Divisão de Contratos e Convênios (DICC/Proad), no que tange a internacionalização institucional, como acordos internacionais e/ou nacionais de cunho acadêmico-científico e cultural, e com vistas ao intercâmbio de discentes, docentes e servidores técnico-administrativos.

Dentre os acordos celebrados pela Unifesspa temos os seguintes:



Os Programas com parcerias Nacionais e Internacionais descrevem atividades que são pré-determinadas e executadas com base nos critérios e procedimentos em acordo celebrado; por outro lado, os Projetos Institucionais são criações da Unifesspa para auxiliar ou promover atividades que visam a internacionalização, com base na procura e disponibilidade.

Programa Andifes de Mobilidade Acadêmica Nacional: O Programa tem como finalidade propiciar ao estudante de graduação a realização de estudos em Instituições Federais de Ensino em Estado da Federação diferente daquele onde está sediada a instituição na qual estão vinculados, participantes do Convênio Andifes.

Programa de Aliança para a educação e a capacitação (PAEC/OEA): O Programa tem como principal objetivo contribuir para a integração e o fortalecimento regional das Américas, por meio da concessão de bolsas de estudos integrais para cursos de pós-graduação *stricto sensu* (Mestrado e doutorado).

Programa Intercâmbio de estudantes Brasil-Colômbia (Bracol): Promovido pelo Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras, este prevê o intercâmbio de estudantes de graduação entre as instituições signatárias pelo período de um semestre letivo para cursar disciplinas previstas e aprovada.

Programa *Brazil-Europe Doctoral and Research* (Be_A_DOC): O Programa propõe o Intercâmbio de professores, estudantes e de investigadores, no âmbito da pós-graduação, pelo período de 1 a 12 meses, a depender do Plano de Trabalho do candidato.

Programa de Bolsas Ibero-Americanas: Acordo firmado entre a Unifesspa e o Banco Santander que permite que nossos alunos estudem durante um semestre em uma universidade estrangeira, integrante do programa, este aluno deve estar cursando componentes curriculares devidamente aprovados em plano de estudo.



INTERNACIONALIZAÇÃO

Programas e
projetos
insitucionais

Projetos de ensino de Língua Inglesa à nível básico: Esta ação tem como objetivo desenvolver habilidades de compreensão e produção em língua inglesa à nível básico para os integrantes selecionados da 23ª BIS a fim de capacitar a força de trabalho do Exército em âmbito internacional e promover a interdisciplinaridade entre diferentes áreas de estudo e pesquisa, obtendo assim, uma forma de avanço na internacionalização.

Programa Anfitrião Voluntário: Este programa foi criado com vistas a atender aos estrangeiros que serão recepcionados pela Unifesspa, provindos de acordos e programas de intercâmbio.

Ensino da Língua Portuguesa para estrangeiros: O projeto visa o ensino da Língua Portuguesa a estudantes estrangeiros.

Evento no Campus de Santana do Araguaia
(IEA), em 2019.

Foto: Arni/Unifesspa

A Arni juntamente com a Propit realizaram visitas aos Institutos da Unifesspa nos municípios de São Félix do Xingú (IEX), Santana do Araguaia (IEA) e Xinguara (Ietu), a fim de divulgar os serviços prestados por estas unidades.

Celebração de Acordo de Cooperação entre a
Unifesspa e o IRD.

Foto: Arni/Unifesspa

Em 2019, a Unifesspa celebrou Acordo de Cooperação Técnica com o Instituto de Recherche pour le Developpement (IRD), da França, sendo o primeiro ajuste acompanhado pela Arni com foco em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

Primeira solenidade de entrega dos certificados aos
concluintes do Curso de Inglês Básico, em 2019

Foto: Ascom/Unifesspa

Você Sabia?

Em 2019 a Unifesspa teve a sua primeira **avaliação de credenciamento** realizada pelo Ministério da Educação. Um dos itens avaliados foi a **Política de Internacionalização da Universidade em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional, pela qual obtivemos nota 5** (de uma escala de 1 a 5).

Na avaliação institucional, a Unifesspa recebeu **nota 4** (4,39), sendo classificada com um perfil Muito Bom de Qualidade.



AÇÕES AFIRMATIVAS

É importante esclarecer que as ações afirmativas são políticas públicas que buscam diminuir as desigualdades sociais e atuam no combate a discriminação racial, de gênero, orientação sexual, crença, religiosidade, situação socioeconômica vulnerável e de pessoas com deficiência. Neste contexto, a Unifesspa tem contribuído para a construção de uma cultura universitária mais diversa, dialógica e tolerante, fortalecendo a cultura de **RESPEITO E VALORIZAÇÃO DAS DIFERENÇAS**.

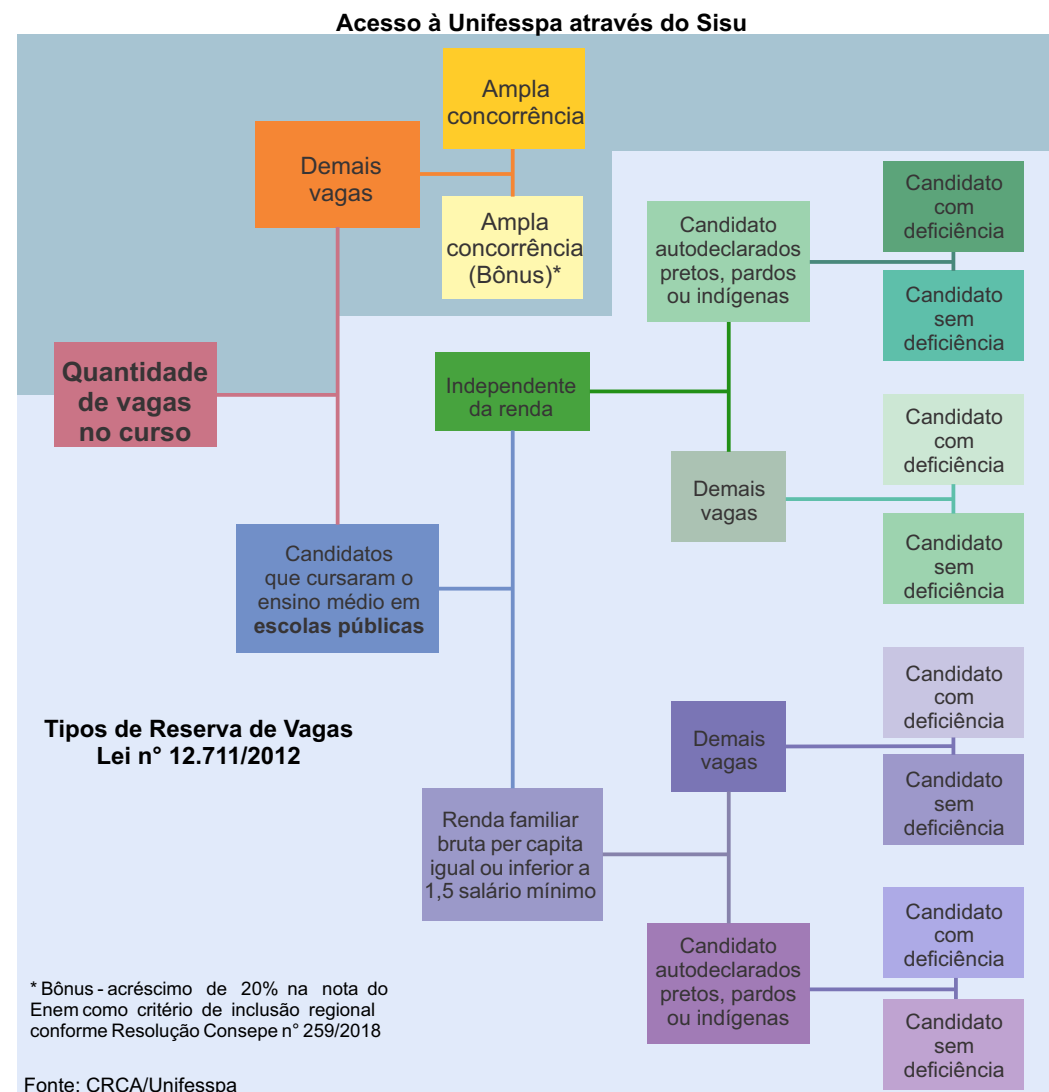
Políticas afirmativas de acesso à Universidade

A Unifesspa adota a política de ações afirmativas baseadas na reserva de vagas definidas pela Lei nº 12.711/2012, regulamentada pelo Decreto nº 7.824/2012, alterado pelo Decreto nº 9.034, de 20 de abril de 2017 e pelas Portarias Normativas nº 18/2012 e 21/2012 - MEC e Resolução nº 64/2015 Consepe em conformidade com o termo de Adesão.

Além disso, são ofertadas adicionalmente por meio do Processo Seletivo Indígena e Quilombola (PSIQ), 2 vagas para pessoas pertencentes a Povos Quilombolas e 2 vagas para pessoas pertencentes a Povos Indígenas em cada curso de graduação ofertado na Unifesspa, em conformidade com a Resolução Consepe/Unifesspa n.º 22, de 13 de novembro de 2014.



Foto: Ascom/Unifesspa



Outras medidas para promover a inclusão na Unifesspa



Inclusão do nome social nos sistemas acadêmicos, em conformidade com o Decreto 8.727, de 28 de abril de 2016.

Publicação do edital do Sisu em Libras.





AÇÕES AFIRMATIVAS

Ações de Apoio à Permanência

Com o objetivo de propiciar não somente a inclusão, mas também a permanência desses discentes na graduação, a Proeg tem promovido ações de intervenção, relacionadas à vida acadêmica do estudante e seu fortalecimento no curso.

Algumas dessas ações merecem aqui ser destacadas:

Grupos de Intervenção: têm por objetivo contribuir para o fortalecimento dos processos de aprendizagem dos discentes da Unifesspa, a partir de reflexões, discussões e orientações acerca da vivência universitária, apoiando quanto às dificuldades no processo de aprendizagem, bem como incentivar o desenvolvimento de suas potencialidades, além de favorecer a motivação para o estudo, fortalecer as habilidades sociais e emocionais, e oportunizar espaços de interação, reflexão e trocas de experiências, através do uso de técnicas e estratégias de aprendizagem. Em 2019, devido ao contingenciamento de recursos, as atividades em grupos contemplaram apenas os discentes do *Campus* de Marabá.

Modalidades de Grupos de Intervenção



Fonte: Proeg/Unifesspa

Atendimentos pontuais e encaminhamentos: O atendimento de caráter pontual tem como objetivo acolher o discente, realizar uma escuta qualificada, e identificar as demandas. Contudo, a depender de cada caso, são realizados, ainda, orientações, aconselhamentos breves e encaminhamentos internos e/ou externos ao departamento de Apoio Psicossociopedagógico da Unifesspa.

Tipos de atendimentos pontuais e encaminhamentos realizados



Número de Atendimentos Pontuais e Encaminhamentos Realizados em 2019



Fonte: Proeg/Unifesspa

Ainda no sentido de promover a inclusão no ambiente Acadêmico, foram criados três programas de apoio ao ensino, especialmente para atender ao público específico das ações afirmativas.

PROGRAMA DE APOIO AO DISCENTE INDÍGENA

visa contribuir para o êxito acadêmico dos alunos indígenas, através da realização de projetos de ensino que promovam espaços de integração, contribuindo para a permanência dos estudantes indígenas na Universidade.

PROGRAMA DE APOIO AO DISCENTE QUILOMBOLA

visa colaborar com o sucesso acadêmico dos discentes quilombolas por meio do desenvolvimento de Projetos de Ensino que contribuam para melhorar a integração destes discentes nas diversas atividades acadêmicas.

PROGRAMA DE APOIO ACADÊMICO ESPECÍFICO

— Edital 2019

Visa oferecer suporte a estudantes que necessitam de apoio específico em função das dificuldades no desenvolvimento educacional decorrentes de Transtornos de Aprendizagem (TA).



AÇÕES AFIRMATIVAS

Ações de inclusão na Pós-Graduação

Dentre as iniciativas da Pós-graduação, que contribuem com as ações afirmativas temos a reserva de vagas para indígenas, negros e pardos, servidores e / ou pessoas com deficiência em seus respectivos editais.

Além das vagas ofertadas, os cursos desenvolvem pesquisas direcionadas para ações afirmativas, no ano em referência, foram desenvolvidos 11 projetos com a temática.



No campo da pesquisa a Propit lançou o edital nº 01/2019 - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação - Pibic/Unifesspa 2019, que além de representar contrapartida institucional da Unifesspa em relação ao apoio das agências de fomento, é uma forma de incentivar e ampliar a diversidade em pesquisa com reserva de cotas para projetos que abordem políticas públicas destinadas a atender grupos que se encontram em condições de desvantagem ou vulnerabilidade social em decorrência de fatores históricos, culturais e/ou econômicos, preferencialmente localizados na região sul e sudeste do Pará. Com essas ações engajamos pesquisadores e alunos nas questões sociais de forma a integrá-las à cultura científica.

Ações afirmativas, diversidade e equidade

Na interlocução com as demandas sociais da região e suas problemáticas, particularmente no campo das Ações Afirmativas, diversidade, autonomia cultural e defesa dos direitos civis, a Unifesspa conta com o Núcleo de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (Nuade), o mesmo tem forte atuação na aproximação e no contato da Instituição com a sociedade civil organizada e associações, nas políticas de atendimento aos estudantes ofertando cursos de formação e oficinas, exercendo papel de mediador de conflitos, prevenção e combate às inúmeras formas de intolerância junto aos estudantes, técnicos e docentes.



Ações de Valorização da Diversidade na Instituição

Os debates envolveram o combate ao preconceito alinhados a construção do Projeto Político Pedagógico dos cursos de graduação.

Lançamento do Livro "Gênero e diversidade sexual: entre histórias, lugares e práticas de liberdade", o qual foi lançado na abertura da III Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão (Jepe).



Grupo de Discussão "A LGBTPQIA+FOBIA no espaço acadêmico: Estratégias de enfrentamento". A atividade teve como objetivo problematizar, através do resgate teórico e das políticas públicas voltadas para o combate a LGBTPQIA+FOBIA e suas implicações no ambiente acadêmico da Unifesspa. No intuito de encontrar, a partir das questões e respostas dos(as) discentes, estratégias de enfrentamento desta realidade crescente no país.



AÇÕES AFIRMATIVAS

Ações de Inclusão e Acessibilidade Acadêmica

A Instituição não tem medido esforços para promover um ambiente acadêmico mais inclusivo por meio de práticas que visam a diminuição e/ou eliminação de barreiras para a participação efetiva das pessoas com deficiência no espaço universitário. Para tanto, promove diversas ações destinadas a ampliação das condições de acessibilidade física, arquitetônica, comunicacional e principalmente atitudinal e pedagógica por meio de atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Em 2019, o número de alunos com deficiência ou outras necessidades educacionais especiais teve um crescimento de quase 24% em relação ao ano anterior. O Núcleo de Acessibilidade e Inclusão Acadêmica (Naia), atendeu diretamente quase a metade desses alunos, seja com concessão ou orientação sobre auxílios, acompanhamento de bolsistas apoiadores, material acessibilizado em diferentes formatos, atendimentos em domicílio, entre outros.

O Naia promoveu diversas atividades oferecendo, por exemplo, formações para docentes, técnicos e estudantes da Unifesspa; na mesma medida, também atendeu as solicitações da comunidade externa como as secretarias de ensino municipal e estadual; conselho da pessoa com deficiência, Universidades Federais e Estaduais no Estado do Pará e em outros estados. Essas ações se desenvolveram por meio de cursos, minicursos, oficinas, palestras, seminários e campanhas de sensibilização, sempre pensando na difusão e contribuição no trabalho realizado com as pessoas com deficiência.

A Unifesspa promove a acessibilidade das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida em conformidade com a [Lei nº 10.098/2000](#) e [Decreto nº 5.296/2004](#)

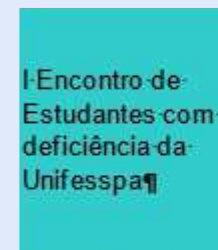
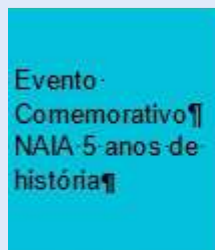
Principais Eventos do Naia realizados em 2019



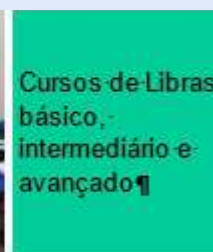
Oficina de Língua Portuguesa para surdos



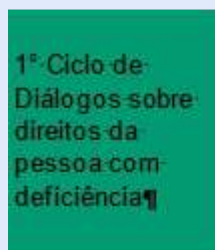
Curso de Aperfeiçoamento em Educação de Surdos em Língua portuguesa



I Encontro de Estudantes com deficiência da Unifesspa



Curso de Capacitação: Inclusão e Acessibilidade para terceirizados da Unifesspa



Fonte: Naia/Unifesspa



AÇÕES AFIRMATIVAS

Para além dos trabalhos rotineiros e dos eventos abertos ao público interno e externo, iniciamos em 2019 a formação mais direcionada aos apoiadores que acompanham os discentes com deficiência. A iniciativa ocorreu em razão da necessidade que estes tiveram para obter maiores informações sobre educação especial. Além disso, realizamos diversos eventos, oficinas e cursos ao longo do ano e ainda apoiamos eventos de acessibilidade organizados por outras unidades por meio da atuação das intérpretes de Libras. A Unifesspa também contribuiu nas ações realizadas por órgãos e secretarias municipais que tinham como foco pessoas com deficiência como a “I Ação de Cidadania e Inclusão Social” promovida pela prefeitura municipal de Marabá. Assim como a participação no Parfor, ofertando oficina de libras.

Professores da Educação básica no curso “Educação Especial e Ensino Inclusivo de Ciências e Matemática”



Fotos: Naia/Unifesspa



A Unifesspa é a única universidade da região norte do país a compor a Comissão Assessora em Educação Especial e Atendimento Especializado do Inep.



Foto: Ascom/Unifesspa

Uma conquista importante para a Universidade foi a nomeação da Prof. Dra. Lucélia Rabelo, coordenadora do Naia, para a Comissão Assessora em Educação Especial e Atendimento Especializado em Exames e Avaliações da Educação Básica do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep).

Em 2019 a Unifesspa teve um aumento significativo do número de material acessibilizado, totalizando 762 itens acessíveis que incluem desde livros às placas de identificação das unidades da Instituição.

Materiais Acessibilizados

371
Placas



198
artigos



78
Livros



45
Legendas



30
Outros materiais



15
Editais



9
Slides



8
Transcrição de áudio



5
Vídeos



3
Tabelas periódicas





ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

As ações da assistência estudantil no âmbito da Unifesspa tem como objetivo principal apoiar a permanência de estudantes prioritariamente oriundos da rede pública e em situação de vulnerabilidade social, por meio da concessão de auxílio financeiro. A seleção dos discentes é feita por meio de editais e instruções normativas. Tanto nos editais, quanto nas instruções normativas, os discentes receberam valores financeiros para custear despesas com alimentação, transporte, material didático e moradia.

Além das ações de assistência estudantil, a Instituição promove ainda ações de integração estudantil, com o objetivo de apoiar o aperfeiçoamento da formação dos estudantes de graduação e viabilizar instrumentos para o desenvolvimento da autonomia intelectual, a valorização e a circulação de conhecimentos no meio acadêmico por intermédio da concessão de auxílio financeiro para a participação individual e coletiva e eventos didático-científicos, acadêmicos, culturais, político-estudantis, tecnológicos e esportivos, em âmbito nacional.

A principal frente de ação da Unifesspa na concessão de auxílios aos discentes cujas condições socioeconômicas apresentem-se como impedimento para a permanência na universidade e para o desempenho acadêmico satisfatório, tem sido o Programa de Apoio à Permanência (ProAP). Em 2019, a renda média do núcleo familiar dos estudantes atendidos pelos auxílios foi de R\$ 994,64 (novecentos e noventa e quatro reais e sessenta e quatro centavos), desse total, 83,89% estavam na faixa de renda per capita familiar de até meio salário mínimo, ou seja R\$ 499,00 (quatrocentos e noventa e nove reais), índice bem abaixo do limite para concessão de auxílios dessa natureza adotado pelo Decreto nº 7.234/2010, que trata do Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES, que é de um salário mínimo e meio.

Auxílios financeiros concedidos em 2019

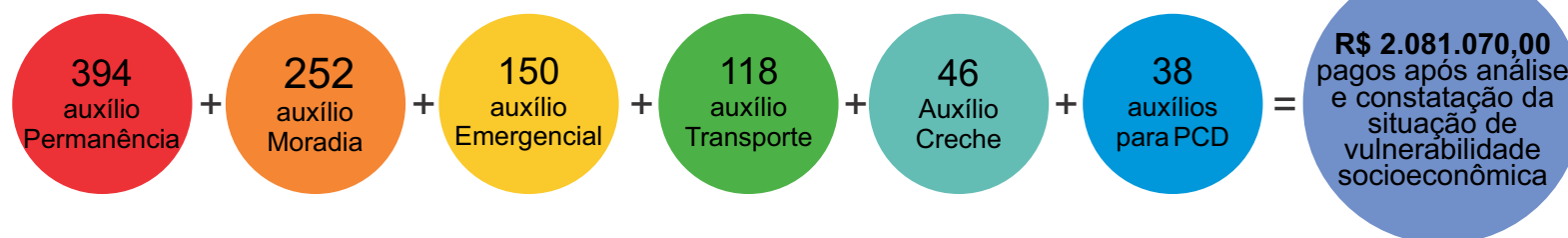
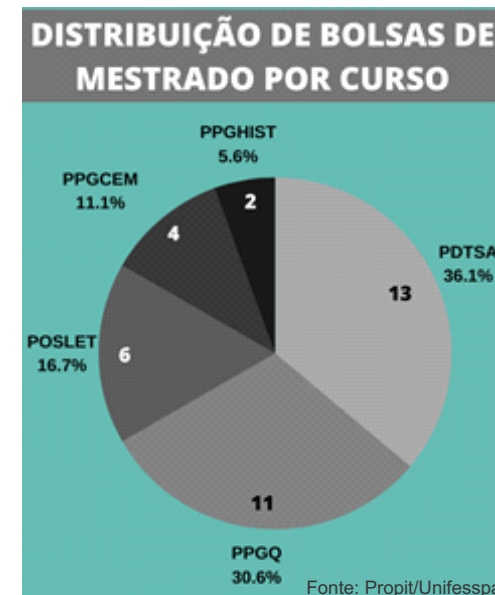


Foto: Proex/Unifesspa

Orientações sobre Assistência Estudantil, Calourada 2019.

Ações de fomento à Pós-Graduação

No que se refere a bolsas de mestrado, em 2019, foram distribuídas 36 bolsas a estudantes dos programas de mestrado, conforme demonstrado no gráfico seguinte:





RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

A Comunicação é essencial no âmbito organizacional, pois a partir dela fortalecemos a transparência Institucional. Ao informarmos as ações da Unifesspa em relação ao ensino, pesquisa e extensão à comunidade acadêmica e à sociedade em geral, contribuimos para a compreensão da sociedade sobre o papel da universidade pública na região.

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Transparência

A Unifesspa possui diversos canais de comunicação, digitais e presenciais, por meio dos quais se relacionam com a sociedade e dá transparência a informações para todos os seus públicos de interesse.



unifesspa.edu.br



Clique nos ícones para acessar o canal de seu interesse



Dados Abertos



e-SIC

Redes Sociais



Transparência



Fale Conosco



Simplifique



Ouvidoria



Ouvidoria

A Ouvidoria-geral da Unifesspa é um órgão independente e neutro que auxilia estudantes e servidores em geral a resolver, de maneira justa, os problemas que surgem no dia a dia da Universidade. A Ouvidoria também recebe e encaminha solicitações, denúncias, sugestões, elogios e reclamações vindas dos cidadãos em geral.

Resultados da Ouvidoria



379 MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS



Carta de serviços ao usuário

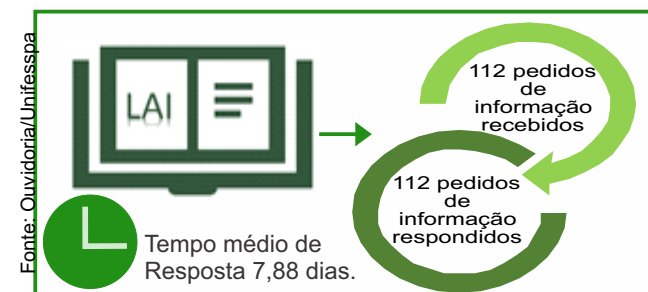
Este documento visa informar o cidadão dos serviços prestados pela instituição.

Portal da Unifesspa



Fonte: Ascom/Unifesspa

Resultados da LAI



O Serviço de Informação ao Cidadão SIC recebeu 112 pedidos de informação em 2019.



RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Redes Sociais



Em 2019, o Flickr da Unifesspa foi descontinuado, por passar a ser um serviço pago, o que impactou na redução do número de publicações, uma vez que só esta rede social recebia, em média, 3 mil publicações de fotografias por ano.

Rádio Web Unifesspa



A Rádio Web Unifesspa é um veículo de comunicação via internet, com caráter cultural e educativo, sem fins lucrativos, vinculada à Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis (Proex). É uma ação de extensão que visa promover diálogos críticos sobre temáticas que dizem respeito à realidade local, regional, nacional e mundial, assim como no fomento aos debates e reflexões a partir do conhecimento produzido pela universidade. Criada em outubro de 2015, a Rádio Web Unifesspa agora tem aplicativo disponível na [Play Store](#).

Campanhas Audiovisuais e Produção de Artes Gráficas

Em 2019, investimos na produção audiovisual com a realização de campanhas em vídeo que foram difundidas pelo YouTube e demais redes sociais. Também produzimos artes gráficas no formato digital, em especial para as redes sociais. Os memes e posts com datas comemorativas também auxiliaram na relação com o público, resultando em interações valiosas para a imagem da Instituição e seu relacionamento com a sociedade. Ao todo, foram produzidas 537 peças, entre banners para o site, artes para facebook e Instagram, capas, convites, entre outros.

Exemplos de postagens publicadas nas redes sociais

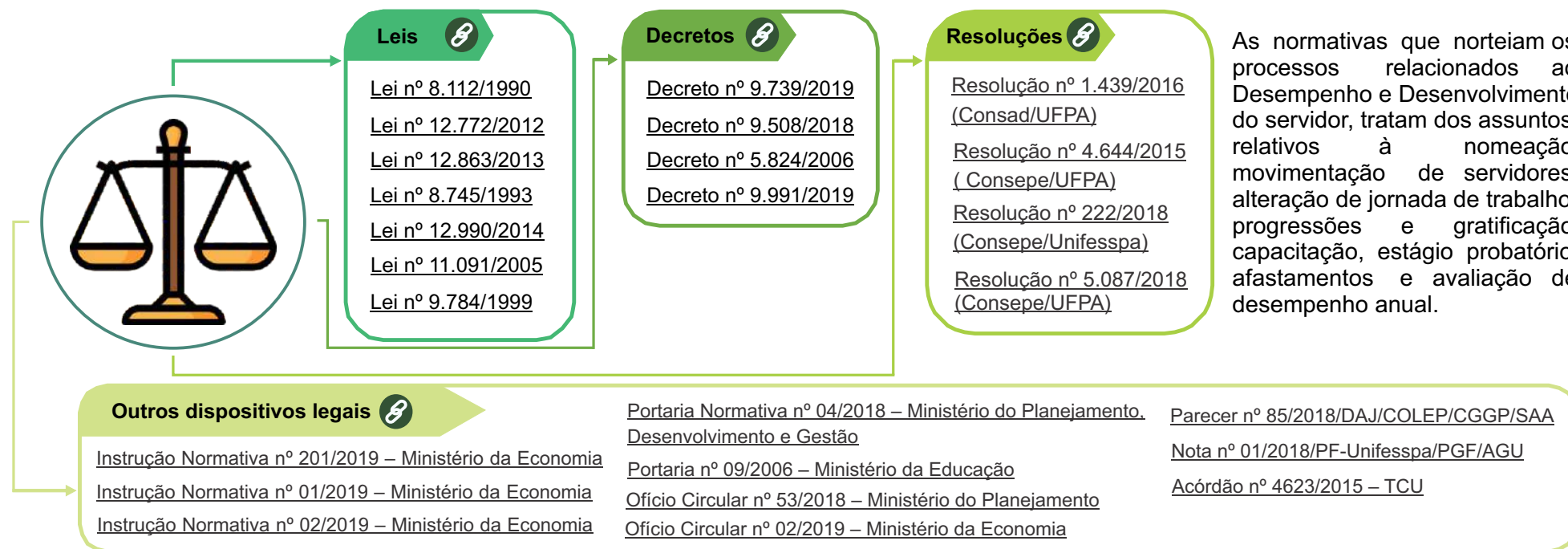




GESTÃO DE PESSOAS

Conformidade Legal

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (Progep) observa as orientações e diretrizes estabelecidas pelo órgão Central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipe), pelo Ministério da Educação, e pelos órgãos de controle externo, como a Controladoria-Geral da União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU).



Legislação Aplicada

Registro no Sistema e-Pessoal do Tribunal de Contas da União de todos os atos de admissão, vacância e pensão civil para análise e julgamento, conforme Instrução Normativa TCU nº 78/2018.

Recebimento e controle da autorização de acesso à Declaração de Bens e Rendas no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) de todos os servidores ingressantes na Universidade, de acordo com a Lei nº 8.429/1992, o Decreto 5.483/2005, a Portaria Interministerial CGU/MPOG 298/2007 e para os que exerceram ou exercem chefias, conforme a Lei nº 8.730/1993, bem como da Instrução Normativa do TCU nº 67/2011.

Acompanhamento e registro dos atos de concessões, de licenças, de afastamentos, de progressões, dos auxílios e de benefícios; dos processos de reposição ao erário de acordo com a Orientação Normativa SGP/MP nº 05/2013.; e atendimento das recomendações e determinações dos órgãos de controle.



GESTÃO DE PESSOAS

Avaliação da força de trabalho

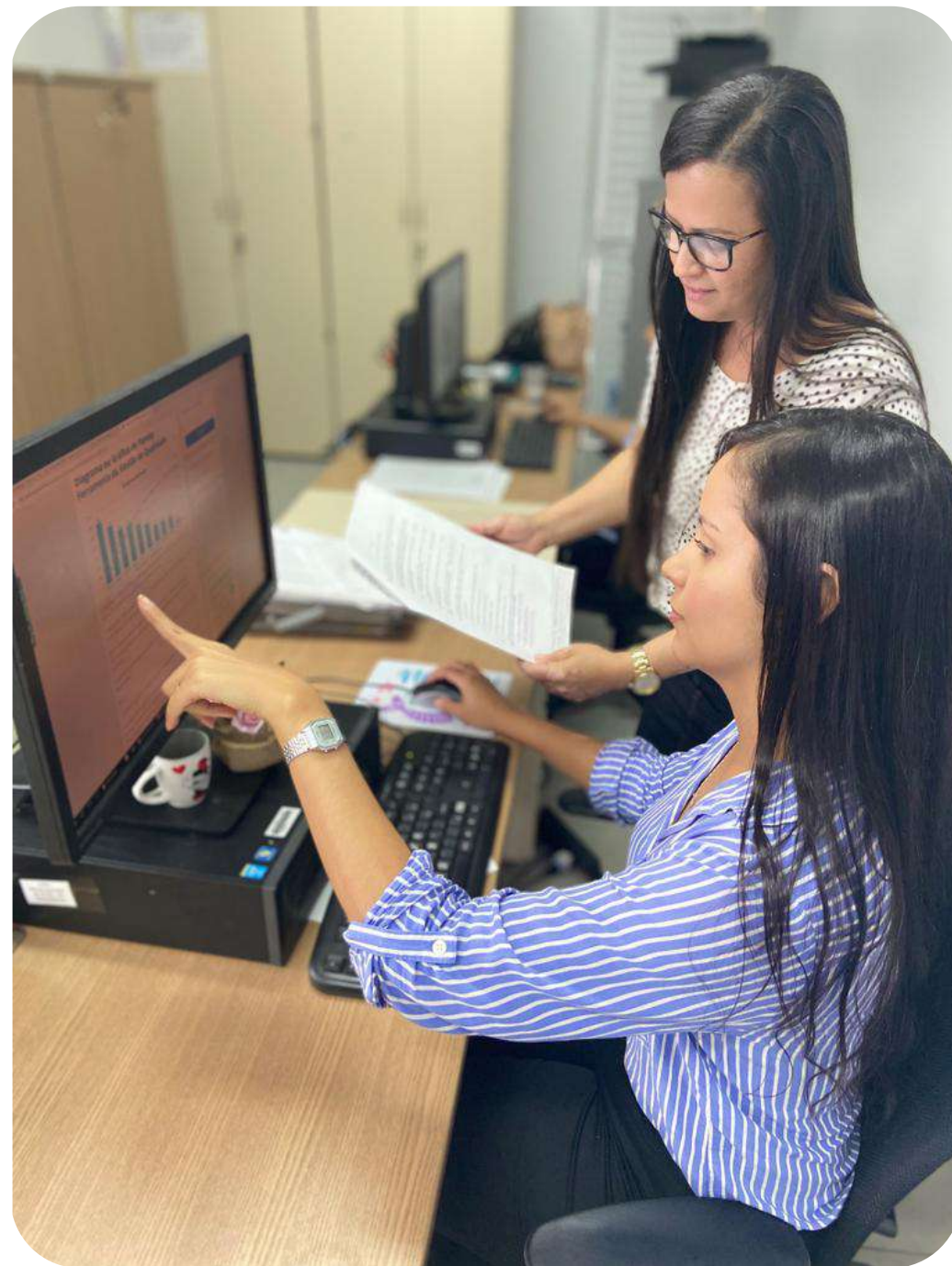
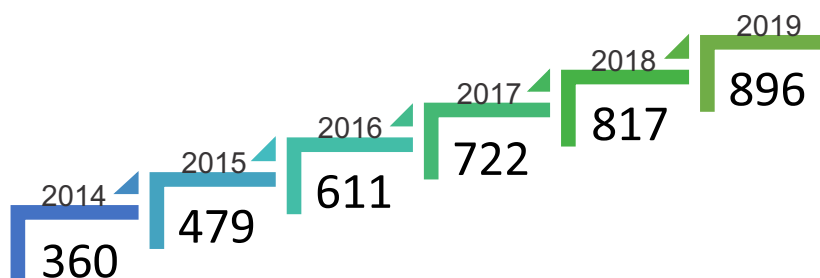
Evolução do quadro de pessoal e situação funcional

Ao longo dos anos, a Unifesspa tem crescido em área construída, em número de cursos e alunos, e em número de servidores, embora nesse último não proporcionalmente, houve também avanço. Hoje, contamos com uma força de trabalho composta por 896 pessoas. Desse total, 740 são servidores efetivos.

Distribuição da força de trabalho por situação funcional

Situação Funcional	Quant.
Ativo Permanente	739
Professor Substituto	31
Contrato Temporário	02
Cedido/Requisitado	03
Estagiários	118
Exercício Provisório	01
Ativo em Outro Órgão	01
Exercício Descentralizado de Carreira	01
Total	896

Crescimento da força de trabalho





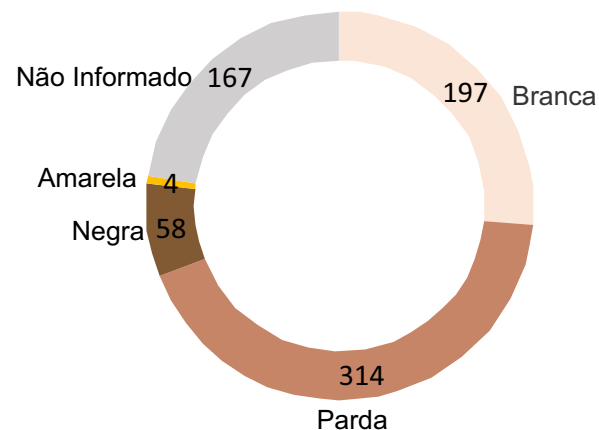
GESTÃO DE PESSOAS

Perfil dos Servidores

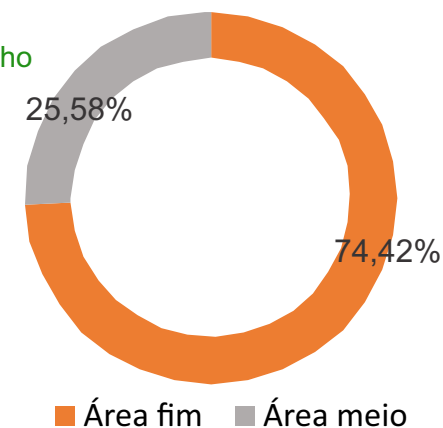
Gênero



Etnia



Área de trabalho

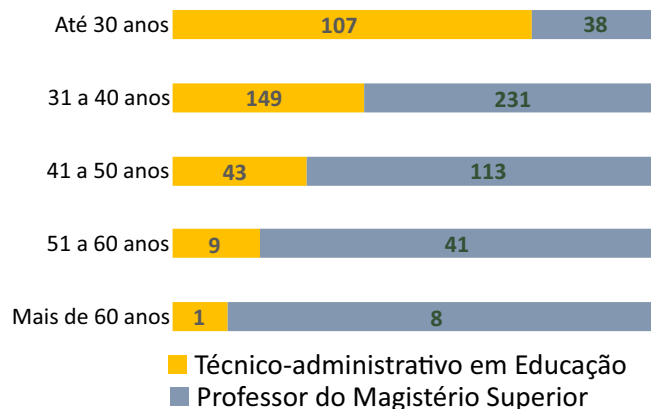


Carreira

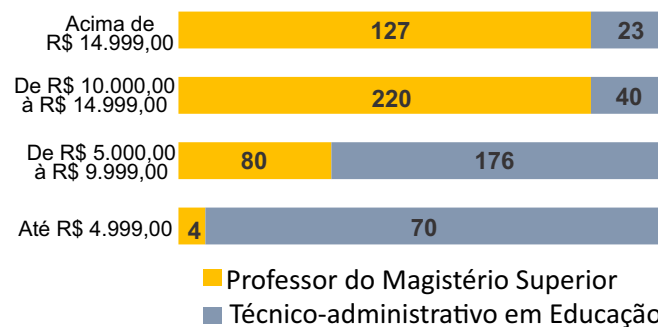
O quadro de servidores da Unifesspa é composto por duas carreiras:



Faixa Etária



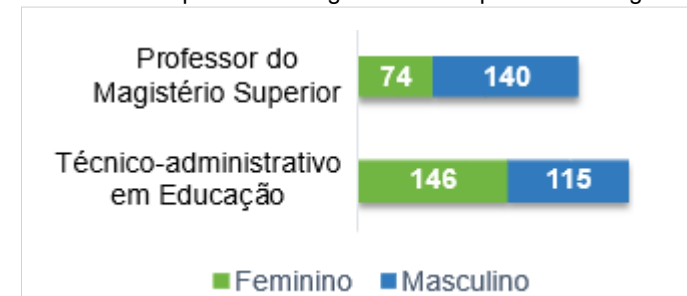
Faixa Salarial



Cargos Gerenciais

64,19% dos servidores efetivos ocupam função gratificada ou cargo de direção.

Servidores ocupantes de cargo de chefia - por carreira e gênero



Deficientes





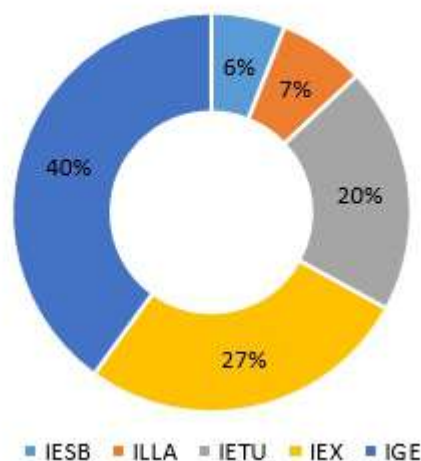
GESTÃO DE PESSOAS

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

A Progep, realiza os procedimentos de ingresso de pessoas na Unifesspa, através de concursos e processos seletivos simplificados.

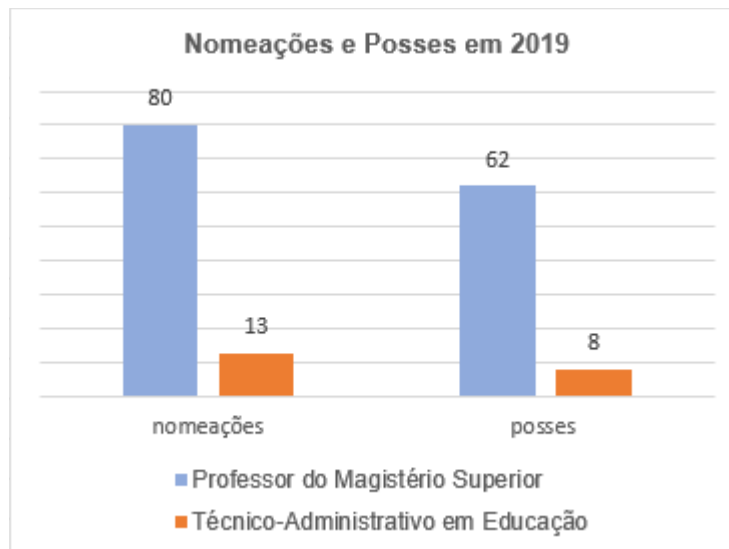
Em 2019, foi realizado um concurso público para a carreira do magistério superior, por meio do edital 75/2019, com oferta de vagas para diversas unidades acadêmicas, o mesmo teve 14 candidatos aprovados.

Distribuição de vagas ofertadas em concursos em 2019



Visando ainda atender a necessidade de reposição da força de trabalho, em virtude dos afastamentos de docentes que ocupam cargos efetivos, foram publicados em 2019, 6 editais de processos seletivos simplificados, totalizando 27 vagas para o cargo de professor do magistério superior substituto.

Nomeações e posses de cargo efetivo

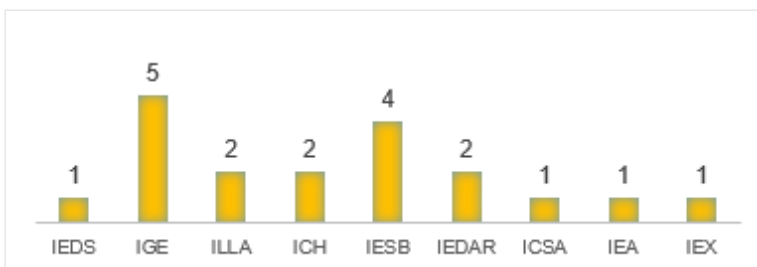


Remoção

Foram ofertadas 2 oportunidades de remoção por meio do Edital nº 96/2019, sendo uma vaga para Pedagogo/Área e uma vaga para Técnico em Assuntos Educacionais. Ambas vagas foram disponibilizadas para as unidades do *campus* de Marabá.

Contratações

Foram assinados 19 contratos temporários de professores substitutos, distribuídos conforme o gráfico abaixo.





GESTÃO DE PESSOAS

Detalhamento da Despesa de Pessoal

Evolução da Folha de Pagamento

Considerando o comedido crescimento da força de trabalho na Universidade nos últimos dois anos principalmente, percebe-se a discreta evolução, com pagamento de pessoal em torno de 14,60% de 2019 em relação a 2018, e 18,5% de 2018 em relação a 2017, refletindo diretamente a política de retração do Governo Federal com a não liberação dos códigos restantes criados por lei, apesar do baixo crescimento, essa despesa representa um montante significativo injetado na economia local.



Fonte: SIAPE/Extrator de Dados (dez/19)

Avaliação de Desempenho, Remuneração e Meritocracia

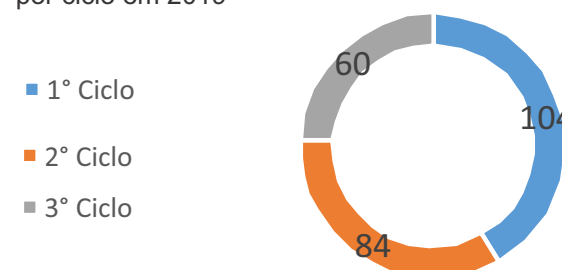
Avaliação de Desempenho

Na Unifesspa são realizados 2 tipos de avaliação de desempenho: Avaliação de Desempenho Anual e Avaliação de Desempenho no Estágio Probatório.

A Avaliação de Desempenho Anual é realizada considerando o período avaliativo de julho do ano anterior à junho do ano de realização da avaliação. Realizam essa avaliação os servidores técnico-administrativos em educação que ingressaram até 31 de dezembro do ano anterior ou docentes que ocuparam cargo de direção/função gratificada a qualquer tempo do interstício avaliado. Em 2019, 386 servidores realizaram autoavaliação.

O Estágio Probatório é o período durante o qual a aptidão e a capacidade do servidor serão objetos de avaliação de desempenho no cargo. Possui duração de 36 meses de efetivo exercício, sendo indispensável o cumprimento do estágio probatório para o alcance da estabilidade. Essa avaliação é realizada de forma periódica, a cada dez meses, por três ciclos.

Avaliação de desempenho no estágio probatório por ciclo em 2019



Evolução Detalhada das Despesas de Pessoal

Por tratar-se de uma Universidade com apenas seis anos de criação, constata-se que 99,04% do total da folha de pagamento corresponde a servidores ativos (servidores efetivos, requisitados, cedido para outro órgão, em exercício descentralizado da carreira, em exercício provisório, técnicos de contrato temporário e professores substitutos), sendo o restante distribuído entre beneficiário de pensão, estagiário de bolsa-estágio não obrigatória, e servidores inativos.

Fonte: SIAPE/Extrator de Dados (dez/19)

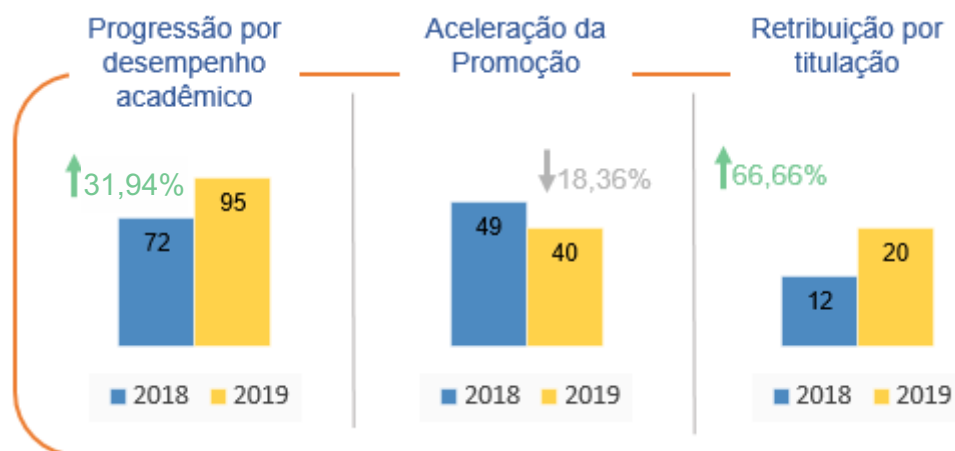


GESTÃO DE PESSOAS

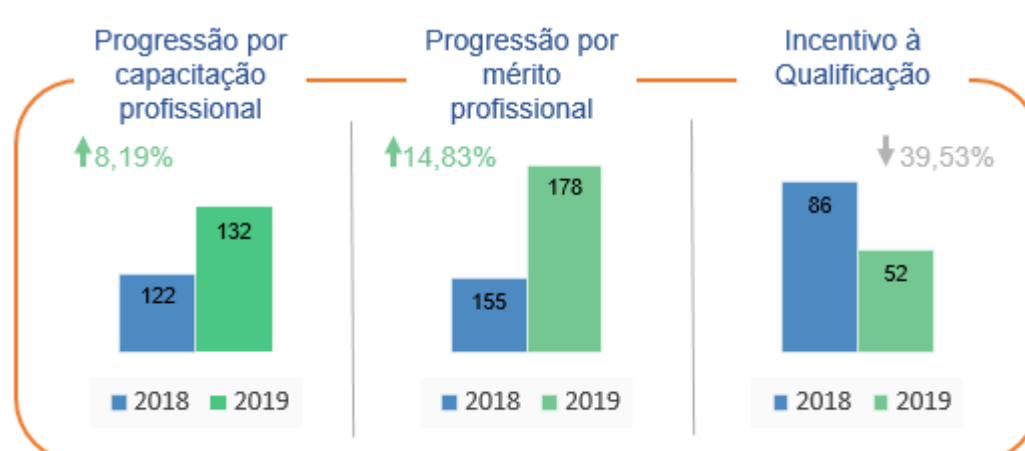
Progressões e Gratificações

As progressões dos técnico-administrativos, bem como dos professores do magistério superior são direcionadas à Diretoria de Desempenho e Desenvolvimento para análise dos critérios que são de ingerência da Progep. Além das progressões funcionais, os servidores recebem gratificações por possuir escolaridade acima do exigido pelo cargo. É o caso do Incentivo à qualificação (técnico-administrativo em educação) e retribuição por titulação (professor do magistério superior). Em 2019, foram concedidas 517 progressões/gratificações aos servidores efetivos.

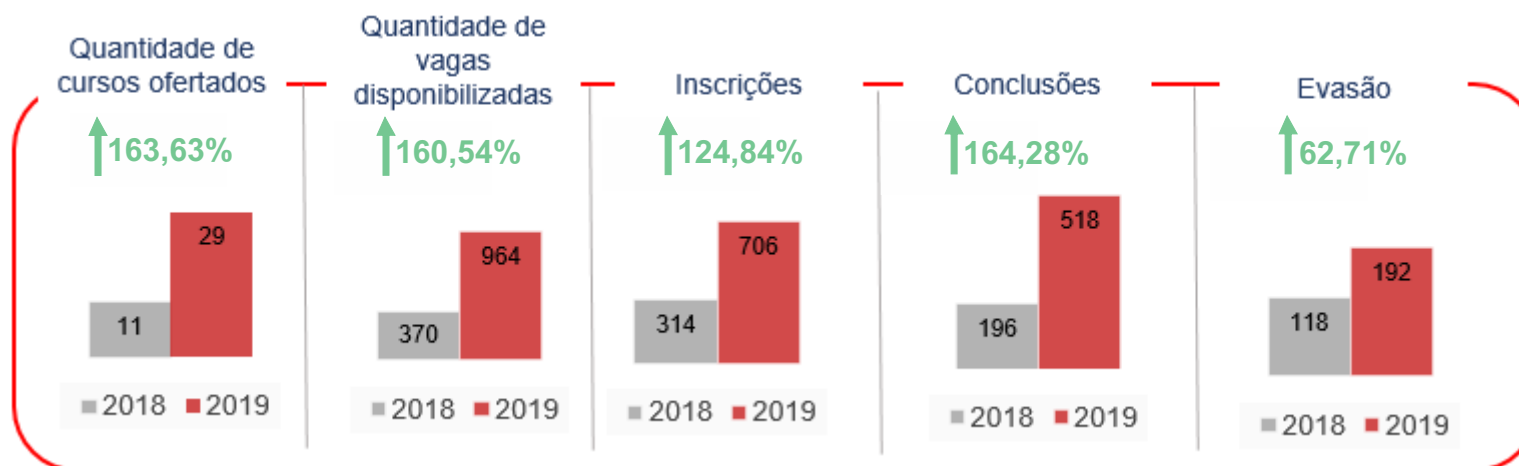
Progressões e gratificação – Professor do Magistério Superior



Progressões e gratificação – Técnico-administrativo em Educação



Capacitação e Qualificação: Estratégia e números

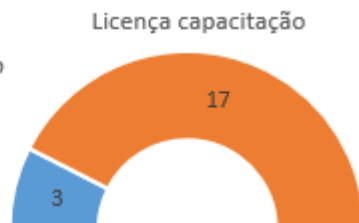
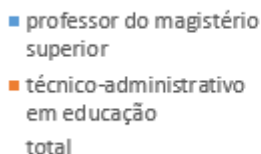




GESTÃO DE PESSOAS

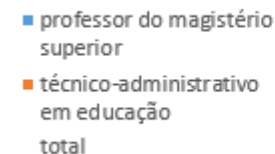
Licença para Capacitação

Foram concedidas 20 licenças para capacitação, solicitadas por técnicos e docentes.



Afastamento para Qualificação

Ao longo de 2019 foram concedidos um total de 69 afastamentos para pós-graduação.



Qualidade de vida dos servidores

As ações realizadas pela Unifesspa foram idealizadas buscando construir ambientes de trabalho mais saudáveis e servidores mais comprometidos no processo de autocuidado com sua saúde física, mental e social. Veja as principais ações de 2019:

Encontro de Saúde e Segurança no Trabalho



Foto: Progep/Unifesspa

O encontro abordou temáticas voltadas à prevenção de acidentes no trabalho, tendo como princípio a socialização dos conhecimentos na área de Segurança do Trabalho.

Semana de Saúde do Servidor

No evento tivemos vacinações, realização de testes rápidos, aferição de pressão arterial, teste de glicemia, palestras e oficinas com profissionais de saúde.



Foto: Progep/Unifesspa



GESTÃO DE PESSOAS

Campanha Outubro Rosa

A Instituição lançou a campanha “Força da Mulher Unifesspa”, um projeto audiovisual que mostrou a força das mulheres na prevenção e combate ao câncer de mama. Numa ação espontânea, com momentos de descontração, aprendizado e empoderamento, onde as servidoras puderam socializar seus medos, anseios e, principalmente, suas experiências.



Campanha Novembro Azul

A Unifesspa lançou a campanha “A advertência é pela saúde, entre no jogo da prevenção”, com o objetivo de estimular a consciência do cuidado da saúde dos homens, fundamentalmente, em relação ao câncer de próstata.



Fotos: Ascom/Unifesspa

Principais Desafios e Ações Futuras

Direcionar esforços para adquirir experiência com a implementação da nova Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, trazida pelo Decreto nº 9.991/2019, sobretudo na execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) em novo formato. Visando o atendimento da nova legislação, editaremos proposta de alteração da Resolução 12/2014-CONSEPE/Unifesspa, bem como normatizar a Licença para Capacitação.



Aumentar as possibilidades de capacitação para os servidores com a oferta de cursos em EAD, inclusive com cursos produzidos por servidores da Unifesspa.



Analisar métodos e implementar o dimensionamento da força de trabalho da Universidade.



Implantar processos de gestão na Progep e aprimorar o controle, a qualidade e a transparência;



Implementar ferramentas de acesso dos servidores às informações disponíveis nas diversas plataformas das subunidades da Progep para dinamizar os processos e oferecer aos usuários serviços de melhor qualidade, e otimizar o funcionamento interno;



Melhorar o índice de qualificação dos servidores;



Reter a força de trabalho qualificada;



Distribuir e aumentar o número de servidores, com a liberação de novos códigos de vaga.



GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Conformidade Legal

A Pró-Reitoria de Administração (Proad) observa o conjunto de normas legais e procedimentos que regulamentam as contratações públicas, os contratos, os convênios e demais ajustes congêneres.



Leis



Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993
Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994
Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994
Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002
Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006
Lei nº 12.462, de 4 de agosto de 2011
Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014

Decretos



Decreto nº 6.170, de 25 de julho de 2007
Decreto nº 7.174, de 12 de maio de 2010
Decreto nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010
Decreto nº 7.851, de 11 de outubro de 2011
Decreto nº 7.892, de 23 de janeiro de 2013
Decreto nº 8.538, de 6 de outubro de 2015
Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019

Outros dispositivos legais



Instrução Normativa nº 01, de 19 de janeiro de 2010
Instrução Normativa nº 05, de 27 de junho de 2014
Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017
Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018
Instrução Normativa nº 03, de 25 de maio de 2018
Instrução Normativa nº 05, de 03 de julho de 2018
Instrução Normativa nº 1, de 10 de janeiro de 2019
Instrução Normativa nº 01, de 17 de janeiro de 2019
Instrução Normativa nº 1, de 4 de abril de 2019
Portaria Interministerial nº 424, de 30 de dezembro de 2016
Portaria nº 1980, de 29 de dezembro de 2017
Resolução nº 05, de 08 de outubro de 2014

Contratações mais relevantes

As contratações elencadas estão alinhadas aos objetivos estratégicos do PDI, posto que tencionaram a promoção efetiva da excelência no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente; do fortalecimento e da diversificação das iniciativas de assistência e integração estudantil visando à permanência dos discentes; da ampliação e adequação da estrutura e da infraestrutura física e tecnológica, com critérios de acessibilidade e sustentabilidade, entre outros.

Contratações mais relevantes em 2019



Aquisição de equipamentos, mobiliários e sistema de exaustão para o Restaurante Universitário
(PE nº 30/2019 e PE nº 56/2019);



Aquisição de materiais permanentes para laboratórios da FEMEC, ILLA, IEX e IEA,
(PE nº 35/2019, PE nº 36/2019, PE nº 39/2019 e PE nº 42/2019);



Aquisição de soluções de TIC
(PE nº 40/2019 e 43/2019; Adesão nº 14/2019),



Aquisição de Estação de Tratamento de Esgoto – ETE
(PE nº 44/2019);



Aquisição de usinas fotovoltaicas
(PE nº 52/2019);



Construções do laboratório da FACSAT
(RDC nº 01/2019);



Construção do bloco de laboratórios da Unidade III do Campus sede
(RDC 02/2019);

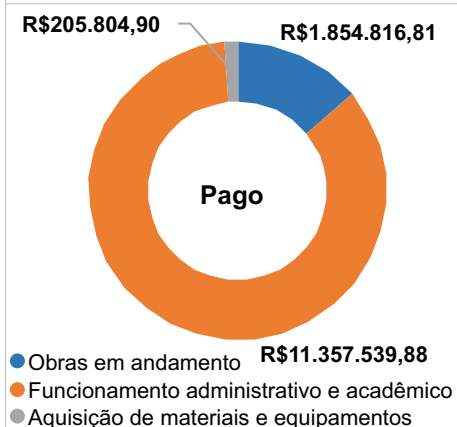
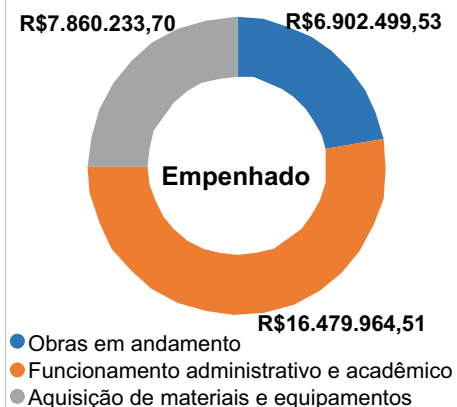


Construção do Ateliê de Artes
(RDC nº 06/2019).



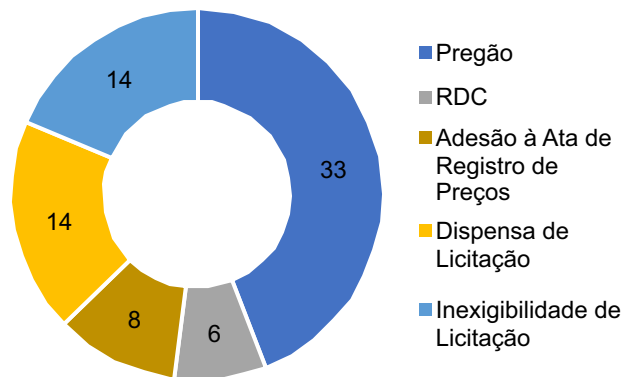
Contratações diretas

Gastos por finalidade



Fonte: Proad/Unifesspa

Contratações efetivadas em 2019 por modalidade / procedimento



Fonte: Proad/Unifesspa

Em 2019 foram instaurados 97 processos de contratação, dos quais 75 resultaram em contratações efetivadas no exercício financeiro de 2019. Destas, 28 foram executadas por meio de contratação direta (dispensa de licitação e inexigibilidade de licitação).

No tocante às Dispensas de Licitação, apenas dois processos não representaram contratações de pequeno valor, enquadradas no art. 24, II da Lei nº 8.666/93, sendo elas amoldadas às disciplinas dos incisos XIII e XXII do artigo 24 da Lei de Licitações e Contratos.

Já as contratações por Inexigibilidades de Licitação ensejaram o enquadramento no art. 24, II da Lei nº 8.666/93, sendo utilizadas para a contratação de serviços técnico previsto no art. 13, inciso VI da mesma lei, visando o treinamento e o aperfeiçoamento de servidores. As exceções ocorreram em dois processos, os quais foram enquadrados nas disposições do inciso I, do art. 24 da Lei nº 8.666/93.

Principais Gastos com Funcionamento Administrativo e Acadêmico (valor empenhado)



Fonte: Proad/Unifesspa

Principais Desafios e Ações Futuras

Principais desafios enfrentados:

Planejar e coordenar a elaboração do Plano Anual de Contratações – PÁC 2020;

Cooperar com as ações necessárias à execução de empenhos de despesas com recursos oriundos de TED do MEC;

Manter a eficiência das atividades do setor, apesar da crescente demanda por serviços e do corpo técnico reduzido;

Inviabilidade de capacitação profissional aos servidores do setor sobre temas atuais;

Como ações futuras pretende-se:

Realizar o mapeamento dos processos sob responsabilidade do setor;

Capacitar as unidades que demandam serviços do setor de licitações e contratos;

Revisar e atualizar os manuais elaborados e disponibilizados pelo setor;

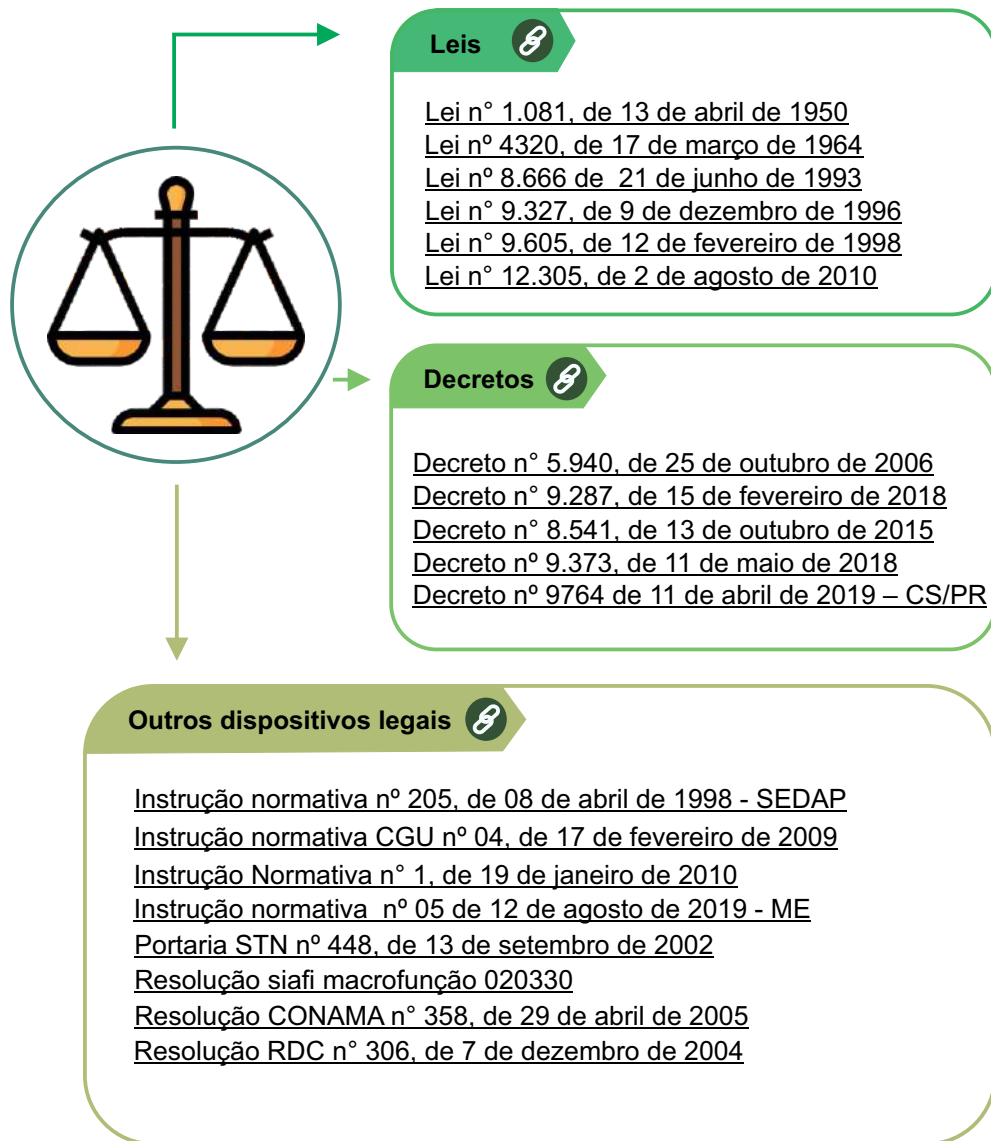
Viabilizar a participação da equipe em eventos de treinamento e aperfeiçoamento profissional.



GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Conformidade Legal

A Pró-Reitoria de Administração (Proad) e a Secretaria de Infraestrutura (Sinfra) segue os normativos que regem o Almoxarifado, o Patrimônio e a Infraestrutura na Unifesspa.



Investimentos de Capital

No gráfico abaixo estão expostos os principais investimentos de capital em aquisição de móveis, equipamentos e material bibliográfico. Essas aquisições são imprescindíveis para a continuidade das atividades Acadêmicas e Administrativas, viabilizando assim o desenvolvimento da missão e visão desta Universidade. Portanto, são de extrema importância para sua continuidade.

Principais Investimentos em equipamentos e materiais permanentes em 2019

Mobiliários em geral	R\$910.972,26
Máquinas, utensílios e equipamentos diversos	R\$126.326,01
Máquinas e equipamentos energéticos	R\$2.885.769,20
Máquinas e equipamentos de natureza industrial	R\$148.423,48
Máquinas, ferramentas e utensílios de oficina	R\$91.401,71
Equipamentos para áudio, vídeo e foto	R\$484.260,91
Equipamentos de TIC	R\$1.923.961,96
Equipamentos e utensílios hidráulicos e elétricos	R\$114.960,79
Coleções e materiais bibliográficos	R\$311.674,00
Aparelhos e utensílios domésticos	R\$147.358,92
Aparelhos e equipamentos de comunicação	R\$8.962,17
Aparelhos de medição e orientação	R\$189.873,99
Aparelhos, equipamentos e utensílios médicos, odontológicos, laboratoriais e hospitalares.	R\$60.094,62



Principais Investimentos de Infraestrutura e avaliação de seu custo benefício em 2019



Construção do Bloco de Laboratório de Saúde Animal do campus de Xinguara

Investimento R\$ 555.201,39

Obra continuada (95% concluída): Fundamental para a consolidação dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia. Ampliação do indicador de Área Laboratorial.



Construção do Muro e pórtico da Unidade III do Campus de Marabá

Investimento R\$ 538.030,97

Obra iniciada (6% concluída): Fundamental para garantir segurança e controle de acesso à Cidade Universitária.



Finalização do Bloco de Infraestrutura e Logística

Investimento R\$ 83.635,90

Obra entregue: Prédio essencial para suporte de serviços básicos. Propiciou também a finalização do contrato de aluguel do almoxarifado central.

Projeto de Pórtico para Campus fora Sede.

Investimento R\$ 1.683,64

Projeto entregue: Projeto executivo de estrutura metálica que atenderá a demanda de consolidação dos campi fora de sede.



Construção do Restaurante Universitário

Investimento R\$ 1.714.973,07

Obra continuada (85% concluída): Obra essencial para a garantia de permanência dos discentes mais vulneráveis.

Projeto do Sistema Viário da Cidade Universitária.

Investimento R\$ 104.013,77

Projeto entregue: Projeto essencial para a implantação da Cidade Universitária.



Construção o Prédio de Laboratórios Multiuso da Unidade III do Campus Marabá

Investimento R\$ 840.970,21

Obra iniciada (19% concluída): Fundamental para garantir funcionamento de cursos de graduação. Ampliação do indicador de Área Laboratorial.

Projeto Refeitório da Unidade II do campus de Marabá.

Investimento R\$ 21.643,63

Projeto entregue: Projeto essencial para a garantia de permanência dos discentes mais vulneráveis.

Projeto Executivo da Biblioteca Central da Unifesspa.

Investimento R\$48.378,87

Projeto em andamento: Projeto essencial para a implantação da Cidade Universitária.



Construção do Laboratório de Ensino, Pesquisa e Extensão da FACSAT

Investimento R\$ 130.258,26

Obra entregue: Fundamental para viabilização do curso de Ciências Sociais que passa por processo de avaliação. Ampliação do indicador de Área Laboratorial.



Projeto do Ateliê de Artes do ILLA

Investimento R\$ 23.350,65

Projeto entregue: Projeto essencial para a consolidação do curso de Artes Visuais.

Projeto Executivo do Bloco padrão Administrativo para os campi fora de sede.

Investimento R\$ 22.169,70

Projeto entregue: Atenderá a demanda de consolidação dos campi fora de sede.



Projeto Executivo do Hospital Veterinário Universitário.

Investimento R\$ 88.441,65

Projeto entregue: Fundamental para a consolidação dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia.

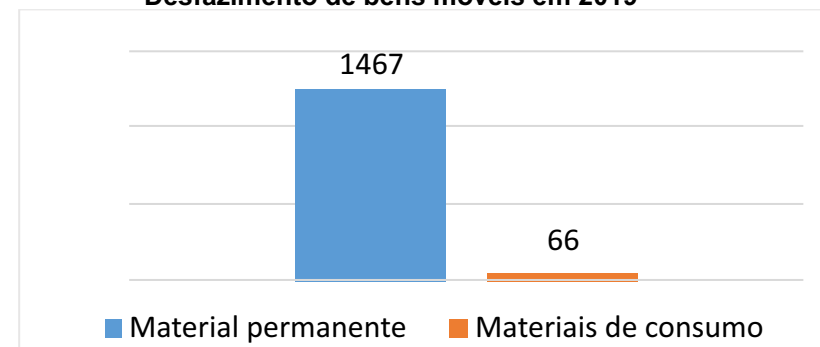
Fonte: Sinfra/Unifesspa

Desfazimento de ativos

Em 2019 foi realizado processo de desfazimento de 1.533 bens móveis.

Nos termos do artigo 82 do Código Civil, bens móveis são bens suscetíveis de movimento, que podem ser transportados de um lugar para o outro sem que seja alterada sua substância ou sua destinação econômico-social. Aqueles que em razão de seu uso corrente perdem normalmente sua identidade física e/ou têm sua utilização limitada a dois anos são considerados materiais de consumo, já os materiais permanentes têm durabilidade superior e/ou não se desgastam com o uso corrente.

Desfazimento de bens móveis em 2019



Fonte: Proad/Unifesspa

Locações de Imóveis e Equipamentos

Em outubro de 2019, foi encerrado o contrato de locação de imóvel, que tinha como objetivo atender as necessidades do curso de Artes Visuais e, subsidiariamente, da Divisão de Almoxarifado e Patrimônio.

Mudanças e desmobilizações relevantes.

No exercício de 2019, houve grandes mobilizações e desmobilizações ocasionadas pelas entregas de novos espaços, o que demandou vários arranjos na distribuição dos setores durante todo o ano, processo que passou do exercício e se propaga até 2020.

A maior parte dessas modificações espaciais se deram a partir da entrega de quatro dos cinco pavimentos do bloco central que acolheu os institutos ICE, IEDAR e IESB e as unidades administrativas no pavimento reitoria.



Gestão da frota universitária



A Secretaria de Infraestrutura é a responsável pela gestão da frota de 33 veículos oficiais da Unifesspa, e dos serviços de transporte. Dentre as atividades desenvolvidas, está o atendimento das viagens de campo, a distribuição de materiais e equipamentos, e a gestão da rota de interligação interunidades que ocorre no *campus* de Marabá em razão da insuficiência de transporte público para a Cidade Universitária.



Média Mensal de Passageiros
Na rota interunidades

18.770

Frota de Ônibus Urbano da Unifesspa



Fotos: Sinfra/Unifesspa

Principais desafios e ações futuras

Os principal desafio enfrentado pela Divisão de Almoxarifado e Patrimônio foi desenvolver as atividades necessárias, em especial ao controle patrimonial, com um quadro tão resumido de pessoal, considerando que são apenas três servidores da Divisão de Almoxarifado e Patrimônio, diante de uma Instituição que cresce a cada ano, desde a sua implantação em 2013.

Como ações futuras pretende-se elaborar manuais e procedimentos relacionados ao Almoxarifado e Patrimônio visando instruir de forma efetiva a comunidade acadêmica e consequentemente aprimorar as atividades desempenhadas pelo setor.

Em relação à Secretaria de Infraestrutura destacamos grandes desafios ao cumprimento das metas estabelecidas e ações planejadas, dentre eles:

- Orçamento de Custeio congelado em contraposição ao contínuo aumento do número de alunos e de área construída, o que dificultará cada vez mais o pagamento de despesas fundamentais como energia, vigilância e limpeza.

- Número de servidores insuficiente ao crescimento da demanda;

- Alterações constantes de normativas de contratações públicas ou de gestão;

- Demora nos procedimentos licitatórios.

Como estratégia para superá-los, buscamos constantemente melhorar nossas metodologias de atuação, através da incorporação de novas tecnologias, tentando deixá-las mais eficientes.

GESTÃO DE CUSTOS

A apuração dos custos no âmbito da Unifesspa é realizada pelo Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Custos (Simec) em observância a Portaria SPO/MEC nº 4/2014. O Planos Internos (PI) são de responsabilidade da Seplan, unidade incumbida de elaborar anualmente a peça de programação orçamentária denominada Plano de Gestão Orçamentária (PGO) que orienta a distribuição da dotação orçamentária recebida por meio da LOA para as demandas das unidades internas desta Ifes.

Os gastos e custos são gerenciados pela Diretoria de Finanças e Contabilidade que orienta através dos seus relatórios a Administração Superior, relatórios esses gerado através do Tesouro Gerencial, SIMEC e planilhas de Excel. Por consequência, proporcionando melhor gestão orçamentária e financeira, o progresso significativo da economia da despesa pública e expressiva redução de perdas orçamentárias.



GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**CONFORMIDADE LEGAL**

(PRINCIPAIS DESTAQUES)

A Unifesspa assegura a conformidade legal da gestão de TI observando e aplicando um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal.

**LEI Nº 12527, DE 18 DE
NOVEMBRO DE 2011**

Regula o acesso a informações.

**DECRETO Nº 8638, DE 15
DE JANEIRO DE 2016**

Institui a Política de Governança Digital no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

**DECRETO Nº 8789, DE 29
DE JUNHO DE 2016**

Dispõe sobre o compartilhamento de bases de dados na administração pública federal.

**DECRETO Nº 8936, DE 19
DE DEZEMBRO DE 2016**

Institui a Plataforma de Cidadania Digital e dispõe sobre a oferta dos serviços públicos digitais.

**PORTARIA 19, DE 29
DE MAIO DE 2017**

Dispõe sobre a implantação da governança de tecnologia da informação e comunicação.

**DECRETO Nº 9094, DE 17
DE JUNHO DE 2017**

Dispõe sobre a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos, ratifica a dispensa do reconhecimento de firma e da autenticação em documentos produzidos no País e institui a Carta de Serviços ao Usuário.

**LEI Nº 13.460, DE 26
DE JUNHO DE 2017**

Dispõe sobre a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública

O Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC) da Unifesspa tem como principal objetivo o desenvolvimento de serviços especializados, na área de tecnologia da informação e comunicação, com estrutura administrativa própria, devendo colaborar em programas de ensino, pesquisa, extensão e de qualificação profissional das Unidades Acadêmicas e Administrativas da Instituição.

O alinhamento entre a tecnologia e o planejamento estratégico desempenha um papel importante na melhoria da cadeia de valor da Instituição. Em 2019, tivemos um elevado nível de maturidade na gestão de TIC, principalmente pelas ações e pautas do Comitê de Governança Digital (CGD) e uniformização de procedimentos, com destaque na Contratação de Bens e Serviços de TIC.

Modelo de Governança TI

O Modelo de Governança de Tecnologia da Informação da Instituição está alinhado aos padrões indicados no Guia de Governança de TIC do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP versão 2.0. O modelo apresenta 10 práticas condicionantes cuja realização é importante para que se aprimore a governança de TIC.

O Comitê de Governança Digital (CGD) da Unifesspa, constituído pela Resolução Nº 43/2017 - Consad, é responsável por decidir sobre políticas, diretrizes, investimentos e planos relacionados à TIC.

Em 2019 foi aprovado pelo CGD o Plano de Dados Abertos (PDA) 2020-2022, que apresenta quais as bases de dados disponibilizadas no período de 2020 até 2022. Além disso, iniciou-se a elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2020-2022, instrumento de planejamento estratégico que norteará a execução das atividades de TIC da Unifesspa nos próximos 2 anos.



Consulte o PDA 2020-2022.



GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Montante de Recursos Aplicados em TI

Execução do Orçamento

CATEGORIA	2017	2018	2019
Despesas Empenhadas	1.457.021,10	3.671.062,24	2.292.685,00
Despesas Pagas	689.805,54	1.277.407,37	310.325,55
Valor Pago em RP	338.018,87	766.455,56	2.394.414,83

Fonte: Ctlic/Unifesspa

Conforme demonstrado no quadro acima, houve uma redução de 37,55% dos recursos aplicados em TI de 2018 para 2019. O alto valor de Restos a Pagar (RP) de 2019, se deve ao fato de que a maior parte dos recursos foram liberados apenas no último trimestre do ano, o que dilatou os prazos para a execução dos projetos e conseqüentemente o pagamento.

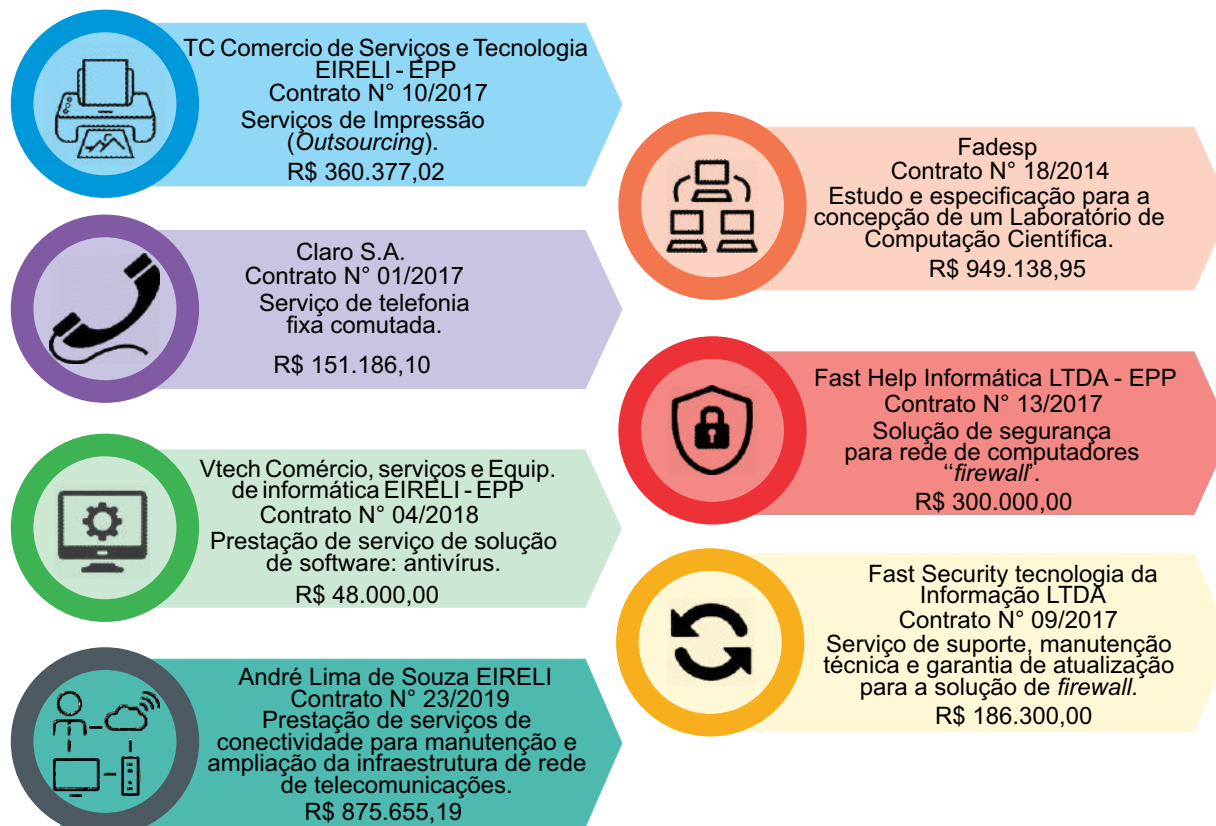
Custeio e Investimento em TI por Natureza de Despesa 2019



Fonte: Ctlic/Unifesspa

Contratações mais Relevantes de Recursos de TI

Contratos Vigentes



Fonte: Ctlic/Unifesspa

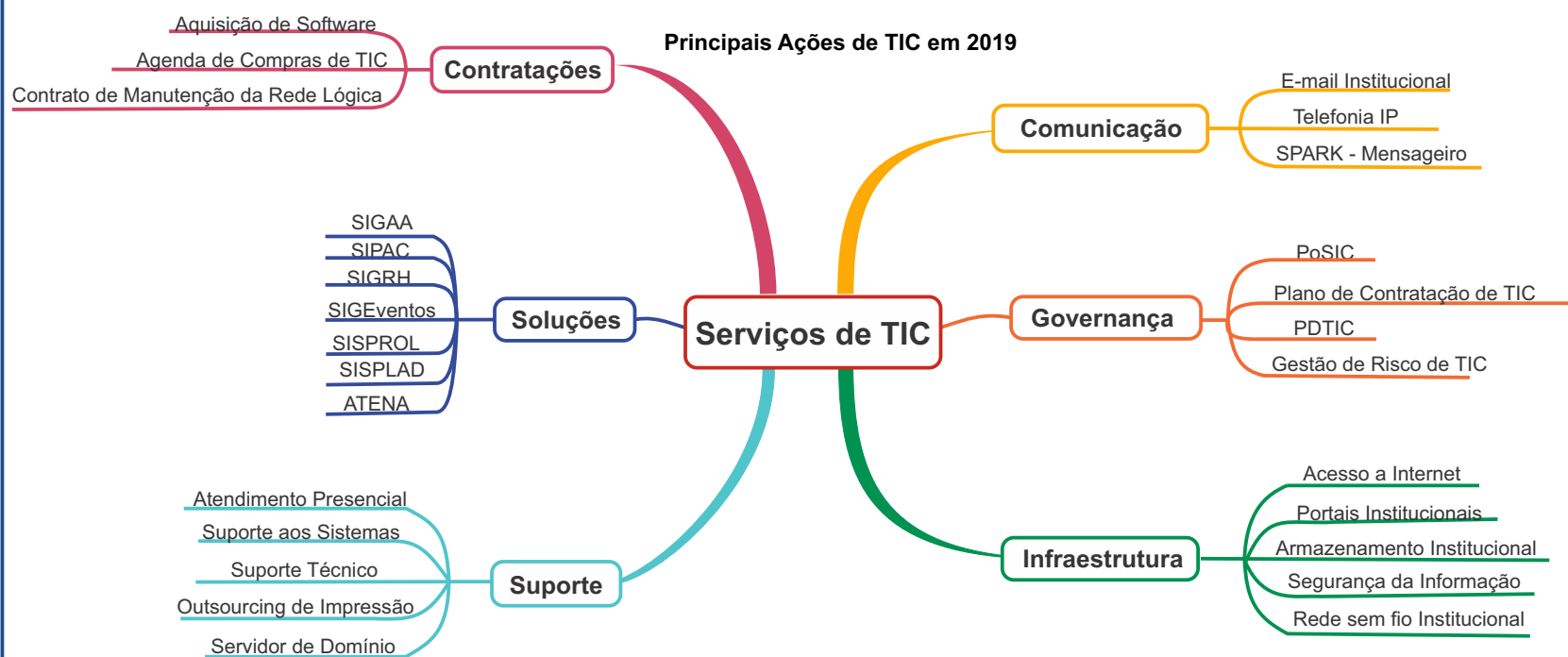
Dos contratos apresentados, apenas três tiveram desembolso em 2019, sendo eles: o Serviço de Outsourcing de Impressão (10/2017), o serviço de telefonia fixa comutada (01/2017) e a prestação de serviço de conectividade para manutenção e ampliação da rede de telecomunicações (23/2019). Os demais contratos tratam-se de garantias decorrentes da aquisição de equipamentos os serviços adquiridos em anos anteriores.



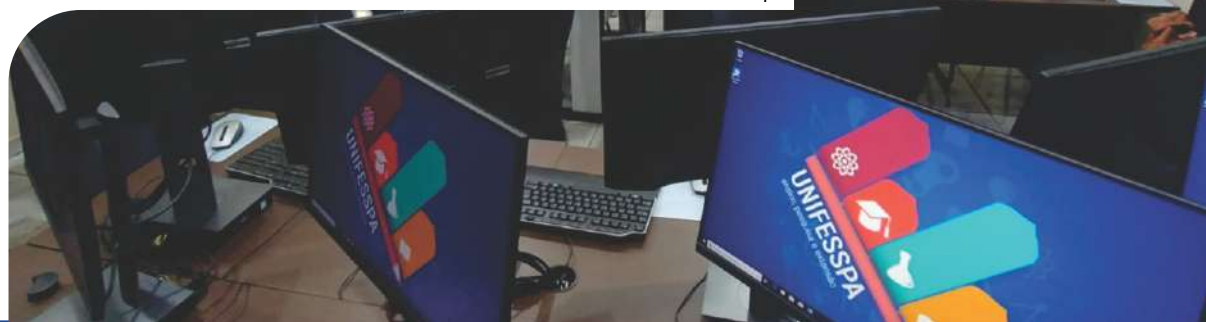
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Principais Iniciativas e Resultados na Área de TI por Cadeia de Valor

O CTIC atua em seis grandes segmentos que apoiam a cadeia de valor das áreas finalísticas e administrativas da Unifesspa. A figura a seguir representa as principais ações de TIC no ano 2019 relacionadas as áreas de atuação do Centro.



Fonte: Ctic/Unifesspa





GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PROJETOS DE TIC EM 2019



Segurança da Informação

Na perspectiva da segurança da informação, no ano de 2019, inúmeras ações foram realizadas, dentre elas destacam-se:

- Criação e aprovação da Política de backup da Unifesspa;
- Criação e aprovação da Norma de segurança física do Data Center;
- Criação e aprovação da Norma de videomonitoramento; e
- Definição da Equipe de elaboração do plano de gestão de riscos de TIC.



Além das ações técnicas, houve manutenção do número de informativos dos boletins de Segurança da Informação.

A integração dos setores de TIC das Unidades fora de sede na Central de Atendimento é um ponto importante na dimensão suporte técnico, pois com essa integração, todos os chamados relacionados a TIC foram registrados no sistema *Ocomon*. Outro destaque é o crescimento da demanda de atendimentos em 2019.

Série histórica de chamados 2014-2019



Fonte: Ctic/Unifesspa

Em função do volume de atendimento, principalmente na área de suporte a sistema, foi organizada uma equipe especializada em atendimento nível 2 e 3 para atuar integrada a equipe da Central de Atendimento. O objetivo dessa formação é diminuir o tempo de atendimento dos chamados e evitar a interrupção da equipe que está no desenvolvimento de projetos.

Principais desafios e ações futuras

Para 2020, tem-se a ação governamental de “Transformação Digital”, que propõe facilitar e simplificar o acesso dos cidadãos aos serviços públicos prestados. Nesse contexto, o PDTIC traz projetos e ações alinhadas a estratégia governamental, como a simplificação e digitalização dos serviços ofertados a comunidade acadêmica.

Os desafios estão principalmente relacionados a capacidade da equipe de TIC, absorver a demanda da comunidade acadêmica. Além disso, o foco do próximo PDTIC é ampliar para 80% o número de projetos executados, para isso o dimensionamento dos projetos versus equipe é fundamental para avaliação real da capacidade da TI.

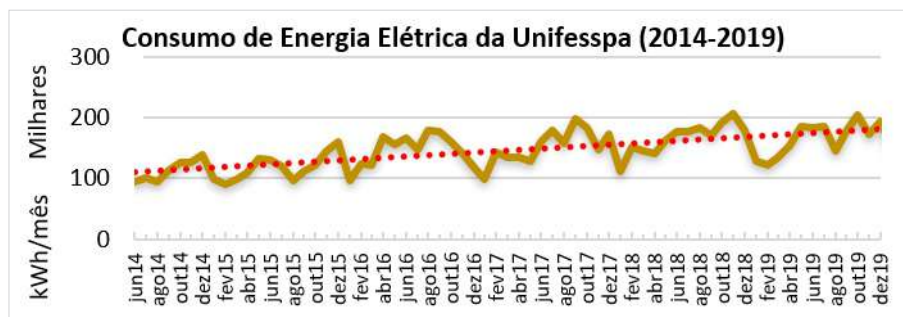


SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Ações para redução do consumo de recursos naturais

A Secretaria de Infraestrutura trabalha desde 2017 no programa SINFRA – Eficiência Energética, que realiza ações de *retrofit* nos equipamentos e materiais elétricos de toda a Unifesspa. Como parte do programa delimitou-se que, desde então, todos os prédios construídos na Unifesspa deviam apresentar ao menos centrais de ar com padrão A de consumo conforme o selo ANEEL e iluminação 100% LED.

Para este mesmo programa está previsto a substituição total dos equipamentos de ar-condicionado para padrão A e toda a iluminação para LED.



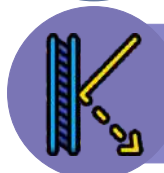
Fonte: Sinfra/Unifesspa



Em 2019 atingimos **70%** de aparelhos com padrão **A** de consumo em nosso parque de refrigeração, em razão da substituição de equipamentos.



Ampliamos a troca da iluminação usando a substituição de lâmpadas que apresentem problemas exclusivamente por lâmpadas LED, atingindo **70,61%**.



Instalamos **253,18m²** de películas reflexivas que reduzem a entrada de calor nas edificações, mantendo a entrada de iluminação natural, entre outras ações que perpassam por um consumo mais consciente.

A última etapa do programa iniciou-se em abril de 2019 com a instalação de 5 novas usinas fotovoltaicas na Unifesspa.

Usinas fotovoltaicas instaladas em 2019: Unidade II, Xinguara, Unid. III, Rondon do Pará e Galpão de Laboratórios.



Fonte: Sinfra/Unifesspa

De abril a dezembro de 2019 geramos 192.990,70 kWh, o que representou 12,1% de toda a energia consumida nesta lfes no mesmo período, gerando uma economia anual de cerca de R\$ 153.000,00 (cento e cinquenta e três mil reais).

Outro fator importante é que em 2019, todos os processos passaram a ser eletrônicos, assim como a maioria da documentação das nossas rotinas administrativas. Outrossim, durante as habilitações dos calouros para o ingresso nos cursos, os documentos foram digitalizados, de forma que não houve armazenamento de documentos físicos. Tais medidas favoreceram a redução do uso de papel e ainda proporcionaram economias no consumo de pastas, etiquetas, grampos, carimbos, malotes, e estantes para colocar os processos arquivados.

Como resultado de todas essas ações atingimos uma universidade muito mais eficiente quanto ao gasto público e contribuimos para um menor impacto ao meio ambiente.





SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Redução de resíduos poluentes

A redução de resíduos poluentes é uma preocupação constante no que tange ao funcionamento desta Universidade. Em 2019 foi criado o departamento de meio ambiente que têm missão de auxiliar as tomadas de decisão relativas aos processos de descarte, além das questões de arborização e paisagismo. Parte desse processo passa pela mudança de cultura interna e, com isso, se estende aos demais agentes da comunidade universitária.

Principais medidas para redução de resíduos em 2019



Plantio de 30 novas árvores nos campi da Unifesspa;



Aquisição da primeira Estação de Tratamento de Esgoto da Unifesspa, que atenderá à demanda do Restaurante Universitário;



Criação de ponto de coleta de pilhas e baterias usadas;



Planejamento de construção de baias para separação de resíduos destinados à reciclagem;



Modernização do sistema de manutenção predial com a criação do módulo de solicitação e acompanhamento;



Modernização do sistema de emissão de portarias para direção de veículos oficiais, e do sistema de acompanhamento da frota universitária.

Fonte: Sinfra/Unifesspa

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

As contratações e aquisições públicas sustentáveis, previstas no art. 3º da Lei nº 8.666/93; art. 2º do Decreto nº 10.024/2019; e art. 3º da Lei nº 12.462/2011, constituem procedimentos administrativos formais que visam a promoção do desenvolvimento nacional sustentável, em suas dimensões econômica, social, ambiental e cultural nas aquisições de bens, contratações de serviços e execução de obras.

Nesse sentido, tem-se buscado qualificar as contratações com critérios e práticas de sustentabilidade na Unifesspa, a exemplo dos procedimentos licitatórios descritos a seguir.

Amostragem de processos licitatórios com critérios sustentáveis na Unifesspa

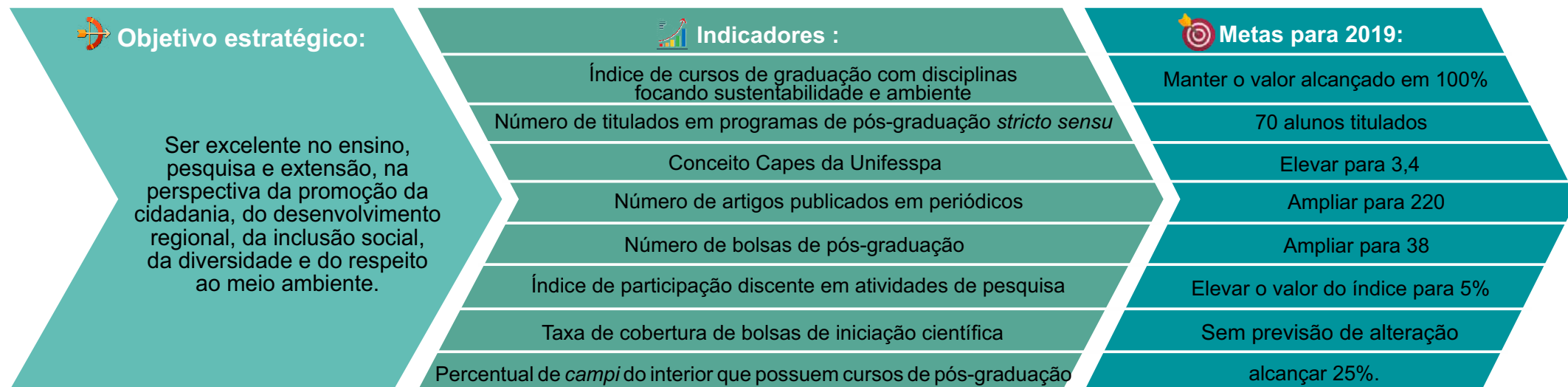
Licitação	Objeto	Critério / Prática Sustentável
PE 03/2019	Registro de preços para futura e eventual aquisição de produtos de processamento de dados para atender as demandas das unidades administrativas e acadêmicas da Unifesspa.	● Plano de logística reversa; ● Benefício às ME/EPP, com a finalidade de auxiliar na busca do desenvolvimento das empresas locais.
PE nº 52/2019	Registro de preços para eventual aquisição de sistema fotovoltaico, incluindo toda a mão obra especializada para instalação, testes e garantias, bem como a aquisição de equipamentos, peças, estruturas, materiais e fornecimento de documentação necessária junto a concessionária de energia elétrica.	● Maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia; ● Uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; ● Origem sustentável dos recursos naturais utilizados nos bens, nos serviços e nas obras; ● Benefício às ME/EPP, com a finalidade de auxiliar na busca do desenvolvimento das empresas locais.
RDC Eletrônico nº 2/2019	Contratação de empresa especializada para construção do Prédio Geral de Laboratórios na Unidade III, Campus de Marabá da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará - Unifesspa.	● Maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local; ● Benefício às ME/EPP, com a finalidade de auxiliar na busca do desenvolvimento das empresas locais.

Fonte: Proad/Unifesspa



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

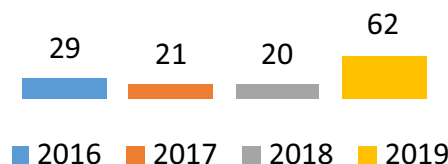
Destacamos, a seguir, os resultados alcançados dos principais indicadores de desempenho da gestão em 2019 vinculados a cada objetivo estratégico e metas estabelecidas, com as devidas apresentações de justificativas. Para ter acesso aos resultados de todos os indicadores do respectivo ano, [clique aqui](#).



Índice de cursos de graduação com disciplinas focando sustentabilidade e ambiente

O tema sustentabilidade tem ganhado força nos últimos anos, por isso, universidades vêm sendo cada vez mais questionadas sobre o seu papel no desenvolvimento de profissionais que trabalhem com foco no desenvolvimento sustentável. A Unifesspa manteve o índice de **100%**, ou seja, todos os cursos de graduação focam na sustentabilidade e ambiente.

Número de titulados em programas de pós-graduação *stricto sensu*



A redução de recursos destinados à Propit ocasionou impactos no planejamento dos programas de mestrado, mas apesar de não ter alcançado a meta prevista, o resultado foi bastante superior em relação aos anos anteriores.

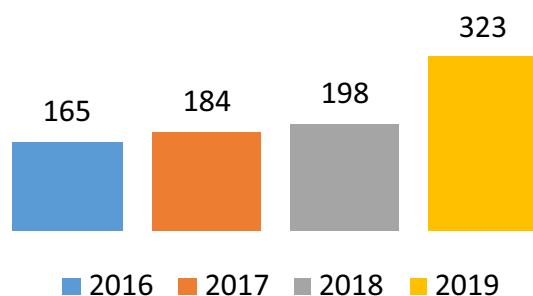
Conceito Capes da Unifesspa

O resultado foi bem próximo à meta: **3,3**. Para o cálculo deste indicador, são considerados fatores externos à instituição. Para ter o conceito elevado é necessário que os cursos passem pela avaliação da Capes, que adota o período quadrienal, por esta razão não foi realizada em 2019, fator determinante para a meta não ser alcançada. A Propit, juntamente com os coordenadores de cursos, estão definindo estratégias de autoavaliação com o intuito de atender os critérios de avaliação quadrienal.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Número de artigos publicados em periódicos



Considera-se o aumento da participação de pesquisadores nos editais de iniciação científica e o funcionamento dos cursos de pós-graduação aprovados em anos anteriores, fatores fundamentais para o alcance e até mesmo superação da meta.

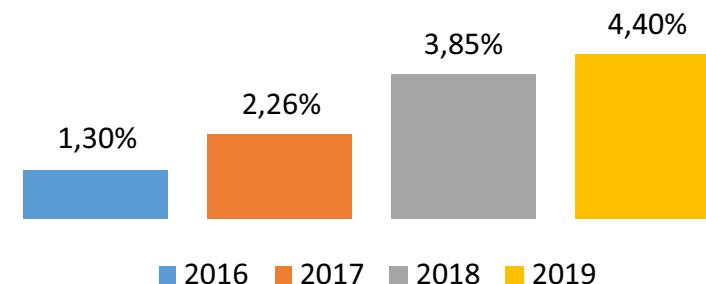
Taxa de cobertura de bolsas de iniciação científica

O objetivo desse indicador é avaliar a cobertura de cota de bolsas em relação ao total de projetos dessa modalidade. Mesmo com os desafios do contexto econômico pelo qual passa as instituições federais de ensino, a Unifesspa tem mantido ações de expansão do apoio com concessão de bolsa para a iniciação científica. Em 2019, houve um aumento de 32,63% da disponibilidade de bolsas de iniciação científica, e a taxa de cobertura foi de **132,63%**. Essa ampliação só foi possível devido às articulações com agência de fomento estadual.

Número de bolsas de pós-graduação

Foram concedidas **36** bolsas de pós-graduação. Este indicador teve impacto direto das políticas de concessão de bolsas adotadas pela Capes. Anteriormente, cada novo programa aprovado tinha a concessão de duas cotas de bolsas com execução imediata. Em 2019, a Capes suspendeu a implementação de novas bolsas, com isso as cotas do programa de pós-graduação em Planejamento e Desenvolvimento Urbano e Regional na Amazônia, que faziam parte da meta, não foram implementadas.

Índice de participação discente em atividades de pesquisa



Apesar da ampliação do apoio com aporte financeiro e execução do Programa voluntário de iniciação científica (Pivic), o número de discentes envolvido em pesquisa não foi proporcional ao de novos alunos matriculados. Considerando que a instituição está inserida em uma região com grande potencial para o desenvolvimento de pesquisas, continuaremos buscando estratégias para fomentar a participação discente e, consequentemente, o alcance da meta.

Percentual de *campi* do interior que possuem cursos de pós-graduação

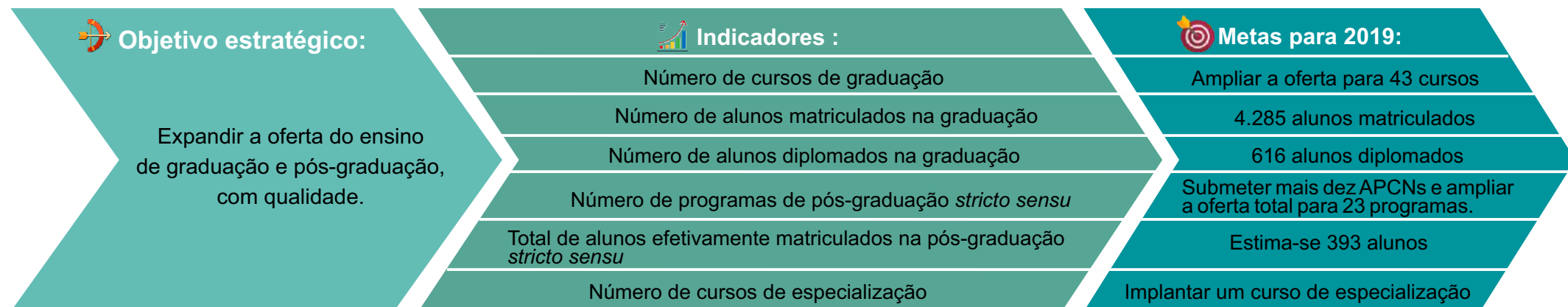
Com o intuito de ampliar a oferta de cursos de pós-graduação, foram realizadas ações junto aos *campi* do interior para conhecer as demandas e traçar planos para submissão de novos cursos. Como resultado, houve a aprovação de um curso de mestrado para o *campus* de Xinguara com previsão de início das aulas no primeiro semestre de 2020. Foram aprovados cinco novos cursos de especialização para os demais *campi*. Desta forma **25%** dos *campi* do interior ofertam cursos na modalidade *stricto sensu* e 75% *lato sensu*. Como estratégia para ampliar esse indicador, a Propit realizou juntamente com os docentes das unidades o mapeamento de cursos de interesse para submissão à Capes para o período 2020/2023.



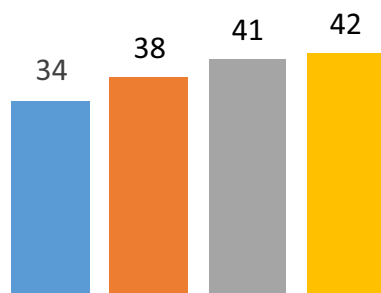
Campus da Unifesspa no Município de Xinguara, o mesmo passou a ofertar o Mestrado Profissional em Ensino de História-PROFHISTÓRIA



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Número de cursos de graduação



■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019

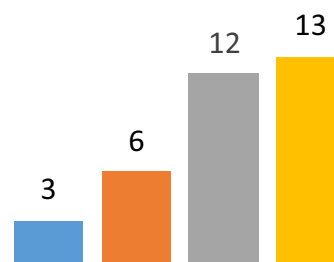
Os cortes orçamentários e a não continuidade das discussões por parte do Ministério da Educação inviabilizaram a oferta do curso de Medicina, o que provocou o não cumprimento da meta estimada para 2019, contudo houve a oferta de um novo curso, Arquitetura e Urbanismo no *campus* de Santana do Araguaia.

Número de alunos matriculados na graduação

O número de alunos matriculados foi de **4739**. Aumento que se justifica em parte pela redução de alunos com trancamentos e a oferta de mais cursos e turmas de convênio com as prefeituras.

Número de alunos diplomados na graduação

515 discentes foram diplomados em 2019, um percentual de 27,47% a mais que em 2018. Atribuímos este crescimento em razão das primeiras colações de grau de 7 cursos, com duração de 5 anos, que tiveram suas primeiras turmas ofertadas em 2014. Apesar de ter apresentado um desempenho superior ao do exercício passado, infelizmente, esse desempenho ficou abaixo do estimado na meta.

Número de programas de pós-graduação *stricto sensu*

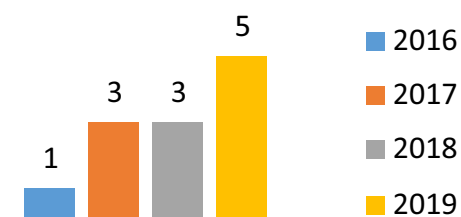
■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019

A submissão e aprovação de novos cursos depende da definição do calendário pela Capes. A alteração nos períodos em 2019 interferiu na articulação da Propit junto aos institutos para o envio de propostas à Capes. Foram submetidas cinco propostas, mas com previsão de divulgação do resultado final para 2020. Portanto, houve a aprovação de apenas um curso que fazia parte de articulações do ano anterior.

Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação *stricto sensu*

Foram matriculados **236** alunos no mestrado *stricto sensu*. Além da alteração no calendário da Capes, a prorrogação do início das atividades de dois cursos de mestrado, que já estavam aprovados, para o ano seguinte, contribuíram para que a meta não fosse atingida. Espera-se que com a aprovação de novos cursos em 2020 e início dos demais que já estão aptos para funcionamento o indicador recupere o crescimento.

Número de cursos de especialização



■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019

Este foi o ano com o maior número de cursos *lato sensu* em funcionamento. Este indicador também é resultado das ações da Propit junto aos *campi* do interior com o objetivo de formar especialistas em diversas áreas e melhorar a produção docente.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Objetivo estratégico:

Promover e desenvolver a extensão, integrada ao ensino e à pesquisa, voltada para o desenvolvimento local e regional sustentável e equânime.



Indicadores :

Participação de docentes na extensão

Taxa de alunos com bolsa de extensão

Número de projetos de extensão



Metas para 2019:

Ampliar a participação para 225 docentes

Alcançar taxa equivalente a 1,77%

48 projetos

Participação de docentes na extensão

A política de extensão da universidade tem utilizado de estratégias para motivar cada vez mais a participação de docentes na extensão em atendimento a um dos tripés da universidade. Assim, tem lançado editais que oportunizam o envolvimento dos docentes no desenvolvimento da extensão do papel social da universidade. Embora haja um número ainda pequeno no quadro de docentes, **251** em 2019, percebe-se um quantitativo superior à meta estabelecida.

Taxa de alunos com bolsa de extensão

Na contramão do contingenciamento sofrido pela universidade em 2019, o resultado de **3,03%** revela o compromisso da universidade mediante a associação de esforços e priorização de destinação de recursos orçamentários para expansão do número de bolsas de extensão por meio de editais de programas, projetos e ações institucionais superando a meta estabelecida e fortalecendo a extensão.

Número de projetos de extensão

Ao considerar o conjunto de ações de extensão realizadas ao longo do ano de 2019 no formato de programas, projetos e ações institucionais, os quais resultaram em **74** projetos, constata-se expressiva superação da meta estipulada nesse indicador. Isso se dá devido a decisão da unidade em priorizar a oferta de bolsas para garantir a sustentabilidade das ações de extensão mesmo sem poder contar com outros recursos de orçamento.



Objetivo estratégico:

Articular regional, nacional e internacionalmente em ensino, pesquisa e extensão.



Indicadores :

Número de ações que envolvem a educação básica

Taxa de ações de extensão dirigidas a escolas públicas



Metas para 2019:

Realizar 30 ações

Elevar para 37,50%

Número de ações que envolvem a educação básica

Foram realizadas **39** ações envolvendo a educação básica em 2019. A superação dessa meta evidencia um número significativo de ações de extensão que favorecem a relação bilateral entre a universidade e escola. Ações que levam a universidade para dentro das escolas, bem como ações que fazem o movimento inverso trazendo as escolas para dentro do espaço da universidade. Fortalecendo a interface entre as ações de extensão e a educação básica.

Taxa de ações de extensão dirigidas a escolas públicas

A taxa foi elevada para **52,26%**. A superação da meta que diz respeito a ações de extensão dirigidas a escolas públicas tem relação direta com o indicador anterior, considerando que todas as ações de extensão são voltadas, exclusivamente às escolas públicas da região de abrangência da universidade.



Apresentação artística dos estudantes da Escola Estadual de Ensino Médio Geraldo Veloso dando início ao Seminário Rede de Saberes "Unifesspa & Educação Básica", realizado em junho de 2019.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**Objetivo estratégico:**

Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade administrativa.

**Indicadores :**

Número de proteções de conhecimento requeridas

Número de projetos no Núcleo de Inovação Tecnológica

**Metas para 2019:**

Submeter 3 pedidos

Incrementar dois projetos

Número de proteções de conhecimento requeridas

A Unifesspa alcançou a meta de submeter **3** pedidos em 2019, isso representa o resultado dos esforços que o NIT tem empreendido para desenvolver a cultura de proteção da propriedade intelectual. Para ampliar o número de proteções, faz parte do escopo de atividades do NIT a implantação de novas ações estratégicas em parceria com agências de fomento e empresas locais para o incentivo à produção e o registro de tecnologias passíveis de proteção intelectual.

Número de projetos no Núcleo de Inovação Tecnológica

Atualmente existem 8 processos em andamento, iniciados em 2018/2019, para estabelecimento de acordo de cooperação técnica. Além da busca de parcerias externas, o NIT desenvolve ações juntos aos discentes de graduação com concessão de bolsas de iniciação científica tecnológica do Programa Pibiti que, atualmente, tem 17 projetos em andamento. Com isso o resultado desse indicador foi de **25** Projetos em 2019.

**Objetivo estratégico:**

Fortalecer e diversificar as iniciativas de assistência e integração estudantil visando a permanência dos discentes, mobilizando todas as áreas da Unifesspa.

**Indicadores :**

Índice de alunos atendidos em relação ao total de alunos com direito a auxílios

Índice de evasão dos cursos de graduação

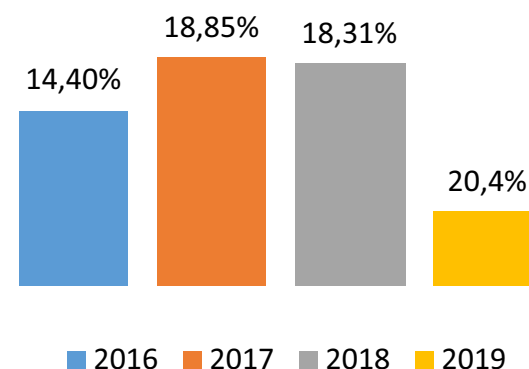
**Metas para 2019:**

65,48%

Reduzir a evasão em 5%

Índice de alunos atendidos em relação ao total de alunos com direito a auxílios

O resultado foi de **51,24%**. A redução do total de inscritos e, consequentemente, do número de beneficiários, pode estar atrelada, entre outras razões, ao contingenciamento orçamentário de 2019, que impossibilitou as visitas de apresentação em acompanhamento dos editais Permanência pela Proex e pela baixa adesão dos discentes de cursos de períodos intervalares, que tiveram dificuldades de utilizar as ferramentas de formalização de inscrições, como envio de documentos via Sistema de Assistência Estudantil (SAE), e acompanhamento dos prazos, via e-mail institucional e *site* da Unifesspa/Proex.

Índice de evasão dos cursos de graduação

Apesar da meta não ter sido atingida, observa-se que não houve aumento significativo no índice em relação ao ano anterior. Para alcançar melhorias neste indicador, alguns programas de ensino foram reformulados.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Objetivo estratégico:

Fortalecer as atividades de controle interno.



Indicadores :

Nível de publicação de dados públicos

Percentual de atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional



Metas para 2019:

Alcançar o nível 3

Envidar esforços para que seja $\geq$ a 90%

Nível de publicação de dados públicos

Esse indicador mensura o nível de maturidade em que se encontra a IES com relação à publicação de dados públicos.

O nível de maturidade é avaliado segundo a seguinte classificação:

Nível 0: Plano/ferramentas para promoção da transparência institucional inexistente ou em desenvolvimento.

Nível 1: Plano de transparência institucional elaborado.

Nível 2: Desenvolvimento/Implantação de ferramenta para divulgação de dados públicos.

Nível 3: Ferramenta consolidada e em uso.

Em 2019, houve a manutenção do **nível 3**, pois a Unifesspa já possui a ferramenta de disponibilização de dados (<http://dados.unifesspa.edu.br>) com 30 conjuntos de dados. Além disso, no ano de 2019 foi aprovado a versão do PDA 2020-2022.

Percentual de atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional

No acompanhamento do cumprimento das recomendações e determinações emanadas pelos órgãos de controle, verificou-se que a gestão procurou adotar medidas e providências no sentido de dar cumprimento às referidas recomendações/determinações, o que pode ser constatado ao verificar o resultado de **78%** de atendimento das recomendações/diligências expedidas em 2019. Nestes cálculos foram consideradas as recomendações remanescentes dos anos anteriores.



Objetivo estratégico:

Fortalecer o planejamento com ênfase na integração e avaliação das ações, orçamento e indicadores.



Indicadores :

Aluno equivalente (AE)

Índice de metas do PDI atingidas no período

Número de licitações realizadas com critérios sustentáveis

Capacidade de resposta às demandas da Ouvidoria

Índice de recursos não executados por ação orçamentária

Custo corrente da Unifesspa

Custo corrente/aluno equivalente

Despesa com pessoal (docentes e técnico-administrativos ativos)



Metas para 2019:

prevê-se que o AE se eleve para 4.078

90%

30 licitações

Alcançar 95%

não ultrapassar 5%

Estima-se que este custo se eleve em 30%

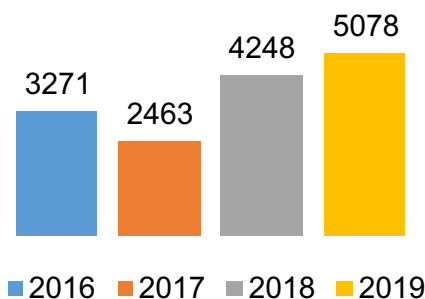
Não ultrapassar 30 mil por aluno

Valor não previsto.



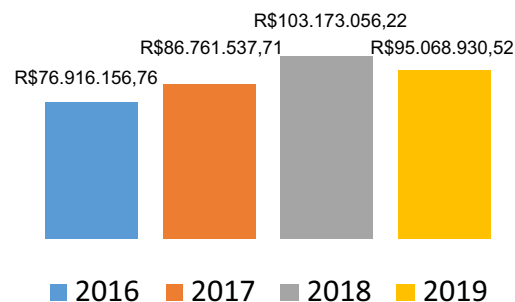
RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Aluno equivalente (AE)



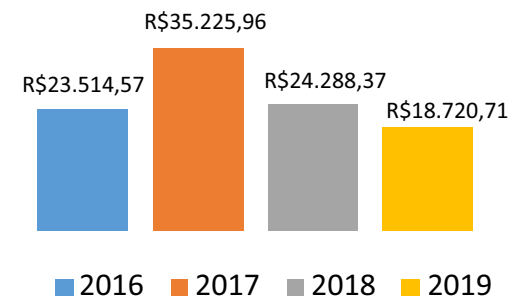
O resultado ultrapassou a meta prevista em 24,52%.

Custo corrente da Unifesspa

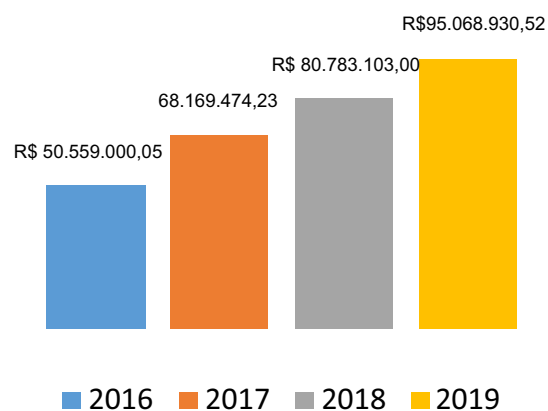


O custo corrente da Unifesspa decresceu em relação ao ano anterior, resultado da estagnação dos recursos destinados a esta Ifes.

Custo corrente/aluno equivalente



Embora esteja dentro da meta, isso não significa necessariamente um avanço neste indicador, uma vez que o custo corrente foi inferior ao almejado para 2019.

Despesa com pessoal
(docentes e técnico-administrativos ativos)

Em 2019, tomaram posse do cargo de Professor do Magistério Superior 62 servidores, além de 8 técnico-administrativos em educação, o que contribuiu para o aumento deste indicador.

Capacidade de resposta às demandas da Ouvidoria

O índice foi de **92,08%**, pois do total geral, 30 (trinta) manifestações foram consideradas inabilitadas, por desobedecerem às regras de urbanidade, por incompletude ou ainda por não atenderem aos requisitos acerca de esgotamento de instâncias. Ainda assim, todos os cidadãos foram informados dos motivos da inabilitação e receberam orientações acerca dos procedimentos a serem adotados para o devido recebimento e tratamento das demandas.

Índice de recursos não executados por ação orçamentária

A taxa de recursos não executado foi de **1,32%** (menor que 5% e menor em relação a 2018) demonstrando uma melhoria na eficiência da execução dos recursos recebidos.

Número de licitações realizadas com critérios sustentáveis

Considerando que as contratações e aquisições públicas sustentáveis, constituem procedimentos administrativos formais que visam a promoção do desenvolvimento nacional sustentável, em suas dimensões econômica, social, ambiental e cultural nas aquisições de bens, contratações de serviços e execução de obras considera-se que todas as **67** contratações realizadas em 2019, apresentaram requisitos de sustentabilidade em seus respectivos editais e/ou Termo de Referência ou Projeto Básico.

Índice de metas do PDI atingidas no período

A Unifesspa atingiu **49,01%** das metas previstas.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**Objetivo estratégico:**

Fomentar a qualificação e a capacitação dos servidores, bem como consolidar um ambiente de trabalho democrático, acolhedor, com respeito a diversidade e à liberdade de cátedra.

**Indicadores :**

Índice de capacitação do corpo técnico-administrativo (ICCTA)

Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)

Índice de qualificação do corpo técnico-administrativo (IQCTA)

**Metas para 2019:**

Sem alteração prevista

Alcançar um IQCD de valor 4,35

Alcançar o valor 1,93

Índice de capacitação do corpo técnico-administrativo (ICCTA)

O resultado em 2019, foi de **67,21%**. O aumento se deve ao crescimento da participação e conclusão dos cursos, e da elaboração do Plano Anual de Capacitação de maneira mais consolidada, construído com participação dos servidores, tanto por meio do levantamento de necessidades de capacitação individual, quanto setorial, através das informações presentes nas Avaliações de Desempenho.

Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)

A qualificação do corpo docente é um dos fatores que eleva a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação nas Universidades. E esse ano a Unifesspa alcançou um índice de **4,34**. Tal fato se deve ao incentivo da Universidade aos docentes para ingresso em pós-graduações e ao recrutamento de docentes doutores para a Ifes.

Índice de qualificação do corpo técnico-administrativo (IQCTA)

O resultado ficou em **1,82**, abaixo da meta prevista. A movimentação de servidores em função das redistribuições ocorridas e a diminuição do número de nomeações de servidores tiveram grande impacto nesse resultado.

**Objetivo estratégico:**

Dinamizar a comunicação interna e externa das atividades e conquistas acadêmicas e administrativas.

**Indicadores :**

Índice de publicação positiva na mídia digital (sites e blogs)

Homepage e redes sociais atualizadas - número de publicações/inserções

**Metas para 2019:**Alcançar índice $\geq 90\%$

Incrementar em 5%

Índice de publicação positiva na mídia digital (sites e blogs)

O índice de publicação foi de **96%**. Do total de 725 notícias veiculadas na mídia, 697 foram classificadas como positivas ou neutras e apenas 28 foram classificadas como negativas.

Homepage e redes sociais atualizadas - número de publicações/inserções

O resultado de **4169** demonstra uma redução de 36%, em função da descontinuidade da rede social Flickr, a Ascom atua na manutenção diária das contas oficiais da Universidade nas redes sociais, com divulgação sobre os eventos e temas de interesse da comunidade universitária, além de campanhas e posts que divulguem e valorizem a imagem da instituição.



Exemplos de publicações da Unifesspa nas redes sociais em 2019.



RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Objetivo estratégico:

Ampliar e adequar a estrutura e a infraestrutura física e tecnológica, com critérios de acessibilidade e sustentabilidade, para garantir o pleno funcionamento da Unifesspa.



Indicadores :

Área física total

Índice de área anual construída adicionada

Recursos investidos na aquisição de equipamentos de acessibilidade

Índice de ambientes com adequação à acessibilidade

Percentual de projetos de TI executados

Número de sistemas implantados/otimizados



Metas para 2019:

Ampliar em mais 2,81%

Ampliar a área construída em mais 20%

R\$ 60.000,00

Alcançar 20% nesse índice

50%

Implantar/otimizar 20 sistemas

Área física total

Meta atingida. Com **825.803,32 m²** de área física todos os *campi* da Unifesspa têm terrenos próprios, o que já assegurou obras em todas as Unidades.

Índice de área anual construída adicionada

O índice de **32,95%** superou a meta estabelecida em virtude de obras entregues com atrasos mínimos.

Recursos investidos na aquisição de equipamentos de acessibilidade

Em razão das restrições orçamentárias ocorridas em 2019, foi empenhado o valor de **R\$ 12.888,39** (doze mil e oitocentos e oitenta e oito reais e trinta e nove centavos) proveniente da Reserva de Contingência para aquisição de equipamentos de acessibilidade, ficando assim muito abaixo do valor estimado.

Índice de ambientes com adequação à acessibilidade

Em 2019, esta Ifes superou a meta estabelecida e alcançou **31%** dos ambientes adequados às PCD.

Exemplos de ambientes adequados à acessibilidade na Unifesspa



Fotos: Sinfra/Unifesspa



Percentual de projetos de TI executados

Houve superação da meta estabelecida do percentual de projetos de TI executados, o mesmo chegou a **52,26%**.

Número de sistemas implantados/otimizados

Efetuu-se evolução do número de sistemas implantados/otimizados, totalizando **19**, sendo esse número próximo ao valor estipulado na meta para 2019.



5

Capítulo

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	80
INFORMAÇÕES FINANCEIRAS	82
NOTAS EXPLICATIVAS	94



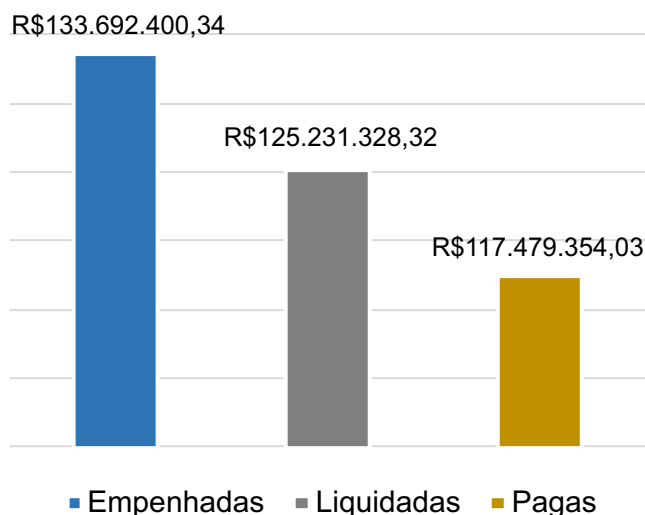
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

Em 2019, a dotação inicial da Unifesspa na LOA foi de R\$ 123.405.687,00. Contudo, com as alterações no grupo de despesa pessoal e encargos sociais, a Instituição recebeu dotação suplementar, o que elevou o valor dos créditos orçamentários para uma dotação final atualizada no montante de R\$ 135.487.269,00.



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

EXECUÇÃO DAS DESPESAS LOA 2019



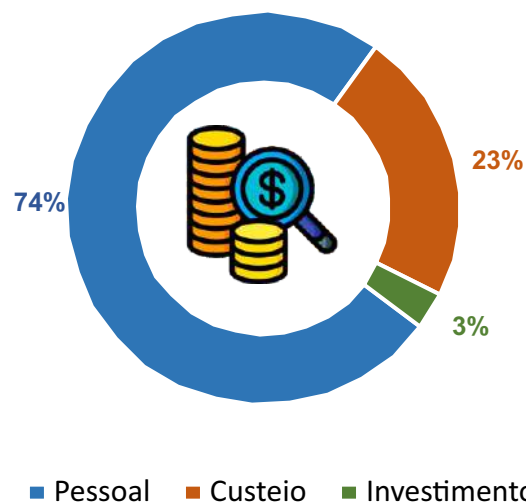
Na execução orçamentária, o **empenho** é o valor que o órgão público reserva para efetuar um pagamento planejado, podendo ocorrer após a assinatura de um contrato de prestação de serviço por exemplo. Quando cada serviço for executado o valor é **liquidado**, e quando o prestador de serviço receber o valor do serviço concluído este é considerado **pago**.

O desempenho orçamentário desta Ifes foi satisfatório, dentro do limite disponibilizado para execução. A maior parte do valor empenhado foi para o pagamento de despesas de pessoal. Nesse montante, inclui-se aposentadorias e pensões, ativos civis, contribuições, dentre outras obrigações.

O valor empenhado em despesas correntes (custeio) incluiu despesas necessárias à prestação de serviços e à manutenção organizacional, gastos com a implantação da Unifesspa, contribuições a organismos nacionais e internacionais, fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa, ensino e extensão, assistência ao estudante, ações de capacitação, entre outras.

Em se tratando dos recursos de investimento, parte do valor empenhado foi utilizado para a implantação da Unifesspa e parte para reestruturação e modernização da instituição, através das obras, instalações, aquisição de equipamentos e materiais permanentes.

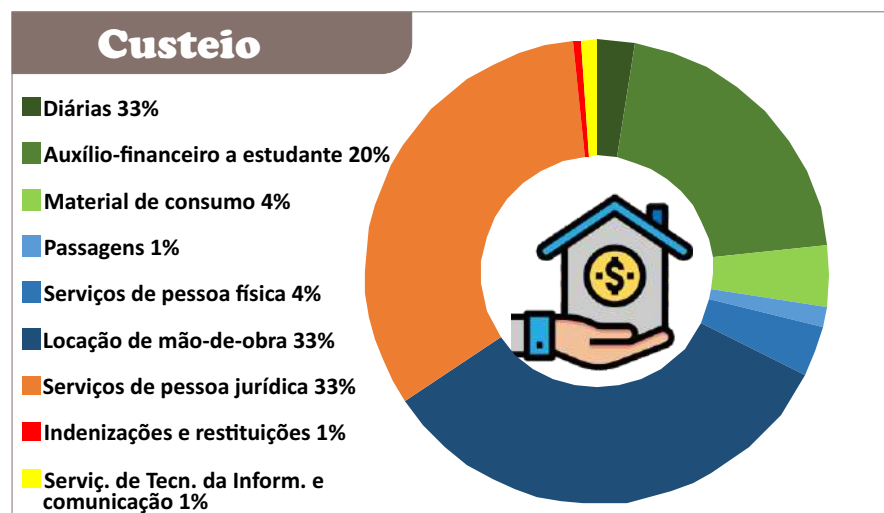
EXECUÇÃO POR GRUPO DE DESPESA





INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

Execução por grupo e natureza de despesa



Fonte: Seplan/Unifesspa



Fonte: Seplan/Unifesspa

Restos à pagar

Em 2019, o pagamento de obrigações oriundas de empenhos emitidos em anos anteriores (restos a pagar não processados inscritos e reinscritos) de custeio e capital totalizou R\$ 27.710.521,89, dos quais foram liquidados R\$ 26.178.438,01 (94,4%), o que elevou a execução financeira total do exercício para a cifra de R\$ 144.002.170,56.

Recursos adicionais

Além do recurso autorizado na lei orçamentária de 2019, a Universidade também recebeu recursos de outras entidades da administração pública, via Termo de Execução Descentralizada (TED), e desses recursos, executou a importância de R\$ 8.076.755,32 (Oito milhões e setenta e seis mil e setecentos e cinquenta e cinco reais e trinta e dois centavos).

Os TEDs, são créditos oriundos de outra instituição pública recebidos mediante a submissão de um projeto pré-definido com objetivo específico a ser realizado pela Unifesspa, por este motivo, os créditos recebidos via TED não compõem a dotação atualizada da Universidade e são computados na dotação atualizada da instituição descentralizadora do recurso. Ou seja, apesar de serem executados na unidade recebedora, não alteram a dotação da mesma, pois constitui despesa autorizada na unidade orçamentária descentralizadora.

TERMOS DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA/UNIFESSPA/2019 - POR PROJETO

Título do Projeto	Valor atualizado (crédito recebido - devolvido)
TED 7047- 693288- Construção de prédio multiuso de 5 pavimentos na Cidade Universitária	R\$ 206.496,22
TED 7578 – 695117- Construção de prédio multifuncional no Campus de São Félix do Xingú	R\$ 163.579,90
TED 8125- 696699- Construção do Laboratório de Produção e Saúde Animal	R\$ 372.096,55
TED 8608- 698599- Construção de Bloco de Ateliê de Artes em Marabá	R\$ 2.012.177,09
TED 8592- 698604- Equipamentos, mobiliários e materiais bibliográficos para os 5 Campi	R\$ 4.599.788,00
TED 8907- 698974- Usina Fotovoltaica.	R\$ 2.503.396,35
TED 8256- 697254- Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica-Parfor.	R\$ 310.903,64
TED 8405- 697318- Mestrado Profissional em Letras-Profletras/Unifesspa.	R\$ 26.601,51
TED 8307- 697428- Implantação e desenvolvimento de cursos no âmbito do sistema- PROAP.	R\$ 38.588,19
TED 02/19- 698533- Qualificação em Curso de Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> em nível de Doutorado. CONTRATO Nº 11/2015 - FADESP	R\$ 47.702,40
TED 11/15- 685218- Formação de Turma de Direito para Beneficiário do Pronera, entre Incra e Unifesspa, ref. emenda parlamentar Nº 25340015 de Paulo Teixeira - Promoção de Educação do Campo, NUP SEI: 54000.000224/2015-76.	R\$ 250.000,00
TED 82019- 699294- Aquisição de Equipamentos para a Implementação do Núcleo de Produção Digital. Ministério da Cidadania	R\$ 299.775,23
Total	R\$ 8.076.755,32

Fonte: Proad/Unifesspa



INFORMAÇÕES FINANCEIRAS

As principais informações financeiras e contábeis que dão suporte aos dados de desempenho da organização no exercício 2019 encontram-se contempladas por meio das demonstrações contábeis e notas explicativas expostas no presente relatório, que por sua vez retratam o desempenho financeiro e patrimonial da Instituição.

Declaração do Contador

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2019 da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará.

Esta declaração reflete a conformidade contábil das demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2019 e é pautada pela Macrofunção 020315 – Conformidade Contábil presente no Manual SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

As demonstrações contábeis, Balanço Patrimonial, Demonstração de Variações Patrimoniais, Demonstração de Fluxo de Caixa, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2019, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Lei 4.320/64, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI, exceto quanto aos assuntos mencionados a seguir:

a) Amortização de Bens Intangíveis: ausência do registro de amortização a partir do mês de julho/2019. Dessa forma gerando a restrição 643 - Falta/evol. incompatível amortização de intangível. Ressalta-se que houve reunião com os setores envolvidos para a resolução desta situação e, ainda, está em fase de atualização o módulo do patrimônio do SIPAC, sistema que a universidade utiliza atualmente.

b) Balanço Patrimonial: No tocante aos bens móveis, no exercício findo, não houve o levantamento desses bens (inventário), com isso, há apenas o registro conforme o tombamento e controle do setor de almoxarifado e patrimônio.

Marabá-PA, 07 de fevereiro de 2020



Manoel Francelino dos Santos Filho
CRC BA 037417/O-0

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis são a representação estruturada da situação patrimonial, financeira e do desempenho da entidade. As demonstrações contábeis no setor público devem proporcionar informação útil para subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas e responsabilização (accountability) da entidade quanto aos recursos que lhe foram confiados (MCASP 8ª Edição). Neste documento as notas explicativas são compostas pelas seguintes Demonstrações Contábeis:

- I. Balanço Patrimonial (BP);
- II. Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- III. Balanço Orçamentário (BO);
- IV. Balanço Financeiro (BF);
- V. Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).

Abaixo segue o conceito/finalidade de cada demonstração contábil aplicada ao setor público:



Balanço Patrimonial

É a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).



Demonstração das Variações Patrimoniais

Evidenciará as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicará o resultado patrimonial do exercício.



Balanço Orçamentário

Demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação.



Balanço Financeiro

Evidencia as receitas e despesas orçamentárias bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.



Demonstração dos Fluxos de Caixa

Apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.

A seguir apresentamos as demonstrações contábeis extraídas do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 28/01/2020	PÁGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2019	2018	ESPECIFICAÇÃO	2019	2018
ATIVO CIRCULANTE	19.450.965,58	7.708.044,74	PASSIVO CIRCULANTE	40.095.854,60	7.127.909,24
Caixa e Equivalentes de Caixa	9.722.374,78	6.917.472,21	Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	7.267.316,79	5.807.100,42
Créditos a Curto Prazo	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	9.523.819,34	537.972,39	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	907.704,87	387.223,41
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
Estoques	34.178,43	79.100,20	Obrigações de Repartição a Outros Entes	-	-
Ativos Não Financeiros Mantidos para Venda	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
VPDs Pagas Antecipadamente	170.593,03	173.499,94	Demais Obrigações a Curto Prazo	31.920.832,94	933.585,41
ATIVO NÃO CIRCULANTE	100.182.099,98	79.253.648,15	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pag. de Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Resultado Diferido	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	40.095.854,60	7.127.909,24
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	ESPECIFICAÇÃO		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-		2019	2018
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Reservas de Capital	-	-
Imobilizado	98.760.852,75	77.795.941,88	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Bens Móveis	29.811.409,78	21.408.485,08	Reservas de Lucros	-	-
Bens Móveis	44.445.440,02	33.256.421,32	Demais Reservas	-	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-14.633.940,26	-11.757.936,24	Resultados Acumulados	79.537.210,96	79.833.783,65
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Resultado do Exercício	-7.053.968,48	13.121.092,07
Bens Imóveis	68.949.352,99	56.297.456,80	Resultados de Exercícios Anteriores	79.833.783,65	65.895.897,29
Bens Imóveis	68.998.211,78	56.303.801,58	Ajustes de Exercícios Anteriores	6.757.395,79	816.794,29
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-48.858,79	-6.344,78	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	79.537.210,96	79.833.783,65
Intangível	1.421.247,23	1.457.706,27			
Softwares	1.421.247,23	1.457.706,27			
Softwares	1.940.902,70	1.908.652,70			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-519.655,47	-448.946,43			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 28/01/2020	PÁGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2019	2018	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2019	2018
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	119.633.065,56	86.961.692,89	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	119.633.065,56	86.961.692,89

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2019	2018	ESPECIFICAÇÃO	2019	2018
ATIVO FINANCEIRO	9.722.374,78	6.917.472,21	PASSIVO FINANCEIRO	28.006.764,55	34.350.396,19
ATIVO PERMANENTE	109.910.690,78	80.044.220,68	PASSIVO PERMANENTE	31.985.773,26	542.362,90
			SALDO PATRIMONIAL	59.640.527,75	52.068.933,80

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2019	2018	ESPECIFICAÇÃO	2019	2018
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	17.361.700,82	32.402.867,99	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	30.325.418,35	30.807.406,11
Execução dos Atos Potenciais Ativos	17.361.700,82	32.402.867,99	Execução dos Atos Potenciais Passivos	30.325.418,35	30.807.406,11
Garantias e Contragarantias Recebidas a Executar	4.798.513,02	6.318.854,47	Garantias e Contragarantias Concedidas a Execut	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	12.537.748,28	25.092.392,68	Obrigações Conveniadas e Outros Instrum Congên	1.960,00	3.040,00
Direitos Contratuais a Executar	25.439,52	91.620,84	Obrigações Contratuais a Executar	30.323.458,35	30.804.366,11
Outros Atos Potenciais Ativos a Executar	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos a Executar	-	-
TOTAL	17.361.700,82	32.402.867,99	TOTAL	30.325.418,35	30.807.406,11

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERÁVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-9.052.369,86
Recursos Vinculados	-9.232.019,91
Educação	-1.821.454,12
Previdência Social (RPPS)	-
Receitas Financeiras	-6.579.164,15
Operação de Crédito	-32.826,37
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Prog	-798.575,27
TOTAL	-18.284.389,77



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
-------------------	------------------

EMISSION 28/01/2020	PAGINA 1
------------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2019	2018
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	155.811.335,41	131.877.034,36
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	95.138,00	219.863,71
Venda de Mercadorias	-	-
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	95.138,00	219.863,71
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	68.494,46	27.841,56
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	68.494,46	27.841,56
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	153.617.090,24	126.769.197,14
Transferências Intragovernamentais	151.743.985,30	126.425.868,94
Transferências Intergovernamentais	1.739.604,94	325.278,20
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	133.500,00	18.050,00
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	1.831.790,40	4.724.890,05
Reavaliação de Ativos	-	-
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	39.060,00	4.724.890,05
Ganhos com Desincorporação de Passivos	1.792.730,40	-
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	198.822,31	135.241,90
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
-------------------	------------------

EMISSION 28/01/2020	PAGINA 2
------------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2019	2018
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	198.822,31	135.241,90
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	162.865.303,89	118.755.942,29
Pessoal e Encargos	102.323.966,04	87.825.641,36
Remuneração a Pessoal	83.539.050,47	71.652.522,58
Encargos Patronais	13.968.397,64	11.932.401,07
Benefícios a Pessoal	4.734.460,93	4.210.195,71
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	82.057,00	30.522,00
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	191.308,50	193.981,56
Aposentadorias e Reformas	100.505,06	91.788,48
Pensões	71.355,57	85.052,58
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	19.447,87	17.140,50
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	20.063.666,71	19.757.644,27
Uso de Material de Consumo	1.223.934,30	808.059,71
Serviços	15.850.505,34	15.969.388,29
Depreciação, Amortização e Exaustão	2.989.227,07	2.980.196,27
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	-	-
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	1.115.068,29	880.215,72
Transferências Intragovernamentais	910.262,95	387.979,42
Transferências Intergovernamentais	-	456.371,66
Transferências a Instituições Privadas	24.809,54	35.864,64
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	179.995,80	-
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	32.782.279,46	4.428.636,82
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	-	-
Perdas Involuntárias	-	-
Incorporação de Passivos	32.754.459,46	-
Desincorporação de Ativos	27.820,00	4.428.636,82



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2019 PERÍODO Anual

EMIÇÃO 28/01/2020 PAGINA 3

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2019	2018
Tributárias	5.345,99	4.712,15
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	1.229,60	274,50
Contribuições	4.116,39	4.437,65
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	6.383.668,90	5.665.110,41
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	5.210.767,05	4.666.745,09
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	1.172.901,85	998.365,32
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-7.053.968,48	13.121.092,07

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2019	2018



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	28448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
-------------------	------------------

EMISSION 28/01/2020	PAGINA 1
------------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	1.097.257,00	1.097.257,00	1.910.187,08	812.930,08
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	67.941,00	67.941,00	65.943,36	-1.997,64
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	38.795,00	38.795,00	-	-38.795,00
Valores Mobiliários	29.146,00	29.146,00	65.943,36	36.797,36
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	-	-	-	-
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	45.504,00	45.504,00	95.138,00	49.634,00
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	45.504,00	45.504,00	95.138,00	49.634,00
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	919.200,00	919.200,00	1.739.604,94	820.404,94
Outras Receitas Correntes	64.612,00	64.612,00	9.500,78	-55.111,22
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	64.612,00	64.612,00	9.500,78	-55.111,22
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	-	-
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	-
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Interno	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Externo	-	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-	-
Alienação de Bens Móveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	28448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMISSION 28/01/2020	PAGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	1.097.257,00	1.097.257,00	1.910.187,08	812.930,08
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Interno	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Externo	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.097.257,00	1.097.257,00	1.910.187,08	812.930,08
DEFICIT			142.091.983,48	142.091.983,48
TOTAL	1.097.257,00	1.097.257,00	144.002.170,56	142.904.913,56
DETALHAMENTO DOS AJUSTES NA PREVISÃO ATUALIZADA	-	-	-	-
Créditos Adicionais Abertos com Superávit Financeiro	-	-	-	-
Créditos Adicionais Abertos com Excesso de Arrecadação	-	-	-	-
Créditos Cancelados Líquidos	-	-	-	-

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	113.846.373,00	131.318.193,00	129.675.813,81	123.144.599,54	115.959.030,51	1.642.379,19
Pessoal e Encargos Sociais	84.593.379,00	100.940.173,00	99.395.222,43	99.395.222,43	92.835.394,30	1.544.950,57
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	29.252.994,00	30.378.020,00	30.280.591,38	23.749.377,11	23.123.636,21	97.428,62
DESPESAS DE CAPITAL	9.559.314,00	4.169.076,00	14.326.356,75	2.284.396,77	1.875.742,04	-10.157.280,75
Investimentos	9.559.314,00	4.169.076,00	14.326.356,75	2.284.396,77	1.875.742,04	-10.157.280,75
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
RESERVA DO RPPS	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	123.405.687,00	135.487.269,00	144.002.170,56	125.428.996,31	117.834.772,55	-8.514.901,56
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMIÇÃO 28/01/2020	PÁGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	123.405.687,00	135.487.269,00	144.002.170,56	125.428.996,31	117.834.772,55	-8.514.901,56
TOTAL	123.405.687,00	135.487.269,00	144.002.170,56	125.428.996,31	117.834.772,55	-8.514.901,56

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	183.997,39	4.619.564,59	4.530.761,34	4.502.553,34	180.278,65	120.729,99
Pessoal e Encargos Sociais	-	-	-	-	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	183.997,39	4.619.564,59	4.530.761,34	4.502.553,34	180.278,65	120.729,99
DESPESAS DE CAPITAL	458.175,91	22.503.111,96	21.676.040,67	21.193.691,09	54.260,23	1.713.336,55
Investimentos	458.175,91	22.503.111,96	21.676.040,67	21.193.691,09	54.260,23	1.713.336,55
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	642.173,30	27.122.676,55	26.206.802,01	25.696.244,43	234.538,88	1.834.066,54

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	-	6.191.974,98	6.191.974,98	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	-	5.498.847,00	5.498.847,00	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	-	693.127,98	693.127,98	-	-
DESPESAS DE CAPITAL	-	391.121,36	391.121,36	-	-
Investimentos	-	391.121,36	391.121,36	-	-
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	-	6.583.096,34	6.583.096,34	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMISSÃO 28/01/2020	PÁGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2019	2018	ESPECIFICAÇÃO	2019	2018
Receitas Orçamentárias	1.910.187,08	572.983,47	Despesas Orçamentárias	144.002.170,56	144.236.219,31
Ordinárias	-	-	Ordinárias	130.797.935,49	124.386.729,34
Vinculadas	2.028.918,16	730.526,76	Vinculadas	13.204.235,07	19.849.489,97
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	2.193.551,67	-
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	2.028.918,16	730.526,76	Previdência Social (RPPS)	173.187,08	175.089,74
Recursos a Classificar	-	-	Receitas Financeiras	6.749.759,41	1.700.000,00
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-118.731,08	-157.543,29	Operação de Crédito	-	4.315.928,55
			Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	4.087.736,91	794.491,83
			Outros Recursos Vinculados a Fundos	-	12.883.979,85
			Recursos a Classificar	-	-
Transferências Financeiras Recebidas	151.743.985,30	126.425.868,94	Transferências Financeiras Concedidas	910.262,95	387.979,42
Resultantes da Execução Orçamentária	125.556.153,73	116.753.799,97	Resultantes da Execução Orçamentária	683.862,23	206.987,47
Repasse Recebido	125.556.153,73	116.753.799,97	Repasse Concedido	335.279,51	206.987,47
Independentes da Execução Orçamentária	26.187.831,57	9.672.068,97	Repasse Devolvido	348.382,72	-
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	25.481.407,62	8.733.894,34	Independentes da Execução Orçamentária	226.600,72	180.991,05
Movimentação de Saldos Patrimoniais	706.423,95	938.174,63	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	27.994,26	60.190,08
Aporte ao RPPS	-	-	Demais Transferências Concedidas	21.550,00	6.732,00
Aporte ao RGPS	-	-	Movimento de Saldos Patrimoniais	177.056,46	114.089,87
			Aporte ao RPPS	-	-
			Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	26.560.059,93	33.868.575,82	Pagamentos Extraorçamentários	32.496.896,23	10.123.630,19
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	7.594.223,76	6.581.206,37	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	6.583.096,34	411.718,75
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	18.573.174,25	27.122.676,55	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	25.696.244,43	9.643.615,21
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	220.405,46	70.146,23	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	217.555,46	68.296,23
Outros Recebimentos Extraorçamentários	172.256,46	94.546,67	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	-
Arrecadação de Outra Unidade	172.256,46	94.546,67			
Saldo do Exercício Anterior	6.917.472,21	797.872,90	Saldo para o Exercício Seguinte	9.722.374,78	6.917.472,21
Caixa e Equivalentes de Caixa	6.917.472,21	797.872,90	Caixa e Equivalentes de Caixa	9.722.374,78	6.917.472,21
TOTAL	187.131.704,52	161.665.301,13	TOTAL	187.131.704,52	161.665.301,13



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
-------------------	------------------

EMISSION 28/01/2020	PAGINA 1
------------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2019	2018
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	26.265.457,06	21.420.181,35
INGRESSOS	154.046.834,30	127.163.545,31
Receitas Derivadas e Originárias	170.582,14	247.705,27
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	-	23.684,17
Receita Agropecuária	-	-
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	95.138,00	196.179,54
Remuneração das Disponibilidades	65.943,36	27.841,56
Outras Receitas Derivadas e Originárias	9.500,78	-
Transferências Correntes Recebidas	1.739.604,94	325.278,20
Intergovernamentais	1.739.604,94	325.278,20
Dos Estados e/ou Distrito Federal	1.739.604,94	325.278,20
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Correntes Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	152.136.647,22	126.590.561,84
Ingressos Extraorçamentários	220.405,46	70.146,23
Transferências Financeiras Recebidas	151.743.985,30	126.425.888,94
Arrecadação de Outra Unidade	172.256,46	94.546,67
DESEMBOLSOS	-127.781.377,24	-105.743.363,96
Pessoal e Demais Despesas	-113.127.557,35	-93.493.664,88
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-164.976,84	-162.698,26
Saúde	-	-718.870,18
Trabalho	-	-
Educação	-112.767.594,45	-92.270.070,62
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-	-
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-
Organização Agrária	-194.986,06	-342.025,82



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
-------------------	------------------

EMIÇÃO 28/01/2020	PÁGINA 2
----------------------	-------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ÓRGÃO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

	2019	2018
Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-13.526.001,48	-11.793.423,43
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-13.501.191,94	-11.757.558,79
Outras Transferências Concedidas	-24.809,54	-35.864,64
Outros Desembolsos Operacionais	-1.127.818,41	-456.275,65
Despêndios Extraorçamentários	-217.555,46	-88.296,23
Transferências Financeiras Concedidas	-910.262,95	-387.979,42
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-23.460.554,49	-15.300.582,04
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-23.460.554,49	-15.300.582,04
Aquisição de Ativo Não Circulante	-23.426.304,49	-15.300.582,04
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-34.250,00	-
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Estatais	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA
ORGAO SUPERIOR	26448 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARA

EXERCÍCIO 2019	PERÍODO Anual
EMISSION 28/01/2020	PAGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

	2019	2018
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2.804.902,57	6.119.599,31
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	6.917.472,21	797.872,90
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	9.722.374,78	6.917.472,21

Fonte: Siafi

NOTAS EXPLICATIVAS

Informações gerais

A Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará - Unifesspa, tem natureza jurídica de autarquia, foi criada no dia 6 de junho de 2013, pela Lei Federal n.º 12.824, de 5 de junho de 2013, a partir da estrutura da Universidade Federal do Pará (UFPA), tendo como base o desmembramento do Campus de Marabá da UFPA.

A Unifesspa está vinculada ao MEC sob o Órgão n.º 26448 e Unidade Gestora Executora n.º 158718. Está inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ sob o n.º 18.657.063/0001-80.

Realiza suas atividades nos Campi de Marabá, Rondon do Pará, Santana do Araguaia, São Félix do Xingu e Xinguara. Sua sede está localizada: Folha 31, Quadra 07, Lote Especial, s/n. Bairro: Nova Marabá - Marabá/PA Brasil - CEP 68507-590.

Resumo das políticas contábeis significativa

A seguir são apresentados os principais critérios e políticas contábeis adotados no âmbito da União, e nos órgãos públicos federais, tendo por base as normas contábeis e a classificação concebida pelo MCASP e PCASP:

a) Caixa e equivalentes de caixa

Incluem dinheiro em caixa, conta única, demais depósitos bancários e aplicações de liquidez imediata. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

b) Créditos a Curto Prazo

Compreendem os direitos a receber a curto prazo relacionados, principalmente, com: (i) créditos não tributários; (ii) dívida ativa; (iii) transferências concedidas; (iv) empréstimos e financiamentos concedidos; (v) adiantamentos; e (vi) valores a compensar. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original, acrescido das atualizações monetárias e juros.

c) Investimentos e aplicações temporárias a curto prazo

São as aplicações de recursos em títulos e valores mobiliários, não destinadas à negociação e que não fazem parte das atividades operacionais do órgão. Os valores são avaliados e mensurados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

d) Estoques

Compreendem as mercadorias para revenda (entre elas, os livros publicados pelas editoras universitárias), os produtos acabados e os em elaboração, almoxarifado e adiantamento a fornecedores. Na entrada, esses bens são avaliados pelo valor de

aquisição ou produção / construção. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado.

e) Ativo Realizável a Longo Prazo

Compreendem os direitos a receber a longo prazo principalmente com: (i) créditos não tributários; (ii) dívida ativa; (iii) empréstimos e financiamentos concedidos; (iv) investimentos temporários; e (v) estoques. Os valores são avaliados e mensurados pelo valor original e, quando aplicável, são acrescidos das atualizações e correções monetárias, de acordo com as taxas especificadas nas respectivas operações.

f) Imobilizado

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação.

g) Intangíveis

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção, deduzido o saldo da respectiva conta de amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida) e o montante acumulado de quaisquer perdas do valor que tenham sofrido ao longo de sua vida útil por redução ao valor recuperável (*impairment*).



h) Provisões

Provisões são obrigações presentes, derivadas de eventos passados, cujos pagamentos se esperam que resultem para a entidade, saídas de recursos capazes de gerar benefícios econômicos ou potencial de serviços, e que possuem prazo ou valor incerto.

i) Ativos e passivos contingentes

Os ativos e passivos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações contábeis. Quando relevantes, são registrados em contas de controle e evidenciados em notas explicativas.

j) Apuração do resultado

No modelo PCASP, é possível a apuração dos seguintes resultados:

- (a) Orçamentário;
- (b) Financeiro; e
- (c) Patrimonial.

Notas Explicativas ao Balanço Patrimonial

Nota 01 - Caixa e Equivalentes de Caixa e Créditos a Curto Prazo

A composição desse grupo compreende a 50,47% de Caixa Equivalente de Caixa e a 49,44% de Créditos de Curto Prazo. Quando comparado com o final do exercício de 2018 é possível constatar aumento de 1670,00% nos créditos a curto prazo, um aumento significativo derivado, especialmente, do adiantamento de pessoal registrado na folha de dezembro.

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	AH%	AV%
Caixa e Equivalentes de Caixa	9.722.374,78	6.917.472,21	40,55%	50,47%
Créditos a Curto Prazo	9.523.819,34	537.972,39	1670,00%	49,44%
TOTAL	19.246.194,12	7.455.444,60	158,15%	100,00%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Nota 02 – Estoques

O controle do estoque ocorre pelo Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC. Os materiais de consumo são mensurados pelo custo de aquisição e para apuração de custo dos materiais consumidos é utilizado o método do custo médio.

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	AH
Estoques	34.178,43	79.100,20	-56,79%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Nota 03 – Imobilizado (Bens Móveis e Imóveis)

O imobilizado está segregado em bens móveis e imóveis. No quadro abaixo é apresentada a sua composição até 31/12/2019 e comparado com 31/12/2018.

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	AH%
Bens Móveis	29.811.499,76	21.498.485,08	38,67%
(+) Valor Bruto Contábil	44.445.440,02	33.256.421,32	33,64%
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	14.633.940,26	11.757.936,24	24,46%
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	
Bens Imóveis	68.949.352,99	56.297.456,80	22,47%
(+) Valor Bruto Contábil	68.998.211,78	56.303.801,58	22,55%
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	48.858,79	6.344,78	670,06%
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	-
Total Imobilizado	98.760.852,75	77.795.941,88	26,95%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Nota 04 – Imobilizado (Bens Móveis)

Os controles patrimoniais dos bens móveis são registrados através do SIPAC, de acordo com as Macrofunções STN 02.03.30 e 02.03.43. Os bens móveis são reconhecidos pelo valor de aquisição.

A depreciação corresponde a redução do valor dos bens tangíveis pelo desgaste ou perda de utilidade por uso. O início da depreciação ocorre quando o bem estiver em condições de uso, empregando o método das quotas constantes. A tabela de vida útil e valor residual para depreciação é de acordo com cada conta contábil do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP.



Segue tabela com a composição dos bens móveis da Unifesspa, comparando 31/12/2019 a 31/12/2018:

ESPECIFICAÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	AH%
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	9.669.166,07	7.148.653,29	35,26%
Bens de Informática	12.533.653,21	10.797.167,40	16,08%
Móveis e Utensílios	7.788.783,65	6.120.007,05	27,27%
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	4.712.085,78	3.383.692,88	39,26%
Veículos	4.919.621,61	4.499.427,66	9,34%
Bens Móveis em Almoxarifado	4.604.582,70	1.089.926,04	322,47%
Demais Bens Móveis	217.547,00	217.547,00	0%
Depreciação / Amortização Acumulada	(14.633.940,26)	(11.757.936,24)	24,46%
Total	29.811.499,76	21.498.485,08	38,68%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Nota 05 – Imobilizado (Bens Imóveis)

O Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União - SPIUnet é o sistema de cadastro e controle de imóveis da União e de terceiros, utilizados pelos Órgãos Federais, que mantém atualizado o valor patrimonial dos imóveis.

O quadro abaixo demonstra a composição dos Bens Imóveis da Unifesspa:

Conta	31/12/2019	31/12/2018	AH(%)
Bens de Uso Especial	10.114.729,62	10.114.729,62	0%
Bens Imóveis em Andamento	58.883.482,16	46.189.071,96	27,48%
Deprec./Acum./Amort. Acumulada - Bens Imóveis	(48.858,79)	(6.344,78)	670,06%
Total	68.949.352,99	56.297.456,80	22,47%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

O valor depreciado dos bens imóveis é apurado mensalmente e automaticamente pelo sistema SPIUnet sobre o valor depreciável dos imóveis, utilizando-se, para

tanto, o Método da Parábola de Kuentzle, e a depreciação será iniciada imediatamente após o bem estiver em condições de uso.

A vida útil será definida com base no laudo de avaliação específica ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela Secretaria de Patrimônio da União (SPU) segundo a natureza e as características dos bens imóveis.

Nota 06 - Intangível

Em virtude de falta de sistema que gere relatório mensal de amortização a partir da competência de julho/2019 está sendo registrada na conformidade contábil a restrição 643 - Falta/evol. incompatível amortização de intangível. Anteriormente a essa data, os cálculos eram efetuados manualmente impossibilitando o adequado conhecimento da realidade contábil do patrimônio. Como providência foi solicitado ao setor responsável a implementação da geração do relatório de amortização no SIPAC.

Conta	31/12/2019	31/12/2018	AH(%)
Softwares	1.940.902,70	1.906.652,70	1,80%
Amortização Acumulada	(519.655,47)	(448.946,43)	15,75%
Total	1.421.247,23	1.457.706,27	-2,50%

Fonte: Tesouro Gerencial, 2020. (Em R\$).

Nota 07 - Passivo e Patrimônio Líquido

O passivo circulante corresponde a 100% do total do passivo. Quando comparado com o exercício de 2018 verifica-se um aumento de 462,52%, referente obrigação trabalhista, previdenciária e assistencial a curto prazo proveniente da folha de pessoal da competência de dezembro e, ainda, referente a demais obrigações a curto prazo correspondente as obrigações vinculada a recurso de emenda.

O *patrimônio líquido* corresponde à diferença entre o ativo real e o passivo real. No término do exercício de 2019 o *patrimônio líquido* apresentou diminuição de 0,37% quando comparado com o final do exercício de 2018, decorrente dos resultados acumulados do período.

Nota 08 - Fornecedores e Contas a Pagar

Conta	31/12/2019	31/12/2018	AH(%)
Circulante	907.704,87	387.223,41	134,41%
Fornecedores e Contas a Pagar Nacionais	907.704,87	387.223,41	134,41%
Total	907.704,87	387.223,41	134,41%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).



Nota 09 - Obrigações Contratuais

As obrigações contratuais estão segregadas em aluguéis, seguros e serviços. O aumento relevante de 1338,68% na conta de Seguros foi decorrente da contratação de seguro coletivo para alunos regularmente matriculados na Unifesspa. No quadro abaixo é apresentada a sua composição até 31/12/2019 e comparado com 31/12/2018.

Obrigações Contratuais	31/12/2019	31/12/2018	AH(%)
Aluguéis	25.439,52	91.620,84	-72,23%
Seguros	174.702,92	12.202,69	1.338,68%
Serviços	30.148.755,43	30.724.162,24	-1,87%
Total	31.174.194,95	30.827.985,77	1,12%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Notas Explicativas À Demonstração Das Variações Patrimoniais

Nota 01 - VPA Transferências e Delegações Recebidas

A totalidade das Transferências e Delegações Recebidas correspondem a recursos de Transferências Intragovernamentais. As Transferências e Delegações Recebidas correspondem a maior parte das Variações Patrimoniais Aumentativas com 98,59%, comparado com o mesmo período do exercício anterior ocorreu um aumento de 21,18%.

Nota 02 – VPA Financeiras

Nas Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras ocorreu um aumento de 146,02% decorrente da variação positiva na conta Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras no valor de R\$ 40.652,90.

Nota 03 - VPD – Pessoal e Encargos

A maior parte das Variações Patrimoniais Diminutivas corresponde à despesa com Pessoal e Encargos, que representa 62,83%. Essas despesas englobam a remuneração de pessoal, encargos patronais e benefícios a pessoal.

Nota 04 - VPD – Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital

Ainda no grupo de Variações Patrimoniais Diminutivas, o subgrupo Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo corresponde a 12,32% do grupo das Variações Patrimoniais Diminutivas - VPD. Dentro desse subgrupo destaca-se o item serviços, que representa as demandas com contratação de serviços terceirizados de limpeza, manutenção, motoristas, vigilância, fornecimento de água, fornecimento de energia elétrica, telefonia, internet, entre outras.

Nota 05 - Resultado Patrimonial do Período (VPA x VPD)

Ao se confrontar as Variações Patrimoniais Aumentativas com as Variações Patrimoniais Diminutivas, a Unifesspa apresentou Resultado Patrimonial Deficitário em R\$ 7.053.968,48 (Sete milhões e cinquenta e três mil, novecentos e sessenta e oito reais e quarenta e oito centavos). Esse Déficit ocorreu, principalmente, decorrente da Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos, com uma elevação de 640,23% se comparado a 31/12/2018.

Descrição	31/12/2019	31/12/2018	AH(%)
Variações Patrimoniais Aumentativas	155.811.335,41	131.877.034,36	18,15%
Variações Patrimoniais Diminutivas	162.865.303,89	118.755.942,29	37,14%
Resultado Patrimonial do Período	-7.053.968,48	13.121.092,07	-153,76%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Notas Explicativas Ao Balanço Orçamentário

Nota 01 - Receitas arrecadadas por Categoria Econômica

Considerando a arrecadação por categoria econômica, as Receitas Correntes representaram 100%, não havendo previsão de arrecadação de Receitas de Capital para o exercício de 2019. Até o término do exercício foram arrecadadas 174,09% da receita inicialmente prevista.

CATEGORIA ECONÔMICA	Previsão Atualizada	Receitas Realizadas	% Arrecadação /Previsão	% Composição (Realização)
Receitas Correntes	1.097.257,00	1.910.187,08	174,09%	100%
Receitas de Capital	-	-	-	-
Total das Receitas	1.097.257,00	1.910.187,08	174,09%	100%

Fonte: Tesouro Gerencial 2020. (Em R\$).

Nota 02 - Origem das Receitas Arrecadadas – Composição

No encerramento de 2019, o valor mais significativo foi o das receitas de transferência correntes que representaram 91,07% do total da receita realizada. Seguido pela receitas de serviços com 4,98% e de 3,45% pelas receitas patrimoniais.

As receitas de transferências correntes correspondem as transferências intragovernamentais. As receitas de serviços são provenientes de serviços administrativos e taxa de inscrição com concurso público, a sua realização corresponde a 209,08% quando comparada com a sua previsão atualizada.



Origem das Receitas	Previsão Atualizada	Receitas Realizadas	% Receitas Realizadas	% Composição (Realização)
Receita Patrimonial	67.941,00	65.943,36	97,06%	3,45%
Receitas de Serviços	45.504,00	95.138,00	209,08%	4,98%
Transferência Correntes	919.200,00	1.739.604,94	189,25%	91,07%
Outras Receitas Correntes	64.612,00	9.500,78	14,70%	0,50%
Total	1.097.257,00	1.910.187,08	174,09%	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial 2020. (Em R\$).

Nota 03 - Despesas executadas por Categoria Econômica

Considerando as despesas executadas por categoria econômica, as despesas de capital empenhadas se sobrepuseram sobre a sua previsão inicial em R\$ 10.157.280,75 (Dez milhões, cento e cinquenta e sete mil, duzentos e oitenta reais e setenta e cinco centavos). Esse fato foi decorrente, principalmente, do recebimento de emendas parlamentares para a realização de obras, instalações e aquisição de equipamentos.

CATEGORIA ECONÔMICA	Dotação Atualizada	Despesas empenhadas	% Executada
Despesas Correntes	131.318.193,00	129.675.813,81	98,75%
Despesas de Capital	4.169.076,00	14.326.356,75	343,63%
Total das Despesas	135.487.269,00	144.002.170,56	106,28%

Fonte: Tesouro Gerencial 2020. (Em R\$).

Nota 04 - Despesas Correntes e de Capital executadas por Grupo

No grupo das despesas correntes a maior parcela da execução das despesas foi a despesa com Pessoal e Encargos Sociais que apresentou 69,02% das despesas totais. Compreendendo despesas aplicadas diretamente com pessoal ativo, inativo, pensionista, funções e outras gratificações.

No grupo de despesas de capital, o grupo investimento apontou despesas empenhadas acerca de 9,95% em relação ao total de despesas empenhadas, correspondendo as despesas com obras, instalações, aquisição de equipamentos.

GRUPO DESPESA	Dotação atualizada	Despesas Empenhadas	%Despesa Empenhada /Dotação	%(AV)
1- Pessoal e Encargos Sociais	100.940.173,00	99.395.222,43	98,47%	69,02%
2- Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-
3- Outras Despesas Correntes	30.378.020,00	30.280.591,38	99,68%	21,03%
Subtotal de desp. Correntes	131.318.193,00	129.675.813,81	98,75%	90,05%
4- Investimento	4.169.076,00	14.326.356,75	343,63%	9,95%
5- Inversões Financeiras	-	-	-	-
6- Amortização da Dívida	-	-	-	-
Subtotal de desp. Capital	4.169.076,00	14.326.356,75	343,63%	9,95%
TOTAL	135.487.269,00	144.002.170,56	106,28%	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial 2020. (Em R\$)

Nota 05 - Restos a pagar

Conforme disposto no art. 67 do Decreto nº 93.872/1986, os Restos a Pagar Não Processados – RPNP referem-se às despesas que, embora empenhadas no exercício corrente, não foram liquidadas (executadas) até 31 dezembro em decorrência da não conclusão da entrega dos bens e/ou da prestação dos serviços contratados, como também da aferição parcial ou entrega de obras no exercício.

Destaca-se que os maiores valores dos Restos à Pagar - RP Não Processados a Liquidar (2019) são relativos as Obras em Andamento na Universidade. Já os valores dos RP Não Processados a Liquidar (2018), em seus maiores valores, também são relativos aos projetos de obras e construção.

Na tabela abaixo apresenta a composição do saldo dos restos a pagar no final do exercício.

31/12/2019		31/12/2018	
RP NAO PROCESSADOS A LIQUIDAR	RP NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	RP NAO PROCESSADOS A LIQUIDAR	RP NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR
1.323.508,96	510.557,58	642.173,30	1.889,97

Fonte: Tesouro Gerencial 2020. (Em R\$)



Notas Explicativas Ao Balanço Financeiro

Nota 01 - Principais grupos de ingressos financeiros

Os ingressos apresentaram um acréscimo de 15,75% em relação a 2018, sendo que as Transferências Financeiras Recebidas correspondem a 81,09% do total dos ingressos.

Nota 02 - Principais grupos de dispêndios financeiros

Do grupo dos Dispendios (desembolsos) realizados pela Instituição, os Pagamentos Extraorçamentários apresentaram o maior crescimento (221,00%), decorrente principalmente do Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados.

Nota 03 - Resultado Financeiro

No Balanço Financeiro, é possível realizar a apuração do resultado financeiro. Pela observância do princípio de caixa único, é possível, também, verificar o Resultado Financeiro na Demonstração dos Fluxos de Caixa, pela geração líquida de caixa e equivalentes de caixa.

O Resultado Financeiro do período foi Superavitário em R\$ 2.804.802,57, no entanto, se comparado ao período anterior houve uma redução de 54,76%. Há duas formas para o cálculo do resultado (metodologia 1 e metodologia 2), apresentadas abaixo:

Resultado financeiro do período – Metodologia 1

Metodologia 1	2019	2018	AH (%)
(+) INGRESSOS (exceto Caixa)	180.214.232,31	160.867.428,23	12,03%
(-) DISPÊNDIOS (exceto Caixa)	177.409.329,74	154.747.828,92	14,64%
TOTAL	2.804.902,57	6.199.599,31	-54,76%

Resultado financeiro do período – Metodologia 2

Metodologia 2	2019	2018	AH (%)
(+) Caixa e Equiv. de Caixa: Saldo para o Exerc. Seguinte	9.722.374,78	6.917.472,21	40,55%
(-) Caixa e Equiv. de Caixa: Saldo do Exerc. Anterior	6.917.472,21	797.872,90	766,99%
TOTAL	2.804.902,57	6.199.599,31	-54,76%

Fonte: SIAFI 2018 e 2019. (Em R\$).

Notas Explicativas À Demonstração De Fluxo De Caixa

Nota 01 - Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais (Ingressos)

Nos Ingressos das Atividades Operacionais, as Transferências Correntes Recebidas de Entes Intergovernamentais se destacam com um aumento de 434,81% se comparado ao período anterior. Esses valores são decorrentes de convênios e outros congêneres com Estados.

Nota 02 - Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais (Desembolsos)

Quanto aos Desembolsos das Atividades Operacionais os Dispendios com Pessoal e Demais Despesas apresentam a maior parcela. Esses desembolsos englobam Previdência Social, Educação e Organização Agrária.

Nota 03 - Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento (Desembolsos)

Os Desembolsos das Atividades de Investimento aumentaram em 53,33% se comparado ao período anterior, esse aumento ocorreu principalmente devido a aquisição de Ativos Não Circulantes, tais como: Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas, Móveis e Utensílios, conforme Nota 04 – Imobilizado (Bens Móveis).

Outras informações relevantes

a) Conformidade de Registro de Gestão

Diariamente ocorre o registro no SIAFI da conformidade de registro de gestão, que consiste na certificação dos registros dos atos e fatos de execução orçamentária, financeira e patrimonial incluídos no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI e da existência de documentos hábeis que comprovem as operações, de acordo macro função SIAFI 02.03.14. A ausência de conformidade de registro de gestão está sujeita a restrição 315 efetuada pela conformidade contábil do órgão.

A conformidade contábil da unidade gestora executora e do órgão são efetuadas mensalmente por profissionais de contabilidade devidamente registrado no Conselho Regional de Contabilidade, lotado na Divisão de Contabilidade, e respeitando o princípio da segregação de função. A análise consiste na conferência dos demonstrativos contábeis e da rotina gerados Sistema Integrado de administrativo Financeiro, observando as orientações da Macro função 02.03.15.

Seguem os quantitativos das restrições registradas no decorrer do exercício de 2019:

MÊS	RESTRIÇÃO	Nº DE OCORRÊNCIAS
MARÇO	315-FALTA/RESTRIÇÃO CONFORM. REGISTROS DE GESTÃO	01
DEZEMBRO	315-FALTA/RESTRIÇÃO CONFORM. REGISTROS DE GESTÃO	02

b) Demonstração da gestão e registro contábil dos créditos a receber

Na Unifesspa os créditos a receber são registrados no SIAFI, relativos os adiantamentos concedidos a Pessoal, especificamente de adiantamento de décimo terceiro salário e pagamento antecipado de salários. Os valores a receber por devolução de despesas estornadas são frutos de devolução de diárias, bolsas, auxílios, despesas de pessoal. Os créditos a receber decorrentes de infrações correspondem aos registros de multa contratual.



Anexos e apêndices

6

Capítulo

RESULTADOS DOS INDICADORES DE DESEMPENHO DA UNIFESSPA CONFORME
DELIBERAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

**RESULTADOS DOS INDICADORES DE DESEMPENHO DA UNIFESSPA CONFORME DELIBERAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Por determinação do Tribunal de Contas da União (TCU), apresenta-se, nesta seção, o conjunto de indicadores de gestão propostos como instrumento de suporte ao processo de monitoramento da evolução de aspectos importantes das atividades acadêmicas e administrativas das Instituições Federais de Educação Superior (Ifes). As informações gerenciais extraídas desse acompanhamento poderão, também, servir de subsídio para indicar a necessidade de aprimoramento em áreas específicas, ou, eventualmente, a correção de ocasionais disfunções.

O cálculo desses indicadores seguiu as orientações contidas na Decisão TCU nº 408/2002-Plenário e nas “Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão”, publicado pelo TCU em novembro de 2009. Com a exposição da série histórica dos indicadores pretende-se demonstrar, de forma sintética e clara, os resultados de gestão da Unifesspa ao longo de seus 6 anos de existência.

Na Tabela a seguir, apresenta-se a série histórica dos indicadores em relação aos anos de 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019.

Tabela – Série Histórica dos Componentes e Indicadores Anuais, 2014-2019.

Código Simec	Grupo 1: Componentes	Unifesspa 2014	Unifesspa 2015	Unifesspa 2016	Unifesspa 2017	Unifesspa 2018	Unifesspa 2019
9.1.0.1	Alunos efetivamente matriculados na graduação (AG)	2.140	4.169	3771	3973	4542	4739
9.1.0.2	Alunos efetivamente matriculados na pós-graduação (APG)	30	67	35	43	103	133
9.1.0.4	Número de alunos da graduação em tempo integral (AGTI)	1.624,88	2.569,60	2490	2038	2772	3274
9.1.0.5	Aluno equivalente de graduação (AGE)	2.291,43	3.552	3201	2377	4042	4812
9.1.0.6	Alunos da pós-graduação em tempo integral (APGTI)	60	134	70	86	206	266
9.1.1.2	Custo corrente Unifesspa (CC) (R\$)	36.821.097,19	62.860.164,19	76.916.156,76	86.761.537,71	103.173.056,22	95.068.930,52
9.1.1.3	Número de alunos tempo integral (ATI)	1.687,84	2.703,60	2560	2124	2978	3540
9.1.1.3.1	Número de alunos equivalentes da Unifesspa (AE)	2.170	3.686	3271	2463	4248	5078
9.1.1.4	Número de professores equivalentes (P. Equivalente)	194	230	255	307	371	401
9.1.1.6	Número de funcionários equivalentes (F. Equivalente)	122	203	340,62	379	328	301
Código Simec	Grupo 2: Indicadores	Unifesspa 2014	Unifesspa 2015	Unifesspa 2016	Unifesspa 2017	Unifesspa 2018	Unifesspa 2019
9.1.2.1.1	Custo corrente/aluno equivalente tempo integral (R\$)	21.814,99	17.053	R\$ 23.514,57	35.225,96	24.288,37	18.720,71
9.1.2.2	Aluno tempo integral/Número de professores equivalentes	8,70	11,75	10,04	6,92	8,03	8,83
9.1.2.3.1	Aluno tempo integral/Número de funcionários equivalentes	13,85	13,32	7,52	5,60	9,08	11,76
9.1.2.4.1	Funcionário equiv./Número de professores equivalentes	0,90	0,88	1,34	1,23	0,88	0,75
9.1.2.5	Grau de participação estudantil (GPE)	0,76	0,72	0,66	0,51	0,61	0,69
9.1.2.6	Grau de envolvimento discentes com pós-graduação(GEPG)	0,13	0,15	0,01	0,01	0,02	0,03
9.1.2.7	Conceito CAPES	3	3,67	3	3	3	3
9.1.2.8	Índice de qualificação do corpo docente (IQCD)	3,49	3,56	3,92	4,03	4,21	4,34
9.1.2.9	Taxa de sucesso na graduação (TSG)	37,63	47,64	52,02	36,40	16,10	12,44

Fonte: Seplan/Unifesspa – Dados extraídos do Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle (Simec).

Nota: Após a inserção dos valores relativos aos indicadores de gestão de 2019 no Sistema Nacional de Monitoramento do Ministério da Educação (Simec), a Pró-Reitoria de Ensino de Graduação encaminhou à Secretaria de Planejamento de Desenvolvimento e Institucional (Seplan) números retificados dos indicadores relacionados a alunos matriculados, ingressantes e diplomados. Tais alterações dos respectivos conceitos repercutiram em outros indicadores, nos quais são componentes, motivo pelo qual tivemos que recalcular. Em contato com o Tribunal de Contas da União (TCU) fomos orientados a refazer a retificação no presente relatório.





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ
CONSELHO SUPERIOR DE ADMINISTRAÇÃO**

RESOLUÇÃO N° 55, DE 13 DE AGOSTO DE 2020

Aprova o Relatório de Gestão da Unifesspa, referente ao exercício 2019.

O Reitor da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, nomeado pelo Decreto Presidencial de 15 de setembro de 2016; em cumprimento à decisão do Egrégio Conselho Superior de Administração, em sessão ordinária realizada em 13.08.2020, e em conformidade com os autos do Processo n.º 23479.000177/2020-47, procedente da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Seplan), promulga a seguinte

RESOLUÇÃO:

Art. 1º Fica aprovado o Relatório de Gestão da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, referente ao exercício 2019.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de publicação.

Reitoria da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, em 13 de agosto de 2020.

MAURÍLIO DE ABREU MONTEIRO
Presidente do Conselho Superior de Administração



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ
SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E
CONTRATOS**

FOLHA DE ASSINATURAS

Emitido em 13/08/2020

RESOLUÇÃO N° 148/2020 - SEGE (11.72)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/08/2020 11:42)

MAURÍLIO DE ABREU MONTEIRO

REITOR

2033480

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.unifesspa.edu.br/documentos/> informando seu número: 148, ano: 2020, tipo: RESOLUÇÃO, data de emissão: 18/08/2020 e o código de verificação: 6cc66a78fb